‡iwR÷vW bs wW G-1

evsjv‡`k †M‡RU

AwZwi³ msL¨v
KZc¶ KZK cKvwkZ

g½jevi, †de"qvix 15, 2005

evsjv‡`k RvZxq msm`
XvKv, 3iv dvêb, 1411/15B ‡de"qvix 2005

msm` KZK MnxZ wbgœwjwLZ AvBbwU 3iv dvêb, 1411 †gvZv‡eK 15B ‡de"qvix, 2005 Zvwi‡L ivócwZi m¤§wZ jvf Kwiqv‡Q Ges GZØviv GB AvBbwU memvavi‡Yi AeMwZi Rb¨ cKvk Kiv hvB‡Z‡Q t-

2005 m‡bi 1 bs AvBb

‡emiKvix wk¶K wbeÜb I cZ¨qb KZc¶ AvBb cYqbK‡í cYxZ AvBb

‡h‡nZz wk¶vi gvbæebq‡b Ges Dbq‡bi Rb¨ †emiKvix wk¶v cwZôvbmg‡n †hvM¨ I `¶ wk¶K wb‡qvM`v‡bi j‡¶¨ †emiKvix wk¶K wbeÜb I cZ¨q‡bi Rb¨ GKwU KZc¶ MVb Kiv mgxPxb I c‡qvRbxq;

‡m‡nZz GZØviv wbgœi"c AvBb Kiv nBj t

1| **msw¶ß wk‡ivbvg I ceZb|**-(1) GB AvBb ‡emiKvix wk¶K wbeÜb I cZ¨qb KZc¶ AvBb 2005 bv‡g AwfwnZ nB‡e|

(2) miKvi, miKvix †M‡R‡U cÁvcb Øviv, †h ZvwiL wbaviY Kwi‡e †mB Zvwi‡L GB AvBb ejer nB‡e|

2| **msÁv|**-welq ev cm‡½i cwicš'x †Kvb wKQz bv _vwK‡j, GB AvB‡b-

(K) ÒKZc¶Ó A_ aviv 3 Gi Aaxb cwZwôZ ‡emiKvix wk¶K wbeÜb I cZ¨qb KZc¶;

(597)
gj¨ t UvKv 3.00

(L) Ò‡Pqvig¨vbÓ A_ KZc‡¶i †Pqvig¨vb;
(M) ÒZnwejÓ A_ KZc‡¶i Znwej;
(N) Òwbevnx †evWÓ A_ avi v 6 Gi Aaxb MwVZ KZc‡¶i wbevnx †evW;
(O) ÒwbeÜbÓ A_ KZc¶ KZK wba vwiZ gv‡bi wfwË‡Z wk¶K wnmv‡e †emiKvix wk¶v cwZôv‡b wb‡qvMjv‡f AvMnx wk¶K‡`i wbeÜb;
(P) ÒcwieavbÓ A_ GB AvB‡bi Aaxb cYxZ cwieavb;
(Q) ÒcZ¨qbÓ A_ KZc¶ KZK wba vwiZ gv‡bi wfwË‡Z wk¶K wnmv‡e †emiKvix wk¶v cwZôv‡b wb‡qvwRZ I wb‡qvMjv‡f AvMnx wk¶K‡`i cZ¨qb c`vb;
(R) ÒwewaÓ A_ GB AvB‡bi Aaxb cYxZ wewa;
(S) Ò‡emiKvix wk¶v cwZôvbÓ A_ wk¶v gšYvj‡qi Aaxb
(A) gva¨wgK I D"P wk¶v Awa`ßi ev †Kvb ¯xKZ cwZôvb nB‡Z ¯xKwZcvß †emiKvix wbg gva¨wgK ¯‹j;
(Av) gva¨wgK I D"P wk¶v †evW ev †Kvb ¯xKZ cwZôvb nB‡Z ¯xKwZcvß
(1) †emiKvix gva¨wgK ¯‹j;
(2) †emiKvix gva¨wgK ¯‹j I K‡jR; Ges
(3) †emiKvix K‡jR;
(B) evsjv‡`k KwiMix wk¶v †evW ev †Kvb ¯xKZ cwZôvb nB‡Z ¯xKwZcvß
(1) ‡emiKvix ‡fv‡Kkbvj †U wbs BbwówUDU/†UKwbK¨vj ¯‹j I K‡jR;
(2) ‡emiKvix cwj‡UKwbK BbwówUDU;
(3) ‡fv‡Kkbvj/†UKwbK¨vj †Kvm cwiPvjbvKvix ‡emiKvix wk¶v cwZôvb; Ges
(4) weR‡bm g¨v‡bR‡g›U †Kvm cwiPvjbvKvix †emiKvix wk¶v cwZôvb;
(C) evsjv‡`k gv`ivmv wk¶v †evW ev †Kvb ¯xKZ cwZôvb nB‡Z ¯xKwZcvß
(1) ‡emiKvix `wLj, Awjg, dwRj I Kwgj gv`ivmv; Ges
(2) ‡emiKvix msh³ Ge‡Z`vqx `vwLj, Avwjg, dvwRj I Kvwgj gv`ivmv;
(D) RvZxq wekwe`¨vjq ev Ab¨ †Kvb ¯xKZ wekwe`¨vjq nB‡Z ¯xKZcvß mvZK ev mvZ‡KvËi K‡jR;

(T) Òwk¶KÓ A_ wk¶v gš Yvj‡qi AvI Zvaxb mKj †emiKvix wk¶v cwZôv‡b KgiZ wk¶K;
(K) Òm`m¨Ó A\_ wbevnx †ev‡Wi m`m¨; †Pqvig¨vbI Dnvi Aš f³ nB‡eb; Ges
(L) Òmwe¶wYK m`m¨Ó A\_ KZc‡¶i mwe¶wYK m`m¨|

3| KZ c¶ cwZôv| (1) GB AvBb ejer nBevi ci †emiKvix wk¶K wbeÜb I cZ¨qb KZc¶ bv‡g GKwU KZc¶ cwZwôZ nB‡e|
(2) KZ c¶ GKwU msweweaeä KZ c¶ nB‡e Ges Bnvi ¯vqx avivevwnKZv I GKwU mvaviY mxj‡gvni _vwK‡e Ges GB AvB‡bi weavbejx mv‡c‡¶, Bnvi ¯vei I A¯vei Dfq cKvi m¤úwË ARb Kwievi, AwaKv‡i ivwLevi I n¯vš i Kwievi ¶gZv _vwK‡e Ges KZ c¶ Bnvi bv‡g gvgjv `v‡qi Kwi‡Z cwi‡e Ges D³ bv‡g Bnvi wei"‡× I gvgjv `v‡qi Kiv hvB‡e|

4| KZ c‡¶i cavb Kvhvjq, BZ¨vw`| (1) KZ c‡¶i cavb Kvhvjq XvKvq _vwK‡e|
(2) KZ c¶, c‡qvR‡b, miKv‡ii cevb‡মাদনক্রমে, বাংলাদেশের যে কোন স্থানে উহার kvLv Kvhvjq ¯vcb Kwi‡Z cwi‡e|

**5| KZ c‡¶i cwiPvjbv, BZ¨vw`|** (1) KZ c‡¶i cwiPvjbv I c kvmb GKwU wbevnx †ev‡Wi Dci b¨¯ \_vwK‡e Ges KZ c¶ †h mKj ¶gZv c‡qvM I Kvh m¤úv`b Kwi‡Z cvwi‡e wbevnx †evWI ‡mB mKj ¶gZv c‡qvM I Kvh m¤úv`b Kwi‡Z cwi‡e|
(2) wbevnx †evW Bnvi ¶gZv c‡qvM I Kvh m¤úv`‡bi †¶‡Î miKvi KZK c`Ë wb‡`kbv AbmiY Kwi‡e|

6| wbevnx †evW MVb| (1) wbgewYZ m`m¨‡`i mgš‡q wbevnx †evW MwVZ nB‡e,
h_v t
(K) †Pqvig¨vb, (c`waKvi e‡j);
(L) m`m¨ (ckvmb I A\_), (c`waKvi e‡j);
(M) m`m¨ (gj¨vqb/cix¶v cZ¨qb), (c`waKvi e‡j);
(N) m`m¨ (wk¶v ZË/wk¶v gvb), (c`waKvi e‡j);
(O) gnvcwiPvjK, gva¨wgK I D"P wk¶v Awa`ßi, (c`waKvi e‡j);
(P) gnvcwiPvjK, KwiMix wk¶v Awaßi, (c`waKvi e‡j);
(Q) ‡Pqvig¨vb, evsjv‡`k gv`ivmv wk¶v †evW, (c`waKvi e‡j);
(R) wk¶v gš Yvjq KZK g‡bvbxZ D³ gš Yvj‡qi Ab¨b Dc-mwPe c`ghv`v m¤úb GKRb KgKZv;
(S) A_ wefvM KZK g‡bvbxZ D³ wefv‡Mi Ab¨b Dc-mwPe c`ghv`v m¤úb GKRb KgKZv;

(T) XvKv wekwe`¨vj‡qi fvBm-P¨v‡Ýji KZ©K g‡bvbxZ D³ wekwe`¨vj‡qi Aaxb wk¶v I M‡elYv BbwówUD‡Ui GKRb Aa¨vcK; Ges

(U) RvZxq wekwe`¨vj‡qi fvBm-P¨v‡Ýji KZ©K g‡bvbxZ D³ wekwe`¨vj‡qi Awaf³ cwZôv‡bi GKRb Aa¨vcK|

(2) Dc-ধারা (১) এর দফা (খ), (গ) ও (ঘ) এ উল্লিখিত সদস্যগণ কর্তৃপক্ষের সার্বক্ষণিক m`m¨ nB‡eb Ges Zvnviv miKvwi KZ©K wb‡qvwRZ nB‡eb Ges Zvnv‡`i PvKixi kZ©vw` miKvi KZ©K w¯'ixKZ nB‡e|

7| wbe©vnx †ev‡W©i mfv| (1) GB avivi Ab¨vb¨ weavbvejx mv‡c‡¶, wbe©vnx †evW© Dnvi mfvi Kvh©c×wZ wbawiY Kwi‡Z cvwi‡e|

(2) wbe©vnx †ev‡W©i mKj mfv Dnvi †Pqvig¨vb KZ©K wbawiZ ¯'vb I mg‡q AbywôZ nB‡e t

Z‡e kZ© _v‡K †h, cÖwZ wZb gv‡m wbe©vnx †ev‡W©i Kgc‡¶ GKwU mfv AbywôZ nB‡e|

(3) †Pqvig¨vb wbe©vnx †ev‡W©i mKj mfvq mfvcwZZ Kwi‡eb Ges Zvnvi Abcw¯'wZ‡Z নির্বাহী বোর্ডের কোন সদস্য জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুসারে সভায় mfvcwZZ Kwi‡eb|

(4) wbe©vnx †ev‡W©i Ab¨vb¨ cvPRb m`‡m¨i Dcw¯'wZ‡Z Dnvi mfvq †Kvivg nB‡e, Z‡e gyjZex mfvi †¶‡Î †Kvb †Kvivg cÖ‡qvRb nB‡e bv|

(5) Dcw¯'Z m`m¨M‡Yi msL¨vMwiô †fv‡U mfvi wm×všÍ MnxZ nB‡e Ges †fv‡Ui mgZvi †¶‡Î mfvq mfvcwZZKvix m`‡m¨i wØZxq I wbY©vqK †fvU cÖ`v‡bi ¶gZv _vwK‡e|

(৬) শুধুমাত্র কোন সদস্য পদে শূন্যতা বা বোর্ড গঠনে ক্রটি থাকিবার কারণে নির্বাহী বোর্ডের †Kvb Kvh© ev Kvh©aviv A‰ea nB‡e bv Ges Zrm¤ú‡K© †Kvb cÖkœ DÌvcb Kiv hvB‡e bv|

8| KZ©c‡¶i Kvh©vejx| KZ©c‡¶i Kvh©vejx nB‡e wbgœiƒc, h_v t-

(K) †emiKvix wk¶v cÖwZôvbmg‡ni wk¶K Pvwn`v wbiƒcY;

(L) wk¶KZv †ckvq wb‡qvM cÖ`v‡bi †hvM¨Zv wbawiY;

(M) RvZxqfv‡e wk¶K-gvb wbawiY, †hvM¨Zv wbiƒcY Ges GZ`m¤úwK©Z cÖ‡qvRbxq কার্যক্রম গ্রহণ;

(N) ‡emiKvix wk¶v cÖwZôv‡bi wk¶K wbe©vP‡bi m‡e©vËg weKí wnmv‡e Øviv wbavwiZ c×wZ‡Z cix¶vi gva¨‡g DËxY© wk¶K‡`i ZvwjKv cÖYqb, wbeÜb I cÖZ¨qb;

(O) wk¶K‡`i ZvwjKv cÖYqb, wbeÜb I cÖZ¨q‡bi Rb¨ cÖ‡qvRbxq cix¶v I mb`cÎ BZ¨vw` Lv‡Z wd wbawiY I Av`vq;

(P) wk¶KZv †ckvi Dbœqb Ges ¸YMZ gvb e„w×i Rb¨ miKvi‡K civgk© `vb;

(Q) Avš—RvwZK chv©‡qi wk¶v cwZôvb nB‡Z cvß wk¶vMZ †hvM¨Zvi gvb hvPvB I wk¶vMZ †ckvq Aš—fy©³;

(R) GB AvBb ejer nBevi c‡e wb‡qvMcvß Gg,wc,I-f³ †emiKvix wk¶K‡`i পর্যায়ক্রমে একটি নির্দিষ্ট সময়সীমার মধ্যে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে মান উন্নয়নের ব্যবস্থা wbwðZKiY;

(S) Dch³ Kvhvejx Ges GB AvB‡bi Aaxb Ab¨vb¨ weavb‡bi D‡Ïk¨ ciYK‡í c‡qvRbxq I AvbmswMK Kvhvejx m¤úv`b Kiv;

(T) wewa ev cwieavb Øviv wbawiZ `wqZ cvjb; Ges

(U) miKvi KZK c`Ë Ab¨vb¨ `wqZ cvjb|

9| KZ c‡¶i Awa‡¶Î|- GB AvB‡bi D‡Ïk¨ ciYK‡í †`‡ki mKj †emiKvix wbg gva¨wgK, gva¨wgK, gva¨wgK msh³ D"P gva¨wgK, D"P gva¨wgK, mvZK I mvZ‡KvËi chv‡qi wk¶v cwZôvb Ges mgchv‡qi KvwiMix wk¶v cwZôvb, †fv‡Kkbvj, †UKwbK¨vj I weR‡bm g¨v‡bR‡g›U †Kvm cwiPvjbvKvix cwZôvb I `vwLj, Avwjg, dvwRj, Kvwgj I msh³ Ge‡Z`vqx, `vwLj, Avwjg, dvwRj I Kvwgj gv`ivmvmgn Ges mgq mgq miKvi KZK wb‡`wkZ Ab¨vb¨ wk¶v cwZôvb KZc‡¶i Awa‡¶Îf³ nB‡e|

**10| †emiKvix wk¶v cwZôv‡b wk¶K wb‡qv‡Mi ZvwjKv cYqb, BZ¨vw`|-**(1) KZ c¶ সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে, প্রবিধান দ্বারা নির্ধারিত পদ্ধতিতে †emiKvix wk¶v cwZôv‡b wk¶K wb‡qv‡Mi D‡Ï‡k¨ ‡hvM¨ wk¶K‡`i ZwjKv cYqb, wbeÜb I cZ¨qb Kwi‡e|

(2) Dc-aviv (1) Gi Aaxb KZ c¶ KZK cYxZ wk¶K‡`i ZvwjKvq Aš—f³, wbewÜZ I cZ¨qbKZ bv nB‡j †Kvb e¨w³ †Kvb ‡emiKvix wk¶v cwZôv‡b wk¶K wn‡m‡e wb‡qv‡Mi Rb¨ ‡hvM¨ we‡ewPZ nB‡eb bv t

Z‡e kZ _v‡K †h, G AvBb ejer nBevi c‡e cvV`v‡b AbgwZcvß wk¶v cwZôv‡b %eafv‡e wb‡qvMcvß wk¶K‡`i †¶‡Î GB aviv weavb c‡hvR¨ nB‡e bv|

11| ‡Pqvig¨vb|-(1) KZ c‡¶i GKRb ‡Pqvig¨vb _vwK‡eb, whwb wbevnx †ev‡Wi I †Pqvig¨vb nB‡eb Ges wbevnx †ev‡Wi mfvq mfvcwZZ Kwi‡eb|

(2) miKvi KZK AwZwi³ mwPe ev hM¥mwPe c`ghv`v m¤úbœ GKRb KgKZv A_ev wekwe`¨vjq ev miKvix K‡j‡Ri GKRb cw_Zhkv Ges cexY Aa¨vcK †Pqvig¨vb wbh³ nB‡eb Ges Zvnvi PvKixi kZvw` miKvi KZK w¯ixKZ nB‡e|

(3) †Pqvig¨vb KZ c‡¶i mve¶wYK cavb wbevnx nB‡eb; Ges GB AvB‡bi weavbejx mv‡c‡¶, wbevnx †evW KZK wb‡`wkZ Kvhvejx m¤úv`b, ¶gZv c‡qvM I `wqZ m¤úv`b Kwi‡eb|

(4) †Pqvig¨v‡bi c` kb¨ nB‡j, wKsev Abcw¯wZ, Am¯Zv ev Ab¨ †Kvb Kvi‡Y †Pqvig¨vb Zvnvi `vwqZ cvj‡b Amg_ nB‡j kb¨ c‡` bewbh³ †Pqvig¨vb Kvhfvi MnY bv Kiv chš— wKsev †Pqvig¨vb cbivq ¯xq `vwqZ cvj‡b mg_ bv nIqv chš— miKvi KZK g‡bvbxZ †Kvb e¨w³ †Pqvig¨vbi‡c `wqZ cvjb Kwi‡eb|

12| KgKZv I KgPvix wb‡qvM| (1) KZ c¶ Dnvi Kvh©vejx m¤úv`‡bi D‡Ï‡k¨ GKRb mwPemn c‡qvRbxq msL¨K KgKZv I KgPvix wb‡qvM Kwi‡Z cvwi‡e t

Z‡e kZ _v‡K †h, miKv‡ii cevb‡gv`b e¨wZ‡i‡K KZ c¶ †Kvb mwPe, KgKZv I KgPvix wb‡qvM Kwi‡Z cvwi‡e bv|

(2) KZ c‡¶i mwPe, KgKZv I KgPvix‡`i wb‡qvM c×wZ Ges Zvnv‡`i PvKixi kZvejx cweavb Øviv wbaviwiZ nB‡e|

13| KwgwU|- KZ c¶ GB AvB‡bi D‡Ï‡k¨ ciYK‡í m¯úó `vwqZ cvj‡bi Rb¨ GK ev GKwaK KwgwU MVb Kwi‡Z cvwi‡e|

14| KZ c‡¶i Znwej| (1) KZ c‡¶i Kvh cwiPvjbvi Rb¨ Dnvi GKwU wbR¯ Znwej _wK‡e Ges wbgewYZ Drmmgn nB‡Z cvß A_ D³ Znwe‡j Rgv nB‡e, h_v t-

(K) miKvi KZK c`Ë Abz`vb;
(L) miKv‡ii Ab‡gv`bmn †Kvb we‡`kx miKvi ev ms¯v ev †Kvb AvšRwZK ms¯v KZK c`Ë Abz`vb;
(M) ‡Kvb ¯vbxq KZc¶ KZK c`Ë Abz`vb;
(N) ‡Kvb cwZôvb ev e¨w³ KZK c`Ë Abz`vb;
(O) KZc‡¶i A_ wewb‡qvM nB‡Z cvß gbvdv;
(P) KZc¶ KZK Av`vqKZ wbeÜb wd, cZ¨qb wd I Ab¨vb¨ wd Ges Avq; Ges
(Q) miKvi KZK Ab‡gvw`Z Ab¨ †Kvb Drm nB‡Z cvß A_|

(2) KZ c‡¶i Znwej ev Dnvi Ask we‡kl miKvi KZK Ab‡gvw`Z Lv‡Z wewb‡qvM Kiv hvB‡e|

(3) D³ Znwe‡j RgvKZ A_ KZ c‡¶i bv‡g ZrKZK Ab‡gvw`Z †Kvb Zdwmj e¨vs‡K Rgv ivLv nB‡e|

(4) wewa Øviv wbawiZ c×wZ‡Z D³ Znwej i¶Y I Dnvi A_ e¨q Kiv hvB‡e|

15| ev‡RU| KZ c¶ cwZ ermi miKvi KZK wbaviwiZ mg‡qi g‡a¨ cieZx A_ erm‡ii evwlK ev‡RU weeiYx miKvi KZK wbawiZ di‡g Ab‡gv`‡bi Rb¨ miKv‡ii wbKU পেশ করিবে এবং উহাতে উক্ত অর্থ বৎসরে সরকারের নিকট হইতে কর্তৃপক্ষের কি পরিমাণ অর্থের প্রয়োজন হইবে উহার উল্লেখ _wK‡e|

16| wnmvei¶Y I wbix¶v| (1) KZ c¶ h_vh_fv‡e Dnvi Znwe‡ji wnmvei¶Y Kwi‡e Ges wnmv‡ei evwlK weeiYx c¯Z Kwi‡e|

(2) evsjv‡`‡ki gnv-wnmve wbix¶K I wbqšK, AZtci gnv-wnmve wbix¶K bv‡g AwfwnZ, cwZ ermi KZc‡¶i Znwe‡ji wnmve wbix¶v Kwi‡eb Ges wbix¶v wi‡cv‡Ui GKwU Kwiqv Abwjwc miKvi Ges †¶ÎgZ, KZc‡¶i wbKU †ck Kwi‡eb|

(3) Dc-aviv (2) Gi Aaxb wnmve wbix¶vi D‡Ï‡k¨ gnv-wnmve wbix¶K wKsev Zvnvi wbKU nB‡Z GZ`‡Ï‡k¨ ¶gZvcvß †Kvb e¨w³ KZc‡¶i mKj †iKW, `wjj`¯'v‡eR, bM` ev e¨vs‡K Mw"QZ A_©, RvgvbZ, fvÛvi Ges Ab¨wea m¤úwË cix¶v Kwiqv †`wL‡Z cvwi‡eb Ges †Pqvig¨vb, †Kvb m`m¨, KZc‡¶i mwPe ev th †Kvb KgKZv ev KgPvix‡K wRÁvmvev` Kwi‡Z cvwi‡eb|

17| cwZ‡e`b| (1) †Pqvig¨vb cwZ ermi 30†k gvP-G ev Zvnvi c‡e ceeZx GKwÎ‡k wW‡m¤^i mgvß GK er‡mi ¯'xq Kvh©vejx m¤^‡Ü wi‡cvU c¯'Z Kwi‡eb Ges Zvnv miKv‡ii wbKU †ck Kwi‡eb|

(2) miKvi c‡qvRb gZ KZc‡¶i wbKU nB‡Z th †Kvb mgq Dnvi th †Kvb Kv‡Ri cwZ‡e`b ev weeiYx AvnŸvb Kwi‡Z cvwi‡e Ges KZc¶ Dnv miKv‡ii wbKU †ciY Kwi‡Z eva¨ _wK‡e|

18| FY MnY| GB AvB‡bi D‡Ï‡k¨ c iYকল্পে কর্তৃপক্ষ, সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে FY MnY Kwi‡Z cvwi‡e|

19| Pw³| এই আইনের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে কর্তৃপক্ষ, সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে, চুক্তি m¤úv`b Kwi‡Z cvwi‡e|

20| mij wekv‡m KZ KvRKg i¶Y| GB AvBb ev †Kvb wewa ev cweavb‡bi Aaxb mij wekv‡m KZ †Kvb KvRK‡gi d‡j †Kvb e¨w³ ¶wZM¯' nB‡j ev nIqvi m¤¢vebv _vwK‡j Z¾b¨ miKvi, KZc¶, †Pqvig¨vb, †Kvb m`m¨, KZc‡¶i mwPe ev KZc‡¶i †Kvb KgKZv বা কর্মচারীর বিরুদ্ধে দেওয়ানী বা ফৌজদারী মামলা বা অন্য কোন আইনগত কার্যক্রম গ্রহণ করা hvB‡e bv|

21| wewa cYq‡bi ¶gZv| GB AvB‡bi D‡Ï‡k¨ c iYK‡í miKvi, miKvix †M‡R‡U cÁvcb Øviv, wewa cYqb Kwi‡Z cvwi‡e|

22| cweavb cYq‡bi ¶gZv| GB AvB‡bi D‡Ï‡k¨ c iYK‡í KZc¶, miKv‡ii পূর্বানুমোদনক্রমে এবং সরকারী গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, এই আইন বা কোন বিধির সহিত AmvgÄm¨cY bv nq GBiƒc cweavb cYqb Kwi‡Z cvwi‡e|

W. †gvt Igi dvi"K Lvb
fvicvß mwPe|

‡gvt bi-bex (Dc-mwPe), Dc-wbqšK, evsjv‡`k miKvix g`Yvjq, XvKv KZK gw`Z|
‡gvt Avgb R‡eix Avjg, Dc-wbqšK, evsjv‡`k dig I cKvkbv Awdm,
†ZRMvI, XvKv KZK cKwkZ|

‡iwR÷vW bs wW G-1

evsjv‡`k **†M‡RU**

cwiwkó-ÔLÕ

AwZwi³ msL¨v
KZc¶ KZK cKwkZ

iweevi,RjvB 30,2006

MYcRvZš¿x evsjv‡`k miKvi

wk¶v gšYvjq

evsjv‡`k miKvix PvKzix, XvKv|

cÁvcb

ZvwiL, 15 kveY 1413/30 RyjvB 2006

Gm Avi, I bs 189-AvBb/2006|---------- †emiKvix wk¶K wbeÜb I cZ¨qb KZc¶ AvBb, 2005(2005 m‡bi 1 bs AvBb) Gi aviv 21 G c`Ë ¶gZve‡j miKvi wbæiƒc wewagvjv cYqb Kwij, h_vt-

1| msw¶ß wk‡ivbvg |Ñ GB wewagvjv †emiKvix wk¶K cix¶v MnY, wbeÜb I cZ¨qb wewagvjvq, 2006 bv‡g AwfwnZ nB‡e |

2| msÁvÑ welq ev cm‡½i cwicš'x †Kvb wKQz bv _wK‡j, GB wewagvjvqÑ

(K) ÒAvBbÓ A_ †emiKvix wk¶K wbeÜb I cZ¨qb KZc¶ AvBb, 2005(2005 m‡bi 1 bs AvBb);

(L) ÒKZc¶Ó A_ AvB‡bi aviv 3 Gi Aaxb cÖwZwôZ †emiKvix wk¶K wbeÜb I cZ¨qb KZc¶;

গ) "ডিগ্রী" বা "ডিপ্লোমা" বা "সার্টিফিকেট" অর্থ †¶Î gZ ¯xKZ wekwe`¨vjq, ¯xKZ Bbw÷wUDU, ¯xKZ cwZôvb ev স্বীকৃত বোর্ড কর্তৃক প্রদত্ত ডিগ্রি, ডিপ্লোমা বা শিক্ষাগত যোগ্যতা নির্দেশক সার্টিফিকেট;

N) ÒZdwmjÓ v_ GB wewagvjvi mwnZ ms‡hwhZ Zdwmj;

(7339)

gj¨ t UvKv 12.00

O) cix¶v A_ AvB‡bi aviv 8 Gi `dv (N) Gi D‡Ïk¨ cibK‡í MnxZ cix¶v ;

চ) "পদ" অর্থ দ্বিতীয় তফসিলে উল্লেখিত কোন পদ;

Q) ÒcZ¨qb cÎÓ A_ KZc¶ KZK c`Ë †Kvb †emiKvix wk¶v cwZôv‡b wk¶Zv †ckvq wb‡qv‡Mi †hvM¨Zv wb‡`kK cZ¨qb cÎ;

জ) "প্রয়োজনীয় যোগ্যতা" অর্থ দ্বিতীয় তফসিলে উল্লেখিত যেগ্যতা ;

S) Òcv_xÓ A_ cZ¨qbcÎ jv‡fi D‡Ï†k¨ KZc¶ KZK MnxZ cix¶vq AskMn‡Y"QK †Kvb e¨w³;

T) ÒdigÓ A_ GB wewagvjvi PZ_ Zdwm‡ji mwnZ ms‡hwRZ ‡Kvb dig;

U) Ò¯xKZ Biw÷wUDUÓ ev Ò¯xKZ cwZôvbÓ A_ GB wewagvjvi D‡Ïk¨ ciYK‡í miKvi KZK ¯xKZ †Kvb Bbw÷wUDU ev cwZôvb ;

V) Ò¯xKZ wekwe`¨vjqÓ A\_ AvcvZZt ejer †Kvb AvB‡bi Øviv ev Aaxb cwZwôZ †Kvb wekwe`¨vjq Ges GB wewagvjvi D‡Ïk¨ ciYK‡í miKvi KZK ¯xKZ †Kvb wekwe`¨vjq ev wk¶v cwZôvb I Bnvi AšZf³ nB‡e;

W) Ò¯xKZ †ewW Ó A_ Avcv`Zt ejer †Kvb AvB‡bi Øviv ev Aaxb cwZwôZ †Kvb gva¨wgK wk¶v †evW ev evsjv‡`k gv`ªvmv wk¶v †evW evsjv‡`k KvwiMwi wk¶v‡evW GB wewagvjvi D‡Ïk¨ciYK‡í miKvi KZK ¯xKZ Ab¨ †Kvb †evW I Bnvi AšZf³ nB‡e|

3| wk¶K wbeÜb I cZ¨q‡bi Rb¨ cix¶v MnY|-(1) wk¶K wnmv‡e wbeÜb I cZ¨q‡bi Rb¨ cv_x†`i ‡hvM¨Zv wbiƒcb I GZwØl‡q cZ¨qbcÎ c`v‡bi D‡Ï‡k¨ KZc¶ cwZ cwÄKv e‡l I AšZZt GKevi cix¶v MnY Kwi‡e|

2) XvKv, PUMvg, ivRkvnx, Ljbv, ewikvj, wm‡jU Ges c‡qvRb‡ev‡a, KZKc¶ KZK wbawiZ Ab¨vb¨ ¯'v‡b GB cix¶v AbwôZ nB†e |

3) wk¶K wb‡qv†Mi cwZwU wel‡q ^bewËK I iPbvgjK c‡ki mgb‡q wjwLZ cix¶v MnY Ki‡Z n‡e|

4) cix¶v Mn‡Yi Ab¨b IvU w`b c‡e cix¶vi ZwiL , mgq I ¯'vb m¤úwKZ we¯ZwiZ mgqmPx Ges c‡qvRbxq Ab¨vb¨ Z_¨ m¤wjZ weÁwß Kgc†¶ eûj cPwiZ `BwU evsjv I `BwU Bs‡iRx RvZxq %`wbK cwÎKvq Ges Ab¨vb¨ MYgva¨‡g I cPvi Kwi‡Z nB‡e|

(5) Dcwewa(1) G hvnv wKQB _vKK bv †Kb, GB wewagvjv KvhKi nBevi ci c_gevi cix¶v Abôv‡bi ‡¶‡Î Dc-বিধি (৪) এ উল্লেখিত ষাট দিনের কম সময় পূর্বে ও পরীক্ষার তারিখ, সময় ও স্থান সম্পর্কিত বিজ্ঞপ্তি প্রচার করা যাইবে।

4| **cix¶vq AskMn†Yi ‡hvM¨Zv I Ab¨vb¨ kZvejx |-** †Kvb c_x GB wewagvjvi Aaxb beÜb I cZ¨q‡bi Rb¨ AbwôZe¨ cix¶vq †hvM¨ ewjqv we‡ewPZ nB†eb bv , hw` -

(K) wZwb †h c‡` wbewÜZ nB‡Z B"QK, ‡mB c‡`i Rb¨ Zvnvi c‡qvRbxq wk¶vMZ †hvM¨Zv bv _v‡K;

(L) wZwb evsjv†ki ¯vqx evwm›`v bv nb A_ev evsjv‡`‡ki †Wwmgvj bv nb;

(M) wZwb Ggb †Kvb e¨w³‡K weevn K‡ib A_ev weevn Kwievi Rb¨ cwZkwZe× nb, whwb evsjv‡`‡ki bvMwiK b†nb;

(N) wZwb †Kvb miKvix ev †emiKvix ev ¯vqZkwmZ cwZôvb ev miKvix ev ‡emiKvix wk¶v cwZôvb ev ¯vbxq কর্তৃপক্ষের চাকুরী হইতে বরখাস্ত হইয়া থাকেন এবং উক্ত বরখাস্তের তারিখ হইতে ২(দুই) বছর অতিক্রান্ত না হইয়া _v‡K;

(O) wZwb †Kvb ‡dŠR`vix Av`vjZ KZK ^bwZK öjbRwbZ Kvi‡Y †h †Kvb †gqv‡` Kviv`Û ev A_`Û ev Dfq `‡Û `wÛZ n‡q _v‡Kb;

(P) wZwb D³ c‡`i Rb¨ KZc¶ KZK Av‡e`bপত্র আহ্বানের বিজ্ঞপ্তিতে উল্লেখিত ফিসসহ যথাযথ ফরমে আবেদন না K‡ib ev wbw`ó Zwi‡Li g‡a¨ Av‡e`bcÎ `wLj bv K‡ib; Ges

(Q) wZwb †Kvb miKvix ev †emiKvix ev ¯vqËkwmZ cwZôvb ev †emiKvix wk¶v cwZôvb ev ¯vbxq KZc‡¶i PvKix‡Z wb‡qwRZ _vKvKv‡j h_vh_ KZc‡¶i gva¨‡g Av‡e`b cÎ `wLj bv K‡ib |

5| **Av‡e`bcÎ `wLj, c‡x¶vi wdm BZ¨w` |-(**1) KZc¶ KZK MnxZ cix¶vq AskMn‡Yi wbwgË Av‡e`bcÎ দাখিলের জন্য জারীকৃত বিজ্ঞপ্তিতে উল্লেখিত নির্ধারিত সময়ের মধ্যে কর্তৃপক্ষের সচিব বরাবরে আবেদন করিতে হইবে এবং D³ wbawiZ mg‡qi c‡i cvß mKj Av‡e`b ewZj ewjqv Mb¨ nB‡e|

(২) একজন প্রার্থী দ্বিতীয় তফসিলের কলাম (২) এ উল্লেখিত যে পদের জন্য নিবন্ধিত হইতে ইচ্ছুক আবেদনপত্রে তাহা উল্লেখ করতে হবে।

(৩) কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্দিষ্ট স্থান হইতে প্রথম তফসিলে ল্লেখিত নির্ধারিত মূল্যে রসিদ গ্রহণের মাধ্যমে আবেদন ফরম ক্রয় KwiwZ nB‡e|

(4) cix¶vq AskMn‡bi Rb¨ PZ_ Zdwm‡j ewYZ dig -1 Abhvqx Av‡e`b Kwi‡Z nB‡e Ges Av‡e`bcÎ dig ক্রয় করিতে হইবে এবং আবেদনপত্র ফরমের কোন ফটোকপি গ্রহণযোগ্য হইবে না।

(5) Av‡e`bc‡Îi mwnZ wbgwjwLZ KvMRwª` ms‡hvRb Kwi‡Z nB‡e, h_vt----

(K) c_g †kbxi †M‡R‡UW Awdmvi KZK mZ¨wqZ cv_xi m`¨ †Zvjv cvm‡cvU mvB‡Ri Pvi Kwc Qwe ;

(L) wmwU K‡cv‡i‡bi †gqi ev Kwgkbvi A_ev ‡cŠimfvi ‡Pqvig¨vb ev Kwgkbvi A_ev BDwbqb cwil‡`i †Pqvig¨vb KZK c`Ë bvMwiKZ mb‡`i mZ¨wqZ Kwc;

(M) c_g †kbxi †M‡R‡UW Awdmvi KZK mZ¨wqZ wk¶vMZ †hvM¨Zvi mKj mb‡`i Kwc; Ges

(ঘ) কর্তৃপক্ষের সচিবের অনুকূলে, প্রথম তফসিলে উল্লেখিতপরীক্ষার ফি বাবদ, কোন রাষ্ট্রায়ত্ব ব্যাংকের ২৫০.০০ টাকার e¨vsK WvdU/ †c-AWvi|

(6) Av‡e`bcÎ evQvB|---- বিধি ৫ এ উল্লেখিত আবেদনপত্র দাখিলের নির্ধারিত সময় অতিক্রান্ত হইবার পi wewa 7 এর বিধান সাপেক্ষে, কর্তৃপক্ষ আবেদনপত্র বাছাই করিয়া বৈধ আবেদনপত্রগুলি চতুর্থ তফসিলের ২ এ উল্লেখিত রেজিস্টারে AšZZ³ Kwi‡e|

7| c‡ekcÎ|----- (১) কর্তৃপক্ষ বিধি ৬ এ উল্লেখিত রেজিস্টারে অন্তর্ভূক্ত বৈধ প্রার্থীগণের অনুকূলে পরীক্ষা গ্রহণের Zwi‡Li AšZZt GKgvm c‡e †ivj b¤i, পরীক্ষা গ্রহণের তারিখ, সময় স্থান উল্লেখ করিয়া ডাকযোগে বা কুরিয়ার mwwf†mi gv‡a¨‡g cwekcÎ †ciY Kwi‡e|

(2) †Kvb cv_x Dc -wewa (1) Gi Aaxb †cwiZ cwekcÎ bv cvB‡j `B Kwc cvm‡cvU mvB‡Ri mZ¨wqZ Qwemn KZc‡¶i mwPe eivei Av‡e`b Kwi‡Z cwi‡eb Ges mwPe cv_xi Av‡e`b wewa 6 Gi Av‡jv‡K cix¶v Kwiqv Zvnvi অনুকূলে বিনামূল্যে ডুপ্লিকেট প্রবেশপত্র সরবরাহ করিবেন।

(8) cix¶vi welqmgn|---- (1) GB wewagvjvi Aaxb ZZxq Zdwm‡j ewYK welqmg‡n wjwLZ cix¶v MnY Kwi‡Z nB‡e|

(২) তৃতীয় তফসিলের প্রথম অংশে উল্লেখিত বিষয়সমূহ সকল প্রর্থীর Rb¨ Aveek¨K welq nB‡e|

(3) wØZxq Zdwm‡j mnKvix ‡gŠj fx, Be‡Z`vqx cavb, Rwbqi †gŠj fx I Be‡Z`vqx Kvix c`mg‡ni Rb¨ †¶ÎgZ, ফাজিল, আলিম বা উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট পরীক্ষায় প্রার্থীর পদের সহিত সংশ্লেষ রহিয়াছে এমন বিষয় বা বিষয়সমূহে cix¶v MnY Kwi‡Z nB‡e |

(4) Dc-বিধি(৩) এ উল্লেখিত পদসমূহ ব্যতীত দ্বিতীয় তফসিলের-----

(K) K‡jR, AvBb gnwe`¨vjq, Awjg, dwRj I Kwgj gv`vmvi †Kvb c‡`i Rb¨ GKRb cv_x ZZxq Zdwm‡ji দ্বিতীয় অংশের দফা (অ) তে উল্লেখিত বিষয়সমূহ হইতে তাঁহার প্রার্থিত পদসংশ্লিষ্ট একটি বিষয় নির্বাচন করিবেন এবং Av‡e`bc‡Î তাহা উল্লেখ করিবেন।

(L) gva¨wgK ev wbg gva¨wgK we`¨vj‡qi †Kvb c‡`i Rb¨ GKRb cv_x ZZxq Zdwm‡ji wØZxq As‡ki `dv (Av) তে উল্লেখিত বিষয়সমূহের মধ্য হইতে ক্রমিক নং ২২,২৩ ও ২৪ এ উল্লেখিত বিষয়সমূহ ব্যতীত স্নাতক স্তরে তাহার পাঠ্যসূচীভূক্ত ছিল পদ সংশ্লিষ্ট একটি বিষয় নির্বাচন করিবেন এবং আবেদনপত্রে তাহা উল্লেখ করিবেন;

(গ) দাখিল স্তরের কোন পদের জন্য একজন প্রার্থী তৃতীয় তফসিলের দ্বিতীয় অংশের দফা (অ) তে উল্লেখিত বিষয়সমূহের মধ্য হইতে ক্রমিক নং ২২,২৩ ও ২৪ এ উল্লেখিত বিষয়সমূহ ফাজিল স্তরে তাহার পাঠ্যসূচীভূক্ত ছিল, পদসংশ্লিষ্ট এমন একটি বিষয় নির্বাচন করিবেন এবং আবেদনপত্রে তাহা উল্লেখ করিবেন; এবং

(ঘ) কারিগরি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের কোন পদের জন্য একজন প্রার্থী তৃতীয় তফসিলের দ্বিতীয় অংশের দফা (ই) তে উল্লিখিত বিষয়সমূহের মধ্যে হইতে তাঁহার পদসংশ্লিষ্ট একটি বিষয় নির্বাচন করিবেন এবং আবেদনপত্রে তাহা উল্লেখ করিবেন।

(5) KZc¶, miKv‡ii ce অনুমোদনক্রমে, সকল প্রকারের বেসরকারী শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের জন্য তৃতীয় তফসিলে বর্ণিত wel‡qmg‡ni c_K c_K wm‡jevm I b¤i wbavib Kwi‡e|

**9| DËi cÎ I djvdj, BZ¨w` |--- (1)** DËi `v‡bi mvaviY fvlv nB‡e Zevsjv, Z‡e †Kvb cv_x welq wfwËK Kvi‡Y Av‡e`bc‡Î †NwlZ Ab¨ ‡h †Kvb fvlvq DËi c`vb Kwi‡Z cwi‡e|

(2) cix¶vq cv‡mi Rb¨ GKRb cv_x†K c‡Z¨K wel‡q c_Kfv‡e AšZZt kZKiv 40 b¤i cvB‡Z nB‡e|

(3) KZc¶ cix¶v †kl nBevi AbwaK beŸB w`‡bi g‡a¨ djvdj cKvk Kwi‡e Ges GB djvdj evsjv‡`k †M‡R‡U I cKvk Kwi‡Z nB‡e |

(4) cix¶vi mKj DËicÎ †Mvcbxq `wjj ewjqv we‡ewPZ nB‡e Ges †Kvb cv_x ev Zvnvi cwZwbwa‡K Bnv KLbI †`Lv‡bv nB‡e bv |

(5) cix¶vi DËicÎ djvdj cKv‡ki ZwiL nB‡Z c‡qvRb Abhvqx m‡ev”P `B (2) eQi chšZ msi¶Y Kiv nB‡e|

**10| KZc¶ KZK cv_x wbeÜb I cZ¨qb cÎ c`vb|----(1)** wewa 9 Gi Dc-wewa (3) Abhvqx cix¶vi dj প্রকাশের অনধিক নব্বই (৯০) দিনের মধ্যে কর্তৃপক্ষ উত্তীর্ণ প্রার্থীগণকে তাহাদের শিক্ষাগত যোগ্যতা সংক্রান্ত মূল mb`mn Ab¨vb¨ KvMRwi` hvPvB Kwiqv PZ_ Zdwm‡j ewYZ dig -3 Abhvqx wk¶K wbeÜb †iwR÷v‡i wbeÜb Kwi‡e Ges dig- 4 cZ¨qvb cÎ c`vb Kwi‡e|

(2) Dc-বিধি (১) অনুযায়ী প্রত্যয়ন পত্র প্রদানের জন্য কর্তৃপক্ষ প্রথম তফসিলে উল্লেখিত নির্ধারিত হরে ফিস গ্রহণ করিতে cwi‡e |

(3) Dc-wewa (1) Gi Aaxb c`Ë cZ¨qb cÎ KZc†¶i †Pqvig¨vb I mwPe KZK ¯¶wiZ nB‡e|

11| wk¶K c‡` wb‡qv‡Mi †¶‡Î KZc‡¶i wbeÜb I cZ¨qb|- KZc‡¶i wbeÜb cZ¨qbcÎ e¨ZxZ †Kvb e¨w³ কোন বেসরকারী শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের দ্বিতীয় তফসিলে উল্লেখিত কোন পদে শিক্ষক হিসেবে নিয়োগের জন্য যোগ্য বিবেচিত nB‡eb bv|

**12| wg_¨v Z_¨ c`vb BZ¨w`i `Û| -** (1) hw` †Kvb cv_x Zvnvi Ave`b cÎ wg_¨v Z_¨ c`vb Kib wKsev †Kvb Z_¨ †Mvcb Kib wKsev Zvnvi wk¶vMZ †hvM¨Zv ev RvZxqZv mb` ev eqm m¤úwKZ mb` ev Ab¨vb¨ KvMRcÎ I mb‡`i Rvj Kwc `wLj K‡ib A_ev Rvj K‡ib, Zvnv nB‡j Zvnvi cix¶v ewZj Kiv nB‡e Ges cieZx †Kvb cix¶Aq I Zvnv‡K AskMnY Kwi‡Z †`Iqv nB‡e bv, AwaKš Zvnvi wei“দ্ধে ফৌজদারী কার্যক্রমও গ্রহণ করা যাইবে।

(2) KZc¶ KZK cZ¨qbcÎ c`v‡bi ci, †h †Kvb mg‡q, †Kvb cv_x m¤ú‡K Dcwewa (1) Gi Aaxb †Kvb Z_¨ ev Awf‡hvM cvIqA †M‡j, h_vh_ Z`š mv‡c‡¶, Zvnvi wbeÜb ewZj Kwiqv cZ¨qbcÎ cZ¨vnvi Kiv nB‡e Ges wZwb †Kvb †emiKvix wk¶v cwZôv‡b wb‡qvM cvBqv _wK‡j D³ wb‡qvM ewZj nBqv hvB‡e, wb‡qvM j‡fi Kvi‡Y প্রাপ্ত আর্থিক সুবিধাদি ফেরতযোগ্য হইবে এবং তাহার বিরুদ্ধে ফৌজদারী কার্যক্রমও গ্রহণ করা যাইবে।

c_g Zdwmj

(wewa-5 I 10 `óe¨)

[†emiKvwi wk¶K cix¶v MnY, wbeÜb I cZ¨qb wewagvjv, 2006]

ক্রমিক bs	welq	wd‡mi nvi (UvKvq)
1|	Av‡e`bcÎ	50.00
2|	cix¶vq Ask Mn‡Yi Rb¨	250.00
3|	cZ¨qb c‡Îi Rb¨	100.00

wØZxq Zdwmj

[†emiKvwi wk¶K cix¶v MnY, wbeÜb I cZ¨qb wewagvjv, 2006]

(wewa-5 `óe¨)

(K) K‡jR, AvBb gnvwe`¨vjq, Awjg, dvwRj I Kvwgj gv`ivmv t

ক্রমিক bs	c‡`i bvg	wk¶vMZ †hvM¨Zv
1.	cfvlK (welqwfwËK)	স্বীকৃত কোন বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে স্নাতক (সম্মান)সহ দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা, সংশ্লিষ্ট বিষয়ে চার বছর মেয়াদি দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রী| Z‡e mgM wk¶vRxe‡b Ab¨vb¨ cix¶vq GKwUi †ewk ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG-2.5 Gi wb‡P cvß b‡nb|
2.	cfvlK (Avinwe)	¯xKZ †Kvb wekwe`¨vjq nB‡Z wØZxq †kYxi Kvwgj wWwM| Z‡e mgM wk¶v Rxe‡b Ab¨vb¨ cix¶vq GKwUi †ewk ZZxq wefvM/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
3.	cfvlK (Kw¤úDUvi)	¯xKZ †Kvb wekwe`¨vjq nB‡Z weÁvb/mgvR weÁvb/gvbweK wefvMmg‡ni †h †Kvb wel‡q Abvmmn 2q ‡kYxi mvZ‡KvËi wWwM; Ges bUvgm ev miKvi wbawiZ †Kvb cwZôvb nB‡Z Kw¤úDUvi †Kv‡m cwk¶Ycvß; A_ev, 1g †kYxi mvZ‡KvËi wWwM; Ges bUvgm ev miKvi wbawiZ †Kvb cwZôvb nB‡Z Kw¤úDUvi †Kv‡m cwk¶Ycvß; A_ev, 4 eQ‡ii †gqvw` mvZK (m¤§vb) wWwM; Ges bUvgm ev miKvi wbawiZ †Kvb cwZôvb nB‡Z Kw¤úDUvi †Kv‡m cwk¶Ycvß| Z‡e mgM wk¶vRxe‡b Ab¨vb¨ cix¶vq GKwUi †ewk ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
4.	c`kK	স্বীকৃত কোন বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা, সংশ্লিষ্ট বিষয়সহ বিজ্ঞান বিভাগে ২য় শ্রেণীর স্নাতক ডিগ্রি। Z‡e mgM wk¶vRxe‡b Ab¨vb¨ cix¶vq GKwUi †ewk ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
5.	kixi PPv wk¶K	¯xKZ †Kvb wekwe`¨vjq nB‡Z wØZxq †kYxi we.wc.GWmn mvZK wWwM| Z‡e mgM wk¶vRxe‡b Ab¨vb¨ cix¶vq GKwUi †ewk ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|

(L) wbægva¨wgK I gva¨wgK KwiMwi wk¶v cwZôvb we`¨vjq Ges `wLj I Z`aŸ chv‡qi gv`ivmv

ক্রমিক bs	c‡`i bvg	wk¶vMZ †hvM¨Zv
1.	mnKvix wk¶K (evsjv/Bs‡iwR)	‡Kvb ¯xKZ wekwe`¨vjq nB‡Z 300 b¤‡ii evsjv/Bs‡iwR cvV¨welqf³ I 2q †kYxi weGWmn øvZK wWwM; A_ev সংশ্লিষ্ট বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি ; অথবা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে চার বছর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি। Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
2.	mnKvix wk¶K (mgvRweÁvb)	কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ২য় শ্রেণীর বিএডসহ স্নাতক ডিগ্রি, এক্ষেত্রে স্নাতক পর্যায়ে সংশ্লিষ্ট বিষয় cvV¨mwPf³ _vK‡Z n‡e; A_ev সংশ্লিষ্ট বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা

ক্রমিক bs	c‡`i bvg	wk¶vMZ †hvM¨Zv
		সংশ্লিষ্ট বিষ‡q Pvi eQi †gqvw` øvZK (m¤§vb) wWwM| Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/‡kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
3.	mnKvix wk¶K (MwYZ I mvaviY weÁvb)	†Kvb ¯^xKZ wekwe`¨vjq nB‡Z MwYZmn weÁvb wefv‡M øvZK wWwM Ges 2q †kYxi we.GW; A_ev সংশ্লিষ্ট বিষয়ে øvZ‡KvË‡i wWwM ; A_ev সংশ্লিষ্ট বিষয়ে চার বছর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি। Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/‡kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
4.	mnKvix wk¶K (weÁvb)	†Kvb ¯^xKZ wekwe`¨vjq nB‡Z 2q †kYxi weGWmn weÁvb wefv‡M øvZK wWwM ; A_ev msw‡køষ্ট বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে চার বছর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি। Z‡e mKj ‡¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM /†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
5.	mnKvix wk¶K (Kwl)	†Kvb ¯^xKZ wekwe`¨vjq nB‡Z Kwl/ Kwl A_bxwZ/ grm¨/cïcvjb/Kwl c‡KŠkj/wWwfGg/ gwËKvweÁvb/Dw™¢`weÁvb/ cwYwe`¨v wel‡q øvZK wWwM ; A_ev সংশ্লিষ্ট বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে চার বছর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; অথবা চার বছর মেয়াদি কৃষি ডিপ্লোমা। Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
6.	mnKvix wk¶K (Kw¤úDUvi)	mvZK wWwM I Zrmn bUvgm nB‡Z ev miKvi KZK wbawiZ cwZôvb nB‡Z Kw¤úDUv‡i cwk¶Y cvß nB‡Z nB‡e| Z‡e mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
7.	mnKvix wk¶K (†ewmK ‡UW)	†Kvb ¯^xKZ †eার্ড বা প্রতিষ্ঠান হইতে ডিপ্লোমা ইন সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রি। Z‡e mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
8.	mnKvix wk¶K (ag)	**Bmjvg ag t** †Kvb ¯^xKZ ‡ewW/ wekwe`¨vjq nB‡Z dvwRj wWwM| Z‡e mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb| **Ab¨vb¨ ag t** অন্য ধর্মের ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট ধর্মীয় বিষয়সহ স্নাতক ডিগ্রি। Z‡e mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
9.	mnKvix wk¶K kixiPPv	†Kvb ¯^xKZ wekwe`¨vjq nB‡Z 2q †kYxi wewcGWmn øvZK wWwM| Z‡e mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
10.	mnKvix †gŠjwe	†Kvb ¯^xKZ ‡ewW/ wekwe`¨vjq nB‡Z dvwRj wWwM| Z‡e mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
11.	Be‡Z`vwq cavb	†Kvb ¯^xKZ ‡ewW/ wekwe`¨vjq nB‡Z dvwRj wWwM| Z‡e mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
12.	Rywbqi †gŠjwe	†Kvb ¯^xKZ ‡ewW/ wekwe`¨vjq nB‡Z Avwjg wWwM| Z‡e mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
13.	Rywbqi wk¶K	‡Kvb ¯^xKZ †ewW nB‡Z D"P gva¨wgK cvk nB‡Z nB‡e| Z‡e mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
14.	Be‡Z`vwq Kvwi	‡Kvb ¯^xKZ †ewW nB‡Z wØZxq †kYxi `vwLj (gRweŸ`) cix¶vq DËxY nB‡Z nB‡e| Z‡e wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvßMY Av‡e`‡bi A‡hvM¨ nB‡eb|

(M) Kvwi Mwi wk¶v cwZôvb

(A) †emiKvwi cwj‡UKwbK/†U·UvBj/Kwl Bbw÷wUDU/D"P gva¨wgK KvwiMwi I †fv‡Kkbvj

µt bs	c‡`i bvg	eqmmxgv	wk¶vMZ †hvM¨Zv
1.	BÝUv±i (†UK)	AbwaK 30 eQi	স্বীকৃত কোন বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সংশ্লিষ্ট বিভাগে ২য় শ্রেণী বিএসসি (ইঞ্জিনিয়ারিং/টেক্সটাইল †UK‡bvjwR/GwR)/weGW †UKwbK¨vj ev weGmwm-Bb-†UKwbK¨vj GW‡Kkb/†fv‡Kkbvj GW‡Kkb ev Dnvi mggvb; A_ev

ক্রঃ bs	c‡`i bvg	eqmmxgv	wk¶vMZ †hvM¨Zv
			কোন স্বীকৃত বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট টেকনোলজিতে প্রথম শ্রেণীতে ডিপ্লোমা-Bb BwÄwbqwis/ ভোকেশনাল এডুকেশন/টেক্সটাইল টেকনোলজি/কৃষি ডিপ্লোমা বা উহার সমমান এবং স্বীকৃত KwiMwi wk¶v cwZôv‡b gva¨wg‡KvËi chv‡q Rwbqi BÝóv±i (†UK) ev mggv‡bi c‡` b¨bZg 5 (cvP) eQ‡ii wk¶KZvi AwfÁZv ev wkí KviLvbvq 2 eQ‡ii AwfÁZvmn ¯xKZ †Kvb KwiMwi ev †fv‡Kkbvj wk¶v cwZôv‡b Rwbqi BÝUv±i (†UK) ev mggv‡bi c‡` 3 eQ‡ii AwfÁZv| Z‡e mKj †¶‡Î Ab¨vb¨ cix¶vq GKwUi †ewk ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
2.	Bb÷v±K (bb-†UK/ cfvIK mvaviY)	AbwaK 30 eQi	স্বীকৃত কোন বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রি ; অথবা, কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে সম্মানসহ দ্বিতীয় ‡kYxi mvZ‡KvËi wWwM; A_ev সংশ্লিষ্ট বিষয়ে চার বছর মেয়াদি ২য় শ্রেণীর (সম্মান) ডিগ্রি। Z‡e mKj †¶‡Î Ab¨vb¨ cix¶vq GKwUi ‡ewk ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
3.	Rwbqi BÝUv±i (†UK)	AbwaK 30 eQi	কোন স্বীকৃত বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট টেকনোলজিতে প্রথম বিভাগে ডিপ্লোমা-Bb-BwÄwbqwis/ ভোকেশনাল এডুকেশন/ ট্রেক্সটাইল টেকনোলজি/ কৃষি ডিপ্লোমা বা সমমান। Z‡e mKj †¶‡Î Ab¨vb¨ cix¶vq GKwUi †ewk ZZxq wefvM/†kYx/wRwcGi 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
4.	Rwbqi BÝUv±i (bb †UK)	AbwaK 30 eQi	স্বীকৃত কোন বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে c_g †kYxi mvZ‡KvËi wWwM ; A_ev, স্বীকৃত কোন বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে সম্মানসহ দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রি ; অথবা, সংশ্লিষ্ট বিষয়ে চার বছর মেয়াদি ২য় শ্রেণীর সম্মান ডিগ্রি। Z‡e mKj †¶‡Î Ab¨vb¨ cix¶vq GKwUi †ewk ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|

(Av) D"P gva¨wgK e¨emvq e¨e¯vcbv Bbw÷wUDU t

ক্রঃ bs	c‡`i bvg	eqmmxgv	wk¶vMZ †hvM¨Zv
1.	cfvIK (Kw¤úDUvi Acv‡ikb)	AbwaK 30 eQi	¯xKZ †Kvb wekwe`¨vjq nB‡Z wØZxq †kYxi mvZ‡KvËi wWwM Ges miKvi ¯xKZ †Kvb cwZôvb nB‡Z Kw¤úDUvi cwk¶Y mwUwd‡KU; A_ev ¯xKZ †Kvb wekwe`¨vjq nB‡Z 4 eQi †gqwv` 2q †kYxi øvZK m¤§vb wWwM Ges miKvi ¯xKZ †Kvb cwZôvb nB‡Z Kw¤úDUvi cwk¶Y mwUwd‡KU| Z‡e Dfq †¶‡Î Ab¨vb¨ cix¶vq GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
2.	cfvIK (mwPweK we`¨v)	AbwaK 30 eQi	¯xKZ †Kvb wekwe`¨vjq nB‡Z wØZxq †kYxi mvZ‡KvËi wWwM Ges miKvi ¯xKZ †Kvb প্রতিষ্ঠান হইতে বাণিজ্যিক ডিপ্লোমা বা বহুভাষিক সেক্রেটারিয়েল সায়েন্স প্রশিক্ষণ সার্টিফিকেট; A_ev সংশ্লিষ্ট বিষয়ে চার বছর মেয়াদি ২য় শ্রেণীর সম্মান ডিগ্রি এবং সরকার স্বীকৃত কোন প্রতিষ্ঠান হইতে ewYwR¨K ডিপ্লোমা বা বহুভাষিক সেক্রেটারিয়েল সায়েন্স প্রশিক্ষণ সার্টিফিকেট। Z‡e Dfq †¶‡Î Ab¨vb¨ cix¶vq GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
3.	cfvIK (D‡`¨v³v Dbqb)	AbwaK 30 eQi	স্বীকৃত কোন বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রি ; অথবা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে সম্মানসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রি ; অথবা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে চার বছর মেয়াদি ২য় শ্রেণীর সম্মান ডিগ্রি। Z‡e mKj †¶‡Î Ab¨vb¨ cix¶vq GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|

ক্রঃ bs	c‡`i bvg	eqmmxgv	wk¶vMZ †hvM¨Zv
4.	cfvlK (wnmve weÁvb/wnmve i¶Y)	AbwaK 30 eQi	¯xKZ †Kvb wekwe`্যালয় হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রি ; অথবা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে সম্মানসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রি ; অথবা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে চার বছর মেয়াদি ২য় শ্রেণীর সম্মান ডিগ্রি। Z‡e mKj †¶‡Î Ab¨vb¨ cix¶vq GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
5.	cfvlK (e¨vswKs)	AbwaK 30 eQi	স্বীকৃত কোন বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রি ; অথবা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে সম্মানসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রি ; অথবা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে চার বছর মেয়াদি ২য় শ্রেণীর সম্মান ডিগ্রি। Z‡e mKj †¶‡Î Ab¨vb¨ cix¶vq GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
6.	cfvlK (mvaviY fvlv)	AbwaK 30 eQi	স্বীকৃত কোন বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রি ; অথবা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে সম্মানসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রি ; অথবা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে চার বছর মেয়াদি ২য় শ্রেণীর সম্মান ডিগ্রি। Z‡e mKj †¶‡Î Ab¨vb¨ cix¶vq GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
7.	cfvlK (e¨e¯vcbv)	AbwaK 30 eQi	স্বীকৃত কোন বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রি ; অথবা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে সম্মানসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রি ; অথবা সংশ্লিষ্ট বিষ‡q Pvi eQi †gqvw` 2q †kYxi m¤§vb wWwM| Z‡e mKj †¶‡Î Ab¨vb¨ cix¶vq GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|

(B) gva¨wgK¯‹zj mvwU©wd‡KU (†fv‡Kkbvj) t

ক্রঃ নং	c‡`i bvg	eqmmxgv	wk¶vMZ †hvM¨Zv
1.	‡UW Bb÷v±i	AbwaK 30 eQi	২য় শ্রেণীর ডিপ্লোমা -Bb-ইঞ্জিনিয়ারিং বা ২য় শ্রেণীর ডিপ্লোমা-Bb-†fv‡Kkbvj GW‡Kkb ev Dnvi mggvb| Z‡e Ab¨vb¨ cix¶vq GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
2.	mnKvix wk¶K (mvaviY welq)	AbwaK 30 eQi	†Kvb ¯xKZ wekwe`¨vjq nB‡Z 2q †kYxi weGWmn øvZK wWwM | Z‡e Ab¨vb¨ cix¶vq GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
3.	Rwbqi †UW BÝUv±i	AbwaK 30 eQi	২য় শ্রেণীর ডিপ্লোমা -Bb-ইঞ্জিনিয়ারিং বা ২য় শ্রেণীর ডিপ্লোমা-Bb-†fv‡Kkbvj GW‡Kkb ev Dnvi mggvb| Z‡e Ab¨vb¨ cix¶vq GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|

(C) D"Pgva¨wgK KwiMwi I †fv‡Kkbvj t

ক্রঃ bs	c‡`i bvg	eqmmxgv	wk¶vMZ †hvM¨Zv
1.	Bb÷v±i (†UKwbK¨vj)	AbwaK 30 eQi	¯xKZ †Kvb wekwe`¨vjq nB‡Z 2q †kYxi weGmwm (BwÄwbqwis) weGW (†UKwbK¨vj) ev weGmwm (†UKwbK¨vj GW‡Kkb) ev weGmwm (†fv‡Kkbvj GW‡Kkb) ev Dnvi mggvb; A_ev প্রথম শ্রেণীতে ডিপ্লোমা-ইন ইঞ্জিনিয়ারিং বা ডিপ্লোমা-Bb-†fv‡Kkbvj GW‡Kkb ev Dnvi mggvb Ges ¯xKZ †Kvb KwiMwi ev †fv‡Kkbvj wk¶v cwZôv‡b gva¨wg‡KvË¡i chv‡q Rwbqi BÝUv±i (†UK) ev mggv‡bi c‡` 5 (cvP) eQ‡ii AwfÁZv A_ev wkí KviLvbvq 2 eQ‡ii AwfÁZvmn ¯xKZ †Kvb KwiMwi ev †fv‡Kkbvj wk¶v cwZôv‡b Rwbqi BÝUv±i (†UK) ev mggv‡bi c‡` b¨bZg 3 eQ‡ii AwfÁZv| Z‡e mKj †¶‡Î Ab¨vb¨ cix¶vq GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|

2.	Rwbqi Bb÷v±i (†UKwbK¨vj)	AbwaK 30 eQi	¯xKৃত কোন বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট টেকনোলজিতে প্রথম বিভাগে ডিপ্লোমা-Bb-BwÄwbqvwis ev ডিপ্লোমা-Bb-‡fv‡Kkbvi GW‡Kkb| Z‡e mKj †¶‡Î Ab¨vb¨ cix¶vq GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|
3.	cfvIK (mvavi Y)	AbwaK 30 eQi	স্বীকৃত কোন বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সংশ্লিó wel‡q c_g †kYxi mvZ‡KvËi wWwM ; A_ev সংশ্লিষ্ট বিষয়ে সম্মানসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রি ; অথবা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে চার বছর মেয়াদি ২য় শ্রেণীর সম্মান ডিগ্রি। Z‡e mKj †¶‡Î Ab¨vb¨ cix¶vq GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|

(C) cwZôvb cavb/Dccavb I mnKvix Aa¨vcK

(1) gnvwe`¨vjq t

c‡`i bvg	‡hvM¨Zv	AwfÁZv
Aa¨¶	c_g †kYxi mvZ‡KvËi wWwM; A_ev, m¤§vbmn wØZxq †kYxi mvZ‡KvËi wWwM; A_ev, Pvi eQi †gqvw` wØZxq †kYxi øvZK (m¤§vb) wWwM| Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5 Gi wb‡P cvß b‡nb|	Dcva¨¶ / mnKvix Aa¨vcK / D"P gva¨wgK gnvwe`¨vj‡qi Aa¨¶ c‡` 3 eQ‡ii AwfÁZvmn †gvU 15 eQ‡ii wk¶KZvi AwfÁZv|
Dcva¨¶	c_g †kYxi mvZ‡KvËi wWwM; A_ev, m¤§vbmn wØZxq †kYxi mvZ‡KvËi wWwM; A_ev, Pvi eQi †gqvw` wØZxq †kYxi øvZK (m¤§vb) wWwM| Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	mnKvix Aa¨vcK c‡` 3 eQ‡ii AwfÁZvmn †gvU 12 eQ‡ii wk¶KZvi AwfÁZv|

(2) D"Pgva¨wgK gnvwe`¨vjq t

c‡`i bvg	‡hvM¨Zv	AwfÁZv
Aa¨¶	c_g †kYxi mvZ‡KvËi wWwM; A_ev, m¤§vbmn wØZxq †kYxi mvZ‡KvËi wWwM; A_ev, Pvi eQi †gqvw` wØZxq †kYxi øvZK (m¤§vb) wWwM| Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	mnKvix Aa¨vcK c‡` gnvwe`¨vj‡q 5 eQ‡ii AwfÁZvmn †gvU 12 eQ‡ii wk¶KZvi AwfÁZv|
mnKvix Aa¨vcK	c_g †kYxi mvZ‡KvËi wWwM; A_ev Abvmn wØZxq †kYxi mvZ‡KvËi wWwM; A_ev Pvi eQi †gqvw` 2q †kYxi øvZK (m¤§vb) wWwM| Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	সংশ্লিষ্ট পদে ৮ বছরের শিক্ষকতার অভিজ্ঞতা।

(3) D"Pgva¨wgK we`¨vjq t

c‡`i bvg	‡hvM¨Zv	AwfÁZv
Aa¨¶	cv_wgK chv‡qi ci D"Pgva¨wgK we`¨vj‡qi h_wewa wb‡qvM cvß mnKvix Aa¨vcK c`avixivB †Kej †R¨ôZvbmv‡i Aa¨¶ c‡` wb‡qvM/c‡`vbœwZ‡hvM¨ nB‡e| A_ev m¤§vbmn wØZxq †kYxi mvZ‡KvËi wWwM; A_ev 4 eQi †gqvw` wØZxq †kYxi øvZK (m¤§vb) wWwM; Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	(K) সংশ্লিষ্ট বিদ্যালয়ে ন্যূনতম ৫ বছরের wk¶KZvi AwfÁZv| (L) 10 eQ‡ii mnKvix Aa¨vcK/cfvIK c‡`i AwfÁZv|

(৪) মাধ্যমিকোত্তর কারিগরি ডিপ্লোমা (পলিটেকনিক/কৃষি/টেক্সUvBj) Bbw÷wUDU t

c‡`i bvg	‡hvM¨Zv	AwfÁZv
Aa¨¶	¯œvZK †Kvb wekwe`¨vjq nB‡Z 2q †kÖYxi we.Gmwm (BwÄwbqwis/†U·UvBj †UK‡bvjwR/GwR) ev we.GW (†UKwbK¨vj) ev we.Gmwm (†UKwbK¨vj GW‡Kkb) ev mggvb Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	¯œvZK ‡Kvb KwiMwi wk¶v cwZôv‡b gva¨wg‡KvËi chv‡q b¨bZg 12 eQ‡ii wk¶KZv / ckvmwbK AwfÁZv, Zb¥‡a¨ Dcva¨¶ c‡` 3 eQ‡ii AwfÁZv|
Dcva¨¶	¯œvZK ‡Kvb wekwe`¨vjq nB‡Z 2q †kYxi we.Gmwm (BwÄwbqwis/†U·UvBj †UK‡bvjwR/GwR) ev we.GW (†UKwbK¨vj) ev we.Gmwm (†UKwbK¨vj GW‡Kkb) ev mggvb; A_ev প্রথম বিভাগে ডিপ্লোমা-Bb-BwÄwbqwis ev mggvb Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	¯œvZK †Kvb KwiMwi wk¶v cwZôv‡b gva¨wg‡KvËi chv‡q BÝUv±i c‡` b¨bZg 8 eQ‡ii AwfÁZv|

(5) D"Pgva¨wgK KwiMwi I †fv‡Kkbvj Bbw÷wUDU t

c‡`i bvg	‡hvM¨Zv	AwfÁZv
Aa¨¶	¯œvZK †Kvb wekwe`¨vjq nB‡Z 2q †kYxi we.Gmwm (BwÄwbqwis) ev we.GW (†UKwbK¨vj) ev we.Gmwm (†UKwbK¨vj GW‡Kkb) ev we.Gmwm (†fv‡Kkbvj GW‡Kkb) ev mggvb; A_ev c_g wefv‡M wW‡প্লামা-Bb-ইঞ্জিনিয়ারিং বা ডিপ্লোমা-Bb-‡fv‡Kkbvj GW‡Kkb ev mggvb| Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	¯œvZK †Kvb KwiMwi ev †fv‡Kkbvj wk¶v cwZôv‡b gva¨wg‡KvËi chv‡q BÝUv±i (†UKwbK¨vj) c‡` b¨bZg 8 eQ‡ii AwfÁZv|

(6) D"Pgva¨wgK e¨emvq e¨e¯'vcbv t

c‡`i bvg	‡hvM¨Zv	AwfÁZv
Aa¨¶	¯œvZK ‡Kvb wekwe`¨vjq nB‡Z mvgwRK weÁvb/ewYwR¨K wel‡q c_g †kYxi mœvZ‡KvËi wWwM; A_ev mvgwRK weÁvb/ewYwR¨K wel‡q Abvmmn wØZxq †kYxi mœvZ‡KvËi wWwM| Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	cfvlK c‡` b¨bZg 10 eQ‡ii AwfÁZv|

(7) gva¨wgK KwiMwi I †fv‡Kkbvj Bbw÷wUDU t

c‡`i bvg	‡hvM¨Zv	AwfÁZv
mcwib‡Ub‡W›U	¯œvZK ‡Kvb wekwe`¨vjq nB‡Z 2q †kYxi we.Gm.wm (BwÄwbqwis) ev we.GW (†UKwbK¨vj) ev we.Gm.wm (‡UKwbK¨vj GW‡Kkb) ev we.Gm.wm (†fv‡Kkbvj GW‡Kkb) ev Dnvi mggvb| Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	¯œvZK KwiMwi/†fv‡Kkbvj wk¶v cwZôv‡b 12 eQ‡ii wk¶KZv /ckvmwbK AwfÁZv, A_ev 2 eQ‡ii wkí KviLvbvq Ges 10 eQ‡ii KwiMwi/†fv‡Kkbvj wk¶KZvq/ ckvmwbK AwfÁZv|

(8) gva¨wgK we`¨vjq t

c‡`i bvg	‡hvM¨Zv	AwfÁZv
cavb wk¶K	mœvZKmn we.GW| Z‡e mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	mnKvix cavb wk¶K wnmv‡e Kgc‡¶ 3 eQ‡ii AwfÁZvmn wk¶KZvq wbiwew"Qbfv‡e we`¨vj‡q 15 eQ‡ii wk¶KZvi AwfÁZv|
mnKvix cavb	mœvZKmn we.GW|	we`¨vj‡q 12 eQ‡ii wk¶KZvi AwfÁZv|

c‡`i bvg	‡hvM¨Zv	AwfÁZv
wk¶K	Z‡e mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	

(9) wbggva¨wgK we`¨vjq t

c‡`i bvg	‡hvM¨Zv	AwfÁZv
cavb wk¶K	mvZKmn we.GW| Z‡e mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	we`¨vj‡q 12 eQ‡ii ckvmwbK/wk¶KZvi AwfÁZv|

(10) gv`ivmv t

(K) `wLj gv`ivmv

c‡`i bvg	‡hvM¨Zv	AwfÁZv
mcwib‡Ub‡W›U	Kwgj wØZxq ‡kYx| Z‡e mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	`wLj gv`ivmvq Kgc‡¶ 10 eQ‡ii wk¶KZv/ckvmwbK AwfÁZv|
mnKvix mcwib‡Ub‡W›U	Kwgj wØZxq ‡kYx| Z‡e mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	`wLj gv`ivmvq Kgc‡¶ 5 eQ‡ii wk¶KZvi AwfÁZv|

(L) Awjg gv`ivmv

c‡`i bvg	‡hvM¨Zv	AwfÁZv
Aa¨¶	c_g †kYxi Kwgj wWwM; A_ev wØZxq †kYxi Kwgj wWwMmn Avive/ BmjwgK ÷wW‡R wØZxq ‡kYxi gv÷vm wWwM| Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	`wLj gv`ivmvq 8 eQ‡ii ckvmwbK AwfÁZv; A_ev gv`ivmvq cfvlK c‡` 8 eQ‡ii AwfÁZv|

(M) dwRj gv`ivmv

c‡`i bvg	‡hvM¨Zv	AwfÁZv
Aa¨¶	wØZxq †kYxi Kwgj wWwM; A_ev wØZxq †kYxi Kwgj wWwMmn Avive/BmjwgK ÷wW‡R wØZxq †kYxi gv÷vm wWwM; A_ev wØZxq †kYxi Kwgj wWwMmn we‡`kx wekwe`¨vj‡qi Avive fvlvi Dci wWwM| Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	Kwgj/dwRj gv`vmvq ckvmwbK A_ev gnwÏm / gdvmwmi / dKxn / Av`xe c‡` A_ev mnKvix Aa¨vcK c‡` 10 eQ‡ii AwfÁZv; A_ev Awjg gv`ivmvq Aa¨¶ wnmv‡e 10 eQ‡ii AwfÁZv|
Dcva¨¶	wØZxq †kYxi Kwgj wWwM; A_ev wØZxq †kYxi Kwgj wWwMmn we‡`kx wekwe`¨vj‡qi Avive fvlvi Dci wWwM| Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRxe‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	dwRj/Kwgj ¯‡ii gv`ivmvq cfvlK c‡` 6 eQ‡ii AwfÁZv A_ev Awjg gv`ivmvq Aa¨¶ c‡` 7 eQ‡ii AwfÁZv|

(N) Kwgj gv`ivmv

c‡`i bvg	‡hvM¨Zv	AwfÁZv
Aa¨¶	c_g †kYxi Kwgj wWwM ev Dnvi mgZzj¨ wWwM; A_ev Avive ev BmjwgK ÷wW‡R c_g †kYxi gv÷vm wWwMmn †h †Kvb wel‡q wØZxq †kYxi gv÷vm wWwM|	Kwgj †kYx‡Z 12 eQ‡ii wk¶KZv / ckvmwbK AwfÁZv|

c‡`i bvg	‡hvM¨Zv	AwfÁZv
	Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRx‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	
Dcva¨¶	c_g †kYxi Kwgj wWwM A_ev Dnvi mgZj¨ wWwM A_ev Avi‡e ev Bmjwg‡K ÷wW‡R c_g †kYxi gv÷vm wWwMmn †h †Kvb we l‡q wØZxq †kYxi gv÷vm wWwM| Z‡e mKj †¶‡Î mgM wk¶vRx‡b GKwaK ZZxq wefvM/†kYx/wRwcG 2.5-Gi wb‡P cvß b‡nb|	Kwgj †kYx‡Z 8 eQ‡ii wk¶KZvi AwfÁZv|

ZZxq Zdwmj
[†emiKvwi wk¶K cix¶v MnY, wbeÜb I cZ¨qb wewagvjv, 2006]
[wewa 8 `óe¨]
cix¶vi welqmgn
(K) c_g Ask - Avewk¨K welqmgn

ক্রমিক নং	**cix¶vi welq**
1|	evsjv
2|	Bs‡iwR
3|	mvaviY MwYZ
4|	mvaviY Ávb / wk¶vZË

(L) wØZxq Ask - Hw"QK welqmgn

(A) K‡jR, D"P gva¨wgK K‡jR, D"P gva¨wgK we`¨vjq, gva¨wg‡KvËi/D"P gva¨wgK KwiMwi/†fv‡Kkbvj/e¨emvq e¨e¯'vcbv wk¶v cwZôvb Ges Avwjg I Z`aŸ chv‡qi gv`ivmv t

ক্রমিক নং	**cix¶vi welq**
1.	evsjv
2.	Bs‡iwR
3.	A_bxwZ
4.	ivóweÁvb
5.	BwZnvm
6.	Bmjv‡gi BwZnvm I ms¯'wZ
7.	`kb
8.	mgvRweÁvb
9.	mgvRKj¨vY/mgvRKg
10.	g‡bweÁvb
11.	MšvMvi I Z_¨weÁvb
12.	c`v_weÁvb
13.	imvqb
14.	MwYZ
15.	cwYwe`¨v
16.	Dw™¢`weÁvb
17.	Kw¤úDUviweÁvb
18.	f‡Mvj I cwi‡ekweÁvb
19.	cwimsL¨vb
20.	gwËKweÁvb
21.	Kwl

ক্রমিক নং	**cix¶vi welq**
22.	Mvn¯'¨A_bxwZ
23.	e¨e¯'vcbv
24.	wnmveweÁvb
25.	gv‡KwUs
26.	wdb¨vÝ
27.	Avix
28.	ms¯‹…Z
29.	cwj
30.	Bmjvgx wk¶v
31.	Av`e
32.	Zdwmi
33.	nw`m
34.	wdKn
35.	kvixwiK wk¶v ও ক্রীড়া
36.	‡dŠR`vwi AvBb
37.	‡`Iqvwb AvBb
38.	D"Pv½ m½xZ
39.	iex›` m½xZ
40.	bRi"j m½xZ
41.	‡jvK m½xZ

(Av) wbægva¨wgK I gva¨wgK we`¨vjq, KwiMwi wk¶v cÖwZôvb/`vwLj I Z`aŸ chv©‡qi gv`ivmv t

ক্রমিক নং	**cix¶vi welq**
1.	evsjv
2.	Bs‡iwR
3.	A_bxwZ
4.	ivóweÁvb
5.	BwZnvm
6.	Bmjv‡gi BwZnvm I ms¯‹…wZ
7.	mgvRweÁvb
8.	mgvRKj¨vY/mgvRKg
9.	Bmjvgwk¶v
10.	‡eŠ×ag
11.	wn›`ag
12.	wL÷ag
13.	c`v_weÁvb
14.	imvqb
15.	MwYZ
16.	cwYwe`¨v
17.	Dw™¢`weÁvb
18.	f‡Mvj I cwi‡ekweÁvb
19.	Kw¤úDUvi wk¶v
20.	Kwl wk¶v
21.	Mvn¯'¨A_bxwZ
22.	শারীরিক শিক্ষা ও ক্রীড়া
23.	e¨emvq wk¶v
24.	‡ewmK †UW
25.	Ge‡Z`vwq gv`ivmvi Rwbqi †gŠjwe c‡`i welq
26.	Ge‡Z`vwq gv`ivmvi Rwbqi wk¶K c‡`i welq

ক্রমিক নং   **cix¶vi welq**

27. Ge‡Z`wq gv`ivmvi Kwi c‡`i welq

(B) KwiMwi wk¶v cwZôvb t

(1) gva¨wgK (†fv‡Kkbvj)

ক্রমিক bs	**cix¶vi welq**	**‡UW/†¯úkvjvB‡Rkb/†UK‡bvjwRi bvg**
1.	G‡Mv‡eRW dW	GwMKvjPvi †UK‡bvjwR
2.	wdm KvjPvi GÛ weiWs	GwMKvjPvi †UK‡bvjwR
3.	jvBf÷K GÛ wiqwis	GwMKvjPvi †UK‡bvjwR
4.	‡cvwë wiqwis GÛ dwgs	GwMKvjPvi †UK‡bvjwR
5.	dU GÛ †fwR‡Uej Kwë‡fkb	GwMKvjPvi †UK‡bvjwR
6.	wm¤ú KvjPvi GÛ weiWs	GwMKvjPvi †UK‡bvjwR
7.	dW c‡mwms GÛ wcRvi‡fkb	GwMKvjPvi †UK‡bvjwR
8.	B‡jKwUK¨vj tgBb‡Ub¨vÝ IqvKm	B‡jKUwb· †UK‡bvjwR
9.	‡Rbv‡ij B‡jKwUK¨vj IqvKm	B‡jKUwb· †UK‡bvjwR
10.	‡Rbv‡ij B‡jKUwb·	B‡jKUwb· †UK‡bvjwR
11.	AwWI wfwWI wm‡÷g	B‡jKUwb· †UK‡bvjwR
12.	A‡Uv‡gwUf	A‡Uv‡gvevBj/cvIqvi †UK‡bvjwR
13.	dvg †gwkbwi	cvIqvi †UK‡bvjwR
14.	‡iwdRv‡ikb A¨vÛ GqviKwÛkwbs	cvIqvi †UK‡bvjwR
15.	weìs †gBb‡Ub¨vÝ	wmwfj †UK‡bvjwR
16.	wmwfj KÝUvKkb	wmwfj †UK‡bvjwR
17.	wmwfj WvdwUs DB_ K¨WW	wmwfj †UK‡bvjwR
18.	প্লাম্বিং অ্যান্ড পাইপ ফিটিংস	wmwfj †UK‡bvjwR
19.	DW IqwKs	DW/wmwfj †UK‡bvjwR
20.	AwK‡UKPvivj WvdwUs DB_ K¨WW	AwK‡UKPvi/wmwfj †UK‡bvjwR
21.	Kw¤úDUvi I Z_¨ chw³	Kw¤úDUvi †UK‡bvjwR
22.	‡gKwbK¨vj WvdwUs DB_ K¨WW	‡gKwbK¨vj †UK‡bvjwR
23.	‡Rbv‡ij †gKwb·	‡gKwbK¨vj †UK‡bvjwR
24.	‡gwkb Ujm Acv‡ikb	‡gKwbK¨vj †UK‡bvjwR
25.	I‡qwìs A¨vÛ †dwe‡Kkb	‡gKwbK¨vj †UK‡bvjwR
26.	dvDwÛ IqvKm	‡gKwbK¨vj †UK‡bvjwR
27.	‡Wm †gwKs GÛ †UBjwis	‡U·UvBj †UK‡bvjwR
28.	WvBs, wcÖwUs A¨vÛ wdwbwks	‡U·UvBj †UK‡bvjwR
29.	wbwUs	‡U·UvBj †UK‡bvjwR
30.	DBwfs	‡U·UvBj †UK‡bvjwR
31.	গ্লাস	গ্লাস সিভিল টেকনোলজি
32.	wmivwgK	wmivwgK †UK‡bvjwR
33.	‡c‡k›U †Kqvi †UKwbK	‡nj_ †UK‡bvjwR

(2) D"Pgva¨wgK (†fv‡Kkbvj)

ক্রমিক bs	**cix¶vi welq**	**‡UW/†UK‡bvjwRi bvg**
1.	B‡jKwUK¨vj IqvKm GÛ †gBb‡Ub¨vÝ	B‡jKwUK¨vj †UK‡bvjwR
2.	Kw`s A¨vÛ Mv‡g›Um wdwbwms	‡U·UvBj †UK‡bvjwR
3.	G‡Mv‡gwkbwi	cvIqvi †UK‡bvjwR
4.	A‡Uv‡gvevBj	A‡Uv‡gvevBj/ cvIqvi †UK‡bvjwR

ক্রমিক bs	cix¶vi welq	‡UW/†UK‡bvjwRi bvg
5.	‡iwdRv‡ikb GÛ GqviKwÛkwbs	‡iwdRv‡ikb GÛ GqviKwÛkwbs/ cvIqvi †UK‡bvjwR
6.	Kw¤úDUvi Acv‡ikb A¨vÛ †gBb‡Ub¨vÝ	Kw¤úDUvi †UK‡bvjwR
7.	B‡jKUwbK K‡›Uvj A¨vÛ KwgDwb‡Kkb	B‡jKUwb· †UK‡bvjwR
8.	‡gwkb Uj Acv‡ikb A¨vÛ †gBb‡Ub¨vÝ	‡gKwbK¨vj †UK‡bvjwR
9.	I‡qwìs GÛ †dwe‡Kkb	‡gKwbK¨vj †UK‡bvjwR
10.	wewìs Kb÷vKkb A¨vÛ †gBb‡Ub¨vÝ	wmwfj †UK‡bvjwR
11.	WvdwUs GÛ wmwfj	wmwfj †UK‡bvjwR
12.	DW GÛ wWRvBb	DW/wmwfj †UK‡bvjwR
13.	‡cwë wiqwis GÛ dwgs	GwMKvjPvi †UK‡bvjwR
14.	wdk KvjPvi GÛ wewWs	GwMKvjPvi †UK‡bvjwR

(৩) এইচএসসি (ব্যবসায় ব্যবস্থাপনা) শিক্ষাক্রম ঃ

ক্রমিক bs	c‡`i bvg	‡UW/†UK‡bvjwRi bvg
1.	cfvlK (Kw¤úDUvi Acv‡ikb)	Kw¤úDUvi †UK‡bvjwR
2.	প্রভাষক (সেক্রেটারিয়াল সায়েন্স)	e¨e¯vcbv
3.	cfvlK (D‡`¨v³v Dbqb)	e¨e¯vcbv
4.	cfvlK (wnmve i¶Y)	wnmve weÁvb
5.	cfvlK (e¨vswKs)	wdb¨vÝ/e¨vswKs

(৪) ডিপ্লোমা লেভেল ইন্সটিটিউট ঃ

ক্রমিক bs	cix¶vi welq	‡UW / †UK‡bvjwRi bvg
1.	wmwfj	wmwfj ‡UK‡bvjwR/wmwfj BwÄwbqwis/KÝUvKkb BwÄwbqwis
2.	wmwfj (DW)	wmwfj (DW) †UK‡bvjwR/wmwfj †UK‡bvjwR
3.	mv‡f©qs	mv‡f©qs †UK‡bvjwR /wmwfj †UK‡bvjwR/wmwfj BwÄwbqwis
4.	KÝUvKkb	KÝUvKkb †UK‡bvjwR/ wmwfj ‡UK‡bvjRx/ wmwfj BwÄwbqwis
5.	‡gKwbK¨vj	‡gKwbK¨vj †UK‡bvjwR/†gKwbK¨vj BwÄwbqwis/†gUvjwRK¨vj BwÄwbqwis
6.	BYU‡g‡›Ukb GÛ c‡mm K‡›Uvj	BYU‡g‡›Ukb GÛ c‡mm K‡›Uvj ‡UK‡bvjwR/†cvWvKkb BwÄwbqwis/†gKwbK¨vj BwÄwbqwis
7.	‡gKvUwb·	‡gKvUwb· †UK‡bvjwR/†cvWvKkb BwÄwbqwis/†gKwbK¨vj BwÄwbqwis
8.	†iwdRv‡ikb GÛ GqviKwÛkb	†iwdRv‡ikb GÛ GqviKwÛkb †UK‡bvjwR/ cvIqvi †UK‡bvjwR/ †gKwbK¨vj BwÄwbqwis
9.	cvIqvi	cvIqvi †UK‡bvjwR /†KwgK¨vj BwÄwbqwis
10.	‡KwgK¨vj	‡KwgK¨vj †UK‡bvjwR/†KwgK¨vj BwÄwbqwis
11.	dW	dW †UK‡bvjwR/‡KwgK¨vj †UK‡bvjwR/†KwgK¨vj BwÄwbqwis
12.	A‡Uv‡gvevBj	A‡Uv‡gvevBj †UK‡bvjwR/cvIqvi †UK‡bvjwR/†gKwbK¨vj BwbwÄwbqwis
13.	B‡jKwUK¨vj	B‡jKwUK¨vj †UK‡bvjwR/ B‡jKwUK¨vj GÛ B‡jKUwb· BwÄwbqwis
14.	Kw¤úDUvi	Kw¤úDUvi †UK‡bvjwR/Kw¤úDUvi mv‡qÝ GÛ †UK‡bvjwR/Kw¤úDUvi BwÄwbqwis
15.	Kw¤úDUvi mv‡qÝ GÛ †UK‡bvjwR	Kw¤úDUvi mv‡qÝ GÛ †UK‡bvjwR / Kw¤úDUvi †UK‡bvjwR/Kw¤úDUvi BwÄwbqwis
16.	AwK‡UKPvi	AwK‡UKPvi †UK‡bvjwR/ AwK‡UKPvi GÛ B›Uwiqi wWRvBb †UK‡bvjwR/ AwK‡UKPvi BwÄwbqwis
17.	AwK‡UKPvi GÛ B›Uwiqi wWRvBb	AwK‡UKPvi †UK‡bvjwR/ AwK‡UKPvi GÛ B›Uwiqi †UK‡bvjwR/ AwK‡UKPvi BwÄwbqwis

ক্রমিক bs	cix¶vi welq	‡UW / †UK‡bvjwRi bvg
18.	B‡jKUwb·	B‡jKUwb· †UK‡bvjwR/ B‡jKwUK¨vj GÛ B‡jKUwb· BwÄwbqwis
19.	B‡jKU‡gwWK¨vj	B‡jKU‡gwWK¨vj †UK‡bvjwR
20.	GbfvqiY‡g›Uvj	GbfvqiY‡g›Uvj †UK‡bvjwR/Gbfvqib‡g›Uvj BwÄwbqwis
21.	Mv‡g›Um wWRvBb GÛ c¨vUvY †gwKs	Mv‡g›Um wWRvBb GÛ c¨vUvb †gwKs †UK‡bvjwR/ ‡U·UvBj BwÄwbqwis
22.	‡U·UvBj	‡U·UvBj ‡UK‡bvjwR/ ‡U·UvBj BwÄwbqwis
23.	gvBwbs GÛ gvBb mv‡f	gvBwbs GÛ gvBb mv‡f †UK‡bvjwR/BwÄwbqwis
24.	‡Uwj KwgDwb‡Kkb	‡Uwj KwgDwb‡Kkb †UK‡bvjwR/B‡jKUwb· †UK‡bvjwR/ ‡Uwj KwgDwb‡Kkb BwÄwbqwis/B‡jKwUK¨vj GÛ B‡jKUwb· BwÄwbqwis
25.	WvUv ‡Uwj KwgDwb‡Kkb GÛ †bUIqwKs	WvUv ‡Uwj KwgDwb‡Kkb GÛ †bUIqwKs †UK‡bvjwR/B‡jKUwb· †UK‡bvjwR/ Kw¤úDUvi mv‡qÝ GÛ †UK‡bvjwR / Kw¤úDUvi BwÄwbqwis/‡Uwj KwgDwb‡Kkb BwÄwbqwis
26.	wmiwgK	wmiwgK †UK‡bvjwR †gUvjwRK¨vj BwÄwbqwis
27.	গ্লাস	গ্লাস টেকনোলজি/ মেটালার্জিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং
28.	wcÖwUs	wcÖwUs †UK‡bvjwR/ †gUvjwRK¨vj BwÄwbqwis
29.	MwdK wWRvBb	MwdK ‡UK‡bvjwR/†gUvjwRK¨vj BwÄwbqwis
30.	‡gwib	‡gwib †UK‡bvjwR/†bfvj AwK‡UKPvi BwÄwbqwis
31.	wkc wewìs	wkc wewìs †UK‡bvjwR/†bfvj AwK‡UKPvi BwÄwbqwis
32.	GwMKvjPvi	GwMKvjPvi †UK‡bvjwR/GwM BwÄwbqwis

(C) cwZôvb cavb/Dccavb I mnKvix Aa¨vcK c‡`i Rb¨ t

ক্রমিক bs	cix¶vi welq	c‡`i bvg
1.	‡emiKvwi K‡jR wk¶v e¨e¯'vcbv	Aa¨¶/Dcva¨¶/mnKvix Aa¨vcK
2.	‡emiKvwi ¯‹zj wk¶v e¨e¯'vcbv	cavb wk¶K/mnKvix cavb wk¶K
3.	‡emiKvwi gv`ivmv wk¶v e¨e¯'vcbv	mcwib‡Ub‡W›U/Aa¨¶/mnKvix mcwib‡Ub‡W›U
4.	‡emiKvwi KvwiMwi wk¶v e¨e¯'vcbv	Aa¨¶/Dcva¨¶/mcwib‡Ub‡W›U

†emiKvwi wk¶K wbeÜb I cZ¨qb KZc¶ (NTRCA)

bv‡qg K¨v¤úvm, GKv‡WwgK feb, avbgwÛ, XvKv-1205

d¨v· t 8650883, I‡qemvBU t [ww.ntrca.gov.bd](http://www.ntrca.gov.bd)

µwgK bs [ ]

Av‡e`bcÎ

1 Kwc cvm‡cvU© mvB‡Ri Qwe AvVv w`‡q jvMv‡Z n‡e|

1.	Hw"QK welq‡qi bvg	‡KvW	2.	cix¶v †K‡›`ªi bvg	‡KvW
3.	c‡`i bvg	‡KvW	4.	wbR †Rjvi bvg	‡KvW

5. (c‡hvR¨ N‡i √ wPý w`b) t ci"l [ ] / gwnjv [ ]

6. cv_xi bvg (Gm.Gm.wm ev mggv‡bi mb`cÎ Abhvqx) -

evsjvq t ... .

Bs‡iwR‡Z eo nv‡Zi A¶‡i t [| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |]

7. wcZvi bvg (evsjvq) t ... .

Bs‡iwR‡Z eo nv‡Zi A¶‡i t | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

8. gvZvi bvg (evsjvq) t ... .

9. Rb¥ ZvwiL t w`b | | | gvm | | | eQi | | | | |

10. ‡hvMv‡hv‡Mi wVKvbv ঃগ্রাম/মহল্লা ঃ ... .

WvKNi t .. .. _vbv/Dc‡Rjv t ....‡Rjv t ... .

11. ¯'vqx wVKvbv ঃগ্রাম/মহল্লা ঃ ... .

WvKNi t .. .. _vbv/Dc‡Rjv t ....‡Rjv t ... .

12. RvZxqZv t ... . 13. ag t ... .

14. wk¶vMZ †hvM¨Zv t

cix¶vi bvg	cvß wefvM/ †kYx/ wRwcG	cix¶vi eQi	cix¶v Abyôv‡bi nIqvi eQi	‡evW/wekwe`¨vjq	cwVZ welqmgn ïagvÎ mvZK (cvm)/mggvb-Gi ‡¶‡Î cwVZ 300 b¤^‡ii welqmgn Ges mvZK (m¤§vb)/mggvb I mvZ‡KvËi/mggvb-Gi †¶‡Î mvewmwWqvwi/bb-‡gRi welqmgn wjL‡Z n‡e|
					mvZK (cvm)/mggvb t
					mvZK (m¤§vb)/ mggvb t
					mvZ‡KvËi/mggvb t

15. mvZK (m¤§vb) wWMÖxi †gqv` (c‡hvR¨ N‡i √ wPý w`b) t K. 3-eQi †gqvw` [ ] L. 4-eQi †gqvw` [ ]

16. cix¶vi wdm BZ¨vw` Rgv †`qvi iwk` b¤^i t ... .. ... .. ... .. ... .. .. ZvwiL t ... .. ... .. ... .. ... .. ... .. .. AMÖYx e¨vsK kvLv t ... .. ... .. ... .. ... .. ... .. ... ... ... .. (Rgv iwk‡`i gyoi d‡UvKwc msh³ Ki‡Z n‡e)\|

ZvwiL t ....

Av‡e`bKvixi ¯^v¶i

dig-2

‰ea Av‡e`bc‡Îi ZvwjKv I c‡ekcÎ Bm¨ †iwR÷vi

cix¶v b¤^i .... mvj ....

c‡`i bvg t .... welq ....

ক্রঃ bt	Qwe	‡ivj b¤^i	bvg	wcZv/gvZv/¯^vgxi bvg	Rb¥ZvwiL	wVKvbv	wk¶vMZ †hvM¨Zv	c‡ekcÎ Bm¨i ZvwiL

dig-3

wk¶K wbeÜb †iwR÷vi

cix¶v b¤i .... mvj ....

c‡`i bvg t .... welq ....

ক্রমিক bs	wbeÜb bs	Qwe	bvg	wcZv/gvZv/¯^vgxi bvg	Rb¥ZvwiL	wVKvbv	wk¶vMZ †hvM¨Zv

µwgK bs t

Qwe

dig 4 (K)

†emiKvwi wk¶K wbeÜb I cZ¨qb KZc¶ (NTRCA)

wk¶K wbeÜb cix¶v-20

cZ¨qbcÎ

wbeÜb bs t________/ 20

cZ¨qb Kiv hv‡”Q †h, Rbve/‡eMg ________________________________

wcZv ________________________ gvZv ________________________

†emiKvwi wk¶K wbeÜb I cZ¨qb KZc¶ KZ©K ________ m‡b MnxZ cix¶vq

wel‡q AskMnY K‡i DËxY n‡q‡Qb| cix¶vq Zvi †ivj b¤i wQj ____________|

wZwb evsjv‡`‡ki †h †Kvb †emiKvwi ¯‹zj/K‡jR/gv`ivmv/KvwiMwi ~~I †fv‡Kkbvj wk¶v cwZôv‡b~~ ______________

c‡` Av‡e`b Kivi Rb¨ Dch³ e‡j we‡ewPZ n‡eb|

Zvi djvdj wbæiƒct

	Aveowk¨K welq	H”wQK welq	b¤‡ii kZKiv nvi
cY b¤i	100	100	
cÖvß b¤i			

dj cKv‡ki ZvwiLt

XvKv,

mwPe ‡Pqvig¨vb

wet `t GB cZ¨qbcÎ cix¶vi dj cKv‡ki ZvwiL †_‡K ‡ZbwU eQi ch©šÍ ee‡n‡hvM¨ _vK‡e|

dig 4(L)

Sl No: ....

Non-Government Teachers' Registration & Certification Authority
Dhaka

Photograph

Certificate

Reg. No: /20

Certified that Mr./Ms. .... Son/daughter of.. and ...., bearing Roll .... has passed the Teachers' Registration Examination of .... in ....

He/She is eligible to be appointed as .... at any Non-government School/College/Madrasha/Technical & Vocational Education Institution in Bangladesh.

Marks obtained :

	Compulsory	Optional	%
Full Marks	100	100	
Marks Obtained			

Result published on
Dhaka, ...

Secretary

Chairman

Note: The certificate will remain valid for five years following the publication of result.

cwiwkó-ÔLÕ

iwR÷vW bs wW G-1

evsjv‡`k †M‡RU

AwZwi³ msL¨v
KZc¶ KZK cKwkZ

eaevi,gvP 18,2009

[‡emiKvix e¨w³ Ges K‡cv‡ikb KZK A‡_i wewbg‡q RvixKZ weÁvcb I †bwUkmgn]

†emiKwi wk¶K wbeÜb I cZ¨qb KZc¶
avbgwÛ, XvKv

cÁvcb

ZwiL t ....07 dvêb................. , 1415 e½vã/ ...19†deqvix.................., 2009 L÷vã

Gm, Avi, I, bs ..24........../AvBb/2009|- †emiKwi wk¶K wbeÜb I cZ¨qb KZc¶ AvBb, 2005 (২০০৫ সনের ১ নং আইন) এর ধারা ২২ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে কর্তৃপক্ষ, সরকারের প্বর্বানুমোদনক্রমে, wbæi|c cweavbgvjv cYqb Kwij, h_vt-

c_g Aa¨vq

cvivw¤K

1| msw¶ß wk‡ivbvg I c‡qvM|- (1) GB cweavbgvjv †emiKwi wk¶K wbeÜb I cZ¨qb KZc¶ (KgKZv I KgPvix) PvKix cweavbgvjv, 2009 bv‡g AwfwnZ nB‡e|

(2) GB cweavbgvjv KZc‡¶i mKj mve¶wYK KgPvixi †¶‡Î c‡hvR¨ nB‡e, Z‡e miKvi ev ¯vbxq KZc¶ nB‡Z †cl‡Y wb‡qwRZ A_ev Pw³ ev LÊKvjxb wfwË‡Z wb‡qwRZ KgPvixM‡Yi †¶‡Î, GB cweavbgvjvi †Kvb wKQ প্রযোজ্য বলিয়া তাহাদের চাকুরীর শর্তে স্পষ্টভাবে উল্লিwLZ bv _wK‡j, Bnv c‡hvR¨ nB‡e bv|

2| msÁv|- welq ev cms‡Mi cwicšx wKQ bv _wK‡j GB cweavbgvjvq, -

(K) ÔÔ**Am`vPiY**Ó A_ PvKixi ksLjv ev wbq‡gi c‡¶ nwbKi AvPiY A_ev †Kvb KgPvixi ev f`R‡bi পক্ষে শোভনীয় নয় এইরূপ আচরণ এবং নিম্নবর্ণিত আচরণসমহও ইহার অন্তর্ভুক্ত nB‡e, h_vt-

(A) DaŸZb KgKZvi AvBbmsMZ Av‡`k Agvb¨KiY;

(Av) KZ‡e¨ ¸iZi Ae‡njvKiY;

(B) †Kvb AvBbmsMZ KviY e¨wZ‡i‡K KZc‡¶i †Kvb Av‡`k, cwicÎ Ges wb‡`kvewj cwZ AeÁv c`kb; Ges

(C) †Kvb KZc‡¶i wbKU †Kvb KgPvixi wei‡× wePvi we‡ePbvnxb, weiw³Ki, wg_¨v I অসার অভিযোগ সম্বলিত দরখাস্ত পেশ করা;

(L) ÔÔ**AvBb**Ó A_ †emiKwi wk¶K wbeÜb I cZ¨qb KZc¶ AvBb, 2005 (2005 m‡bi 1 bs AvBb);

(M) ÔÔDch³ KZc¶Ó A_ GB cÖeavbgvjvi Aaxb †Kvb wbw`©ó Kvhw` wb®cwËi Rb¨ Dch³ KZc¶ wnmv‡e †emiKwi wk¶K wbeÜb I cZ¨qb KZc¶ KZK g‡bvbxZ †Kvb KZc¶;

(N) ÒKZc¶Ó A_ AvB‡bi aviv 2(K) †Z msÁwqZ †emiKwi wk¶K wbeÜb I cZ¨qb KZc¶;

(O) ÒKgKZvÓ A_ KZc‡¶i †Kvb KgKZv;

(P) ÔÔKgPvixÓ A_ KZc‡¶i †Kvb KgPvix, A¯vqx ev ¯vqx hvnvB nDK, Ges †h †Kvb KgKZv I ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবেন;

(Q) ÒwWMxÓ ev **“ডিপ্লোমা”** ev ÒmwUwd‡KUÓ A_ †¶ÎgZ, †Kvb ¯xKZ wekwe`¨vjq, ¯xKZ প্রতিষ্ঠান, স্বীকৃত ইনস্টিটিউট বা স্বীকৃত বোর্ড কর্তৃক প্রদত্ত কোন ডিগ্রী, ডিপ্লোমা বা শিক্ষাগত †hvM¨Zv wb‡`kK mwUwd‡KU;

(R) ÔÔZdwmjÓ A_ GB cÖeavbgvjvi Zdwmj;

(S) ÔÔwb‡qvMKvix KZc¶Ó A_ KZc¶ Ges †Kvb wbw`ó c‡` wb‡qv‡Mi Rb¨ KZc¶ KZK ¶gZv প্রদত্ত কোন কর্মকর্তাও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;

(T) ÔÔc`” অর্থ তফসিলে উল্লিখিত †Kvb c`;

(U) ÔÔcjvqbÓ A_ webv AbgwZ‡Z PvKix ev Kg¯j Z¨vM Kiv, A_ev IvU w`b ev Z`aŸ mgq hveZ KZe¨ nB‡Z Abcw¯Z _vKv, A_ev AbgwZmn KZ‡e¨ Abcw¯wZi avivevwnKZvq Ab‡gw`Z †gqv‡`i ci IvU w`b ev Z`aŸ mgq cbt AbgwZ MnY e¨wZ‡i‡K Abcw¯Z _vKv, A_ev webv AbgwZ‡Z †`k Z¨vM Kiv Ges wÎk w`b ev Z`aŸ mgq we‡`‡k Ae¯vb Kiv, A_ev AbgwZmn †`k Z¨vM Kwiqv webv AbgwZ‡Z Ab‡gw`Z mg‡qi ci IvU w`b ev Z`aŸ mgq we‡`‡k Ae¯vb Kiv‡K eSvB‡e;

(V) ÒweÁvcbÓ A_ e¨vcK cPv‡ii D‡Ï‡k¨ cwÎKv ev Ab¨vb¨ MY-gva¨‡g cKwkZ weÁvcb;

(W) Òwk¶vbwemÓ অর্থ কোন স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে শিক্ষানবিস হিসাবে নিয়োগ পাপ্ত †Kvb KgPvix;

(X) Òm¤§vwbÓ A_ gv‡S gv‡S c‡qvRb nq GBi|c we‡kl ev Kómva¨ Kv‡Ri ¯xKwZ¯i|c AbveZK ai‡Yi bM` ci¯vi;

(Y) Ò¯xKZ wekwe`¨vjqÓ ev ÔÔ¯xKZ †evWÔÔ ev ÔÔ¯xKZ Bbw÷wUDUÔÔ ev ÔÔ¯xKZ cwZôvbÔÔ A_ AvcvZZt ejer †Kvb AvBb Øviv ev AvB‡bi Aaxb cwZwôZ †Kvb wekwe`¨vjq, ev †evW ev ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠান এবং এই প্রবিধানমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, সরকার কর্তৃক স্বীকৃত অন্য কোন বিশ্ববিদ্যালয় বা বোর্ড বা ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠানও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

wØZxq Aa¨vq

wb‡qvM, BZ¨vw`

3| wb‡qvM c×wZ|- (1) GB Aa¨vq, Zdwmj Ges MYcRাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের ২৯(৩) অনুচ্ছেদের বিধান অনুসারে সরকার কর্তৃক নির্ধারিত কোটা সংক্রান্ত বিধানাবলী সাপেক্ষে, স্থায়ীভাবে শূন্য হইয়াছে এইরূপ কোন পদে wbæewYZ c×wZ‡Z wb‡qvM Kiv hvB‡e, h_vt-

(K) mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g;

(L) c‡`vbwZi gva¨‡g; Ges

(M) †cl‡Y e`jxi gva¨‡g|

(2) †Kvb e¨w³‡K †Kvb c‡` wb‡qvM Kiv nB‡e bv, hw` D³ c‡` wb‡qvM jv‡fi Rb¨ Zvnvi c‡qvRbxq †hvM¨Zv bv _v‡K Ges mivmwi wb‡qv‡Mi †¶‡Î, Zvnvi eqm D³ c‡`i Rb¨ Zdwm‡j ewYZ eqmmxgvi g‡a¨ bv nq|

4| evQvB KwgwU|- mivmwi ev c‡`vbwZi gva¨‡g wb‡qvM`v‡bi D‡Ï‡k¨ KZc¶ GK ev GKvwaK evQvB KwgwU MVb Kwi‡e Ges evQvB KwgwUi mcvwik e¨wZ‡i‡K †Kvb e¨w³‡K †Kvb c‡` wb‡qvM Kiv hvB‡e bv|

5| mivmwi wb‡qvM|- (1) †Kvb e¨w³ †Kvb c‡` mivmwi fv‡e wb‡qvM jv‡fi Rb¨ Dch³ we‡ewPZ nB‡eb bv, hw` wZwb -

(K) evsjv‡`‡ki bvMwiK bv nb; Ges

(L) evsjv‡`‡ki bvMwiK b‡nb, GBi¦c †Kvb e¨w³‡K weevn Kwiqv _v‡Kb ev weevn Kwievi Rb¨ cwZkwZe× nBqv _v‡Kb|

(২) কোন পদে সরাসরিভাবে নিয়োগ করা যাইবে না, যে পর্যন্ত না-

(K) D³ c‡` wb‡qv‡Mi Rb¨ wbewPZ e¨w³‡K KZc¶ KZK GZ`‡Ï‡k¨ wbh³ wPwKrmv-cl` ev wPwKrmv KgKZv Zvnv‡K ¯v¯¨MZfv‡e Dch³ ewjqv cZ¨vqb K‡ib; Ges

(L) GBi¦c wbewPZ e¨w³i ce-KvhKjvc h_v‡hvM¨ G‡RÝxi gva¨‡g cwZcvw`Z nq Ges †`Lv hvq †h, KZc‡¶i PvKix‡Z wb‡qvM jv‡fi Rb¨ wZwb Abch³ b‡nb|

(3) mivmwi wb‡qv‡Mi †¶‡Î mKj c` Db¥³ weÁvc‡bi gva¨‡g ciY Kwi‡Z nB‡e Ges wewfb mg‡q GBi¦c wb‡qvM`v‡b †Kvb c‡` mivmwi wb‡qv‡Mi †¶‡Î, miKv‡ii RvixKZ †KvUv m¤cwKZ wb‡`kvejx AbmiY Kwi‡Z nB‡e|

(4) †Kvb c‡` mivmwi wb‡qv‡Mi †¶‡Î, GZ`‡Ï‡k¨ KZc¶ KZK wbh³ evQvB KwgwUi mcvwi‡ki wfwË‡Z wb‡qvM `vb Kiv nB‡e|

6| wk¶vbwewm|- (1) mivmwi fv‡e wb‡qvMcvß I c‡`vbwZcvß KgPvixMY Qq gv‡mi Rb¨ wk¶vbwem _vwK‡et

Z‡e kZ _v‡K †h, wb‡qvMKvix KZc¶ KviY wjwce× Kwiqv, †h †Kvb KgPvixi †¶‡Î D³ †gqv` AbwaK Qq gv‡mi Rb¨ ew× Kwi‡Z cvwi‡e|

(2) †Kvb e¨w³‡K †Kvb c‡` ¯vqx Kiv nB‡e bv, hw` bv wZwb-

(K) সন্তোষজনকভাবে শিক্ষানবিস মেয়াদ সমাপ্ত করিয়া থাকেন;

(L) wewfb mg‡q KZc¶ KZK wbawiZ wefvMxq cix¶vq cvk K‡ib; Ges

(M) wbawiZ cwk¶Y MnY Kwiqv _v‡Kb|

**7| c‡`vbwZi gva¨‡g wb‡qvM|-** (1) GB cweavbgvjvi Ab¨vb¨ weavb I Zdwm‡ji weavbvejx mv‡c‡¶, †Kvb KgPvix‡K cieZx D"PZi c‡` c‡`vbwZi Rb¨ we‡ePbv Kiv nB‡e|

(2) †Kejgv‡Î †R¨ôZvi Kvi‡Y †Kvb KgPvix AwaKvi wnmv‡e Zvnvi c‡`vbwZ `vex Kwi‡Z cvwi‡eb bv|

(৩) কোন কর্মচারীর চাকুরীর বৃত্তান্ত সন্তোষজনক না হইলে, তিনি পদোন্নতির মাধ্যমে কোন পদে নিয়োগলাভের †hvM¨ ewjqv we‡ewPZ nB‡eb bv|

(৪) জ্যেষ্ঠতা ও মেধার ভিত্তিতে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ প্রদান করা হইবে, তবে চাকুরীর বৃত্তান্ত সন্তোষজনক bv nB‡j †Kvb e¨w³‡K c‡`vbwZi Rb¨ evQvB KwgwU mcvwik Kwi‡e bv|

(5) †Kvb KgPvix‡K, Zvnvi AmvaviY KwZZ, KZe¨wbôv Ges PvKixKv‡j D"PZi c‡`i Rb¨ c‡qvRbxq পেশাগত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হওয়ার কারণে, ব্যতিক্রমী ক্ষেত্র হিসাবে, পালা অতিক্রম করতঃ পদোন্নতি দেওয়া যাইতে পারে।

8| প্রেষণ ও প□র্বস্বত্বে নিয়োগ।- (1) Dc-cwieavb (2) Gi weavb mv‡c‡¶, KZc¶ hw` g‡b K‡i †h Dnvi †Kvb KgKZvi cvi`wkZv I Z`KZK MnxZ we‡kl cwk¶Y Ab¨ †Kvb cwZôvb, AZtci nvIjvZMnxZv cwZôvb বলিয়া উল্লিখLZ, Gi Rb¨ c‡qvRbxq, Zvnv nB‡j KZc¶ Ges nvIjvZ MnxZv cwZôv‡bi g‡a¨ cvi¯cwiKfv‡e m¤gZ †gqv‡` I kZvax‡b nvIjvZ MnxZv cwZôvb Abi|c ev m`k c‡` KgiZ _wKevi Rb¨ †Kvb KgPvix‡K wb‡`k †`Iqv hvB‡Z cv‡it

Z‡e kZ _v‡K †h, †Kvb KgPvix‡K Zvnvi m¤gwZ e¨wZ‡i‡K nvIjvZ MnxZv cwZôv‡b KgiZ _wKevi Rb¨ wb‡`k †`Iqv nB‡e bv|

(2) †Kvb cwZôvb KZc‡¶i †Kvb KgKZvi PvKixi Avek¨KZv iwnqv‡Q ewjqv †eva Kwi‡j KZc‡¶i wbKU Abi|c Avek¨KZvi KviY eYbv Kwiqv Ab‡iva RvbvB‡eb Ges Ab‡iva cwß i ci KZc¶ D³ KgKZvi m¤gwZ লইয়া হাওলাত গ্রহীতা প্রতিষ্ঠান কর্তৃক উল্লিখLZ kZvejxi wfwË‡Z Zvnvi †cl‡Yi kZvejx wbaviY Kwi‡eb|

(3) Dc-প্রবিধান (২) এর বিধান সত্বেও, প্রেষণের শর্তাবলীতে নিম্নলিখিত বিষয়সম□হ অন্□র্ভুক্ত থাK‡e, h_vt-

(K) প্রেষণের সময়কাল, ব্যতিক্রমী ক্ষেত্র ছাড়া, তিন বৎসরের অধিক হইবে না;

(L) KZc‡¶i PvKix‡Z KgKZvi ce¯Z _wK‡e Ges †cl‡Yi mgqKvj †kl nBevi ci A_ev Zrc‡eB Bnvi Aemvb NwU‡j wZwb KZc‡¶ cZ¨veZb Kwi‡eb; Ges

(M) হাওলাত গ্রহীতা প্রতিষ্ঠান সংশ্লিষ্ট কর্মKZvi fwel¨ Znwej, AemifvZv, Avb‡ZwlK I Ab¨vb¨, hw` _v‡K, eve` cvc¨ A_ cwi‡kv‡ai wbðqZv weavb Kwi‡e|

(4) †Kvb KgKZv †cl‡Y _vKvKv‡j, wZwb KZc‡¶ c‡`vbwZi Rb¨ we‡ePbv‡hvM¨ nB‡j Zvnvi c‡`vbwZi welq Ab¨vb¨‡`i ms‡M GK‡Î we‡ePbv Kiv nB‡e Ges c‡`vbwZ KvhKi Kwievi Rb¨ Zvnv‡K KZc‡¶ cZ¨veZb KivB‡Z nB‡e|

(5) †Kvb KgKZv †cl‡Y _vKvKv‡j Zvnvi c‡`vbwZ KvhKi Kwievi D‡Ï‡k¨ KZc¶ Zvnv‡K †diZ Pwn‡j, hw` wZwb h_vmg‡q †diZ bv Av‡mb, Z‡e c‡`vbwZ c`Ë c‡` Zvnvi †R¨ôZv Zvnvi cKZ †hvM`v‡bi ZwiL nB‡Z MYbv Kiv nB‡e|

(6) hw` †Kvb KgPvix‡K nvIjvZ MnxZv cwZôv‡bi ¯v‡_ †cl‡Y _wKevi AbgwZ †`Iqv nq, Zvnv nB‡j †cl‡Y _vKvKv‡j D³ KgPvix‡K c‡`vbwZ †`Iqv hvB‡Z cv‡i, Ges GBi|c †¶‡Î †Kvb Aw_K mweav QvovB Next Below Rle Abhvqx c‡`vbwZ c`Ë c‡` Zvnvi †R¨ôZv i¶v Kiv nB‡e, Z‡e GBi|c c‡`vbwZcvß KgPvix nvIjvZ MnYKvix ms¯vq †cl‡Y _vKvKv‡j c‡`vbwZRwbZ †Kvb Aw_K mweav cvB‡eb wKbv Zvnv KZc¶ I D³ ms¯vi পরস্পরের সম্মতিক্রমে স্থির হইবে।

(৭) শৃংখলাম□লক ব্যবস্থার ব্যাপারে হাওলাত গ্রহীতা প্রতিষ্ঠান প্রেষণে কর্মরত কর্মচারীর বিরুদ্ধে শৃংখলাম□লক কার্যক্রম সূচনা করার উদ্দেশ্যে কর্তৃপক্ষের ক্ষমতা প্রয়াগ করিতে পারিবেনঃ

তবে শর্ত থাকে যে, যে অবস্থার পরিপ্রেক্ষিতে শৃংখলাম□লক কার্যক্রম সূচনা করা হইয়াছে, তাহা হাওলাত গ্রহীতা cwZôvb KZc¶‡K Awej‡¤ AewnZ Kwi‡e|

(8) †cl‡Y KgiZ †Kvb KgPvixi wei‡× mwPZ kৃংখলাম□লক কার্যধারার প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে হাওলাত MnYKvix cwZôvb hw` GBi|c gZ †cvlY K‡i †h, Zvnvi Dci †Kvb `Ê Av‡ivc Kiv Avek¨K, Zvnv nB‡j D³ প্রতিষ্ঠান উহার রেকর্ড সম□হ কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ করিবে এবং অতঃপর কর্তৃপক্ষ যেইরূপ প্রয়োজন বলিয়া মনে করিবে †mBi|c Av‡`k c`vb Kwi‡e|

ZZxq Aa¨vq

PvKixi mvaviY kZvejx

**9| †hvM`v‡bi mgq|-** (1) †Kvb KgPvix, GK PvKix¯'j nB‡Z Ab¨ PvKix¯'‡j e`jx nB‡j, A_ev চাকুরীস্থল পরিবর্তন করিতে হয় এইরূপ কোন ন‚তন পদে নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে, উক্তপদে যোগদানের জন্য সংশ্লিষ্ট KgPvix‡K wbæi¦c mgq †`Iqv nB‡e, h_vt-

(K) c¨wZi Rb¨ Qq w`b; Ges

(L) Dch³ KZc¶ KZK Ab‡gw`Z cšvq åg‡b cKZc‡¶ AwZewnZ mgqt

Z‡e kZ _v‡K †h, GB Dc-cweavb Abhvqx †hvM`v‡bi mgq MYbvi D‡Ï‡k¨ e‡Üi w`b MYbv Kiv nB‡e bv|

(2) Dc-cweavb (1) G hvnv wKQB _vKb bv †Kb, †h †¶‡Î e`jxi d‡j বদলীকৃত কর্মচারীকে তাহার ন‚তন কর্মস্থলে যোগদানের উদ্দেশ্যে বাসস্থান পরিবর্তন করিতে না হয় সে ক্ষেত্রে ন‚তন কর্মস্থলে যোগদানের জন্য এক দিনের †ewk mgq †`Iqv nB‡e bv, Ges GB Dc-প্রবিধানের উদ্দেশ্য প‚রনকল্পে সাধারণ ছুটির দিনকেও উক্ত যোগদানের সময়ের মধ্যে অন্‍‚র্ভুক্ত করা হইবে।

(3) †Kvb we‡kl †¶‡Î, Dch³ KZc¶ Dc-cweavb (1) I (2) Gi Aaxb cvc¨ †hvM`v‡bi mgq nvm ev ew× Kwi‡Z cwi‡e|

(4) †Kvb KgPvix GK PvKix¯'j nB‡Z Ab¨ PvKix¯'‡j e`jx nB‡j, A_ev PvKix¯'j cwieZb Kwi‡Z nq এইরূপ কোন ন‚তন পদে নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে, তাহার পুরাতন চাকুরীস্থল, অ_ev †hB ¯'v‡b wZwb wb‡qv‡Mi ev e`jxi Av‡`k cvBqv‡Qb, GB `B‡qi g‡a¨ †h ¯'vb KgPvixi Rb¨ AwaKZi mweavRbK nq †mB ¯'vb, nB‡Z Zvnvi †hvM`v‡bi mgq MYbv Kiv nB‡e|

(5) hw` †Kvb KgPvix GK PvKix¯'j nB‡Z Ab¨ PvKix¯'‡j, ev GK c` nB‡Z Ab¨ c‡`, †hvM`v‡bi অন্‍‚র্বর্তীকালীন সময় ছুটি গ্রহণ করেন, তবে তাহার দায়িত্বভার হস্‍‚ান্‍‚র করিবার পর হইতে যে সময় অতিবাহিত হয় তাহা, মেডিক্যাল সার্টিফিকেট পেশ করিয়া ছুটি গ্রহণ না করিলে, ছুটির অন্‍‚র্ভুক্ত হইবে।

(6) GK PvKix¯'j nB‡Z Ab¨ PvKix¯'‡j e`jxi e¨vcv‡i †Kvb we‡kl †¶‡Î GB cweav‡bi weavbvejx Achvß cZxqgvb nB‡j †mB †¶‡Î miKvix KgPvix‡`i †ejvq c‡hvR¨ wewa ev Av‡`k c‡qvRbxq Awf‡hvRbmn, c‡hvR¨ nB‡e|

10| †eZb I fvZv|- miKvi wewfbœ mg‡q †hBi¦c wbavib Kwi‡e KgPvix‡`i †eZb I fvZv †mBi¦c nB‡e|

11| cvivw¤K †eZb|- (1) †Kvb c‡` †Kvb KgPvix‡K c_g wb‡qv‡Mi mg‡q D³ c‡`i Rb¨ wbavwiZ বেতনক্রমের mewbæ †eZbB nB‡e Zvnvi cvivw¤K †eZb|

(২) সংশ্লিó e¨w³i we‡kl †gavi ¯xKwZ¯'i¦c Zvnv‡K, evQvB KwgwUi mcvwi‡ki wfwË‡Z, D"PZi cvivw¤K †eZb c`vb Kiv hvB‡Z cv‡i|

(3) miKvi Bnvi KgPvix‡`i †eZb msi¶‡Yi D‡Ï‡k¨ mgq mgq †h wb‡`kvejx Rvix K‡i Z`bmv‡i KZc‡¶i KgPvix‡`i †eZb msi¶Y Kiv hvB‡Z cv‡i|

**12| c‡`vbwZi †¶‡Î †eZb|-** †Kvb KgPvix‡K c‡`vbwZ c`vb Kiv nB‡j, mvaviYZt †mB c‡`i Rb¨ নির্ধারিত বেতনক্রমের সর্বনিম্ন স্‍‚রে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে, তবে উক্ত সর্বনিম্ন স্‍‚র অপেক্ষা তাnvi civZb c‡` cvß

মল বেতন উচ্চতর হইলে, উচ্চতর পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের যে স্রটি তাহার পুরাতন পদের মল বেতনের অব্যবহিত উপরের স্র হয় সেই স্রে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

13| †eZb e„w×|- (1) †Kvb Kvi‡Y †eZb e„w× ¯’wMZ ivLv bv nB‡j, mvaviYZt mgqgZ wbawiZ †eZb e„w× gÄyi Kiv nB‡e|

(২) যদি বেতন বৃদ্ধি স্থগিত রাখা হয়, তাহা হইলে উহা যে মেয়াদ পর্যন্ স্থগিত রাখা হয়, স্থগিতকারী কর্তৃপক্ষ সংশ্লিষ্ট আদেশে তাহা উল্লেL Kwi‡e|

(3) †Kvb wk¶vbwem mvdj¨RbKfv‡e wk¶vbwemKvj mgvß bv Kwi‡j Ges PvKix‡Z ¯’vqx bv nB‡j, wZwb †eZb e„w×i AwaKvix nB‡eb bv|

(4) cksmbxq ev AmvaviY K‡gi Rb¨ KZc¶ †Kvb KgPvix‡K GKms‡M AbwaK `yBwU we‡kl †eZb e„w× gÄyi Kwi‡Z cwi‡e|

(৫) যে ক্ষেত্রে কোন বেতনক্রমে দক্ষতা-mxgv wbawiZ iwnqv‡Q, †m †¶‡Î †Kvb KgPvixi †eZb e„w× ¯’wMZ Kwievi Rb¨ ¶gZvm¤cb Dch³ KZc‡¶i mwbw`ó gÄyix e¨ZxZ Zvnvi `¶Zv-mxgvi Ae¨ewnZ Dc‡ii †eZb e„w× অনুমোদন করা যাইবে না; এইরূপ মঞ্জুরীর ক্ষেত্রে প্রতিবেদনকারী কর্মকর্তার এই মর্মে সুপারিশ থাকিতে হইবে যে, সংশ্লিó KgPvixi KvRKg wQj `¶Zv-সীমা অতিক্রম করার জন্য উপযুক্ত।

14| †R¨ôZv|- (1) GB cwieav‡bi Ab¨vb¨ weavbvewj mv‡c‡¶, †Kvb c‡` †Kvb KgPvixi †R¨ôZv †mB c‡` Zvnvi †hvM`v‡bi ZvwiL nB‡Z MYbv Kiv nB‡e|

(২) একই সময়ে একাধিক কর্মচারী নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে তাহাদের মেধা তালিকা অনুসারে সংশ্লিó evQvB KwgwU †h mcwik Kwiqv‡Q †mB mcwi‡ki wfwË‡Z wb‡qvMKvix KZc¶ D³ KgPvix‡`i cvi¯úwiK †R¨ôZv w¯’i Kwi‡e|

(3) GKB erm‡i mivmwi wb‡qvMcvß I c‡`vbwZ cvß KgPvixM‡Yi g‡a¨ c‡`vbwZcvß e¨w³MY †R¨ô nB‡eb|

(4) †h †¶‡Î GKwaK KgPvix‡K GKB mg‡q c‡`vbwZ †`Iqv nq †mB †¶‡Î †h c` nB‡Z c‡`vbwZ †`Iqv nBqv‡Q †mB c‡` †R¨ôZvi wfwË‡Z Zvnv‡`i cvi¯úwiK †R¨ôZv w¯’i Kiv nB‡e|

(5) KZc¶ Bnvi KgPvix‡`i †MWIqvix †R¨ôZv ZvwjKv i¶Yv‡e¶Y Kwi‡e Ges mgq mgq Zvnv‡`i AeMwZi Rb¨ GBi/c ZvwjKv cKvk Kwi‡e|

(6) KgPvix‡`i †¶‡Î The Government Servants (Seniorit of Freedom Fighters) Rles, 1979 Gi বিধানসমহ, c‡qvRbxq ms‡kvab I Awf‡hvRbmn, c‡hvR¨ nB‡e|

PZ_© Aa¨vq

QywU, BZ¨vw`

15| wewfbœ cKv‡ii QywU|- (1) †Kvb KgPvix wbæewYZ †h †Kvb ai‡Yi QywU cvB‡eb, h_vt-

(K) cY© Mo †eZ‡b QywU;

(L) Aa© Mo †eZ‡b QywU;

(M) webv †eZ‡b AmvaviY QywU;

(N) we‡kl A¶gZvRwbZ QywU;

(O) msM‡iva QzwU;

(P) cmwZRwbZ QzwU;

(Q) Aa¨qb QzwU; Ges

(R) %bwgwËK QzwU|

(2) Dch³ KZc¶ †Kvb KgPvix‡K we‡kl A¶gZvRwbZ QzwU I Aa¨qb QzwU e¨ZxZ Ab¨wea QzwU gÄyi Kwi‡Z cwi‡e Ges Bnv e‡Üi w`‡bi mwnZ msh³ Kwiqv I c`vb Kiv hvB‡Z cv‡i|

(3) †ev‡Wi c▯র্বানুgেv`bক্রমে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি ও অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করিতে পারিবে।

16| cY Mo †eZ‡b QzwU|- (1) c‡Z¨K KgPvix ZrKZK `wqZ cvj‡b AwZewnZ cwZ GMvi Kvhw`e‡mi Rb¨ GK w`b nv‡i cY Mo †eZ‡b QzwU ARb Kwi‡eb Ges cY Mo †eZ‡b cvc¨ GKKvjxb QzwUi cwigvY Pvi gv‡mi AwaK nB‡e bv|

(2) AwRZ QzwUi cwigvY Pvi gv‡mi AwaK nB‡j, Zvnv QzwUi wnmv‡ei Ab¨ LvZ Rgv †`Lv‡bv nB‡e, Dnv nB‡Z Wv³vix mwU©wd‡KU Dc¯vcb mv‡c‡¶ A_ev evsjv‡`‡ki ewn‡i agxq mdi, Aa¨qb ev AeKvk I wPËwe‡bv`‡bi Rb¨ cY Mo †eZ‡b QzwU gÄyi Kiv hvB‡Z cv‡i|

17| Aa Mo †eZ‡b QzwU|- (1) c‡Z¨K KgPvix ZrKZK `wqZ cvj‡b AwZewnZ cwZ GMvi Kvhw`e‡mi Rb¨ GK w`b nv‡i Aa Mo †eZ‡b QzwU ARb Kwi‡eb Ges GBi/c QzwU Rgv nIqvi †Kvb mxgv _wK‡e bv|

(2) cwZ `B w`‡bi AaMo †eZ‡bi QzwU‡K †Kvb wPwKrmv KgKZv ev Rb¯v¯¨ KgKZvi mwU©wd‡KU `wLj mv‡c‡¶, GKw`‡bi c▯র্ণ গড় বেতনে ছুটিতে রূপান্▯রিত করিয়া কোন কর্মচারীকে সর্বো”P চার মাস পর্যন্▯ প▯র্ণ গড় †eZ‡b QzwU gÄyi Kiv hvB‡Z cv‡i|

18| cvc¨Zwenxb QzwU|-(1) †Kvb wPwKrmv KgKZv ev Rb¯v¯¨ KgKZvi mwU©wd‡KU Øviv mgw_Z nB‡j, কোন কর্মচারীকে তাহার সমগ্র চাকুরী জীবনে সর্বোচ্চ বার মাস পর্যন্▯, এবং অন্য কোন কারণে হইলে, তিন মাস পর্যন্▯, Aa Mo †eZ‡b QzwU gÄyi Kiv hvB‡Z cv‡i|

(2) hLb †Kvb KgPvix Zvnvi QzwU cvIbv nIqvi c‡eB cvc¨Zwenxb QzwU †fvM Kwiqv wdwiqv Av‡mb ZLb তিনি প▯র্বেই যে ছুটি ভোগ করিয়াছেন সেই ছুটি অর্জিত না হওয়া পর্যন্▯ ন▯তনভাবে অর্ধ গড় বেতনে কোন ছুটি পাইবার AwaKvix nB‡eb bv|

19| webv †eZ‡b AmvaviY QzwU|- (1) hLb †Kvb KgPvixi Ab¨ †Kvb QzwU cvIbv bv _v‡K, ev Ab¨ cKvi কোন ছুটি পাওনা থাকে অথচ সংশ্লিó KgPvix wjwLZfv‡e A¯vfweK QzwUi Rb¨ Av‡e`b K‡ib, ZLb Zvnv‡K AmvaviY QzwU gÄyi Kiv hvB‡Z cv‡i|

(2) AmvaviY QzwUi †gqv` GKev‡i wZb gv‡mi AwaK nB‡e bv, Z‡e wbæewYZ †¶‡Î D³ QzwUi †gqv` ewaZ Kiv hvB‡Z cv‡i,-

(K) যে ক্ষেত্রে সংশ্লিó KgPvix GB k‡Z we‡`‡k cwk¶Y Mn‡Yi AbgwZcvß nb †h, D³ cwk¶Y Mn‡Yi c‡i cvP erm‡ii Rb¨ wZwb KZc‡¶ PvKix Kwi‡eb;

(L) যে ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী চিকিৎসাধীন থাকেন; এবং

(M) যে ক্ষেত্রে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ এই মর্মে সন্তুষ্ট হয় যে, কর্মচারী তাহার নিয়ন্▯ণ বহির্ভূত কারণে কর্তব্যে †hvM`vb Kwi‡Z Amg_|

(3) Dch³ KZc¶ †Kvb KgPvixi webv QzwU‡Z Abcw¯wZi mgq‡K fZv‡c¶ KvhKvwiZvmn AmvaviY QzwU‡Z রূপান্তরিত করিতে পারিবে ।

20| we‡kl A¶gZvRwbZ QzwU|- (1) †Kvb KgPvix Zvnvi h_vh_ KZe¨ cvjbKv‡j ev Dnv cvj‡bi cwiYwZ‡Z A_ev Zvnvi c‡` AwawôZ _vKevi Kvi‡Y AvNvZcvß nBqv A¶g nB‡j, KZc¶ Zvnv‡K we‡kl A¶gZvRwbZ QzwU gÄyi Kwi‡Z cvwi‡e|

(2) †h A¶gZvi Kvi‡Y A¶gZvRwbZ QzwU PvIqv nq †mB A¶gZv wZb gv‡mi g‡a¨ cKvk bv cvB‡j, Ges †h e¨w³ A¶g nb, †mB e¨w³ Abi|c A¶gZvi KviY Awej‡¤ KZc¶‡K AewnZ bv Kwi‡j, we‡kl A¶gZvRwbZ QzwU gÄyi Kiv nB‡e bv|

(3) †h †gqv‡`i Rb¨ we‡kl A¶gZvRwbZ QzwU c‡qvRbxq ewjqv GZ`‡Ï‡k¨ KZc¶ KZK MwVZ wPwKrmv cl` cZ¨vqb Kwi‡e †mB †gqv‡`i Rb¨ we‡kl A¶gZvRwbZ QzwU gÄyi Kiv nB‡e, Ges wPwKrmv cl‡`i cZ¨vqb ব্যতিরেকে তাহা বর্ধিত করা হইবে না এবং উক্ত ছুটি কোনক্রমে চব্বিশ মাসের অwaK nB‡e bv|

(4) we‡kl A¶gZvRwbZ QzwU Ab¨ †h †Kvb QzwUi ms‡M msh³ Kiv hvB‡Z cv‡i|

(5) hw` GKB ai‡Yi Ae¯vq cieZxKv‡j †Kvb mgq A¶gZv ew× cvq ev Dnvi cbivewË N‡U, Zvnv nB‡j GKvwaKevi we‡kl A¶gZvRwbZ QzwU gÄyi Kiv hvB‡e, Z‡e Abi|c QzwUi cwigvY PweŸk gv‡mi AwaK nB‡e bv Ges Zvnv †h †Kvb GKwU A¶gZvi Kvi‡Y gÄyi Kiv hvB‡e|

(6) ïagvÎ Avb‡Zwl‡Ki Ges †h‡¶‡Î Aemi fvZv cvc¨ nq †m‡¶‡Î Aemi fvZvi e¨vcv‡i PvKix wnmve করিবার সময় বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি কর্তব্য পালনের সময় হিসাবে গণনা করা হইবে এবং ইহা সংশ্লিó KgPvixi QzwUi wnmve nB‡Z we‡qvRb Kiv nB‡e bv|

(7) we‡kl A¶gZvRwbZ QzwUKvjxb †eZb nB‡e wbæi|c, h_vt -

(K) Dc-cwe‡avb (5) Gi Aax‡b gÄyixKZ QzwUi †gqv`mn †h‡Kvb †gqv‡`i QzwUi c_g Pvi gv‡mi Rb¨ cY Mo †eZb; Ges

(L) GBi|c †Kvb QzwUi Aewkó †gqv‡`i Rb¨ Aa Mo †eZb|

(৮) এই প্রবিধানের অন্যান্য বিধান সমূহের প্রযোজ্যতা এইরূপ কর্মচারীর ক্ষেত্রেও সম্প্রসারিত করা যাইতে পারে, wh‍wb Zvnvi h_vh_ KZe¨ cvjbKv‡j, ev Dnv cvj‡bi cwiYwZ‡Z, A_ev Zvnvi c‡` AwawôZ \_vKevi Kvi‡Y, `NUbvekZt AvNvZcvß nBqv‡Qb A_ev whwb wbw`ó †Kvb KZe¨ cvjbKv‡j, Zvnvi c‡`i ¯vfvweK SzwK ewnfZ Am¯Zv ev hLg evavBqv †Zvjvi m¤vebv _v‡K, GBi|c Am¯Zvi `iY A¶g nBqv‡Qb|

21| msM‡iva QzwU|- (1) †কান কর্মচারীর পরিবারে বা গৃহে সংক্রামক ব্যাধি থাকার কারণে যদি আদেশ দ্বারা Zvnv‡K Awd‡m Dcw¯Z bv nIqvi Rb¨ wb‡`k †`qv nq Z‡e †h mg‡qi Rb¨ D³i|c wb‡`k KvhKi _v‡K †mB mgqKvj nB‡e msM‡iva QzwU|

(2) Awdm cavb †Kvb wPwKrmv KgKZv ev Rb¯v¯¨ KgKZvi mvwU©wd‡K‡Ui wfwË‡Z AbaŸ GKk w`b A\_ev A¯vfvweK Ae¯vq wÎk w`‡bi Rb¨ msM‡iva QzwU gÄyi Kwi‡Z cvwi‡eb|

(3) msM‡iv‡ai Rb¨ Dc-প্রবিধান (২) এ উল্লিwLZ †gqv‡`i AwZwi³ QzwU c‡qvRb nB‡j, Dnv Dch³ কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত অনুসারে এই প্রবিধানমালার অধীন অন্য কোন প্রকার ছুটি হিসাবে গণ্য হইবে।

(4) GB cwe‡avbgvjv Abhvqx cvc¨ mewaK QzwU mv‡c¶, c‡qvRb nB‡j Ab¨vea QzwUi mwnZ msM‡iva QzwU gÄyi Kiv hvB‡Z cv‡i|

(5) msM‡iva QwU‡Z _vKvKv‡j †Kvb KgPvix‡K Zvnvi `wqZ cvj‡b Abcw¯'Z ewjqv MY¨ Kiv nB‡e bv, এবং যখন কোন কর্মচারী নিজেই সংক্রামক ব্যাধিতে আক্রান্ত হন, তখন তাহাকে এইরূপ কোন ছুটি দেওয়া যাইবে না।

22| cmwZRwbZ QwU|- (১) কোন কর্মচারীকে পূর্ণ গড় বেতনে সর্বাধিক চার মাস পর্যন্ত প্রসূতিজনিত ছুটি gÄyi Kiv hvB‡e Ges Dnv Zvnvi cvIbv QwUi wnmve nB‡Z ev` †`Iqv hvB‡e bv|

(2) cmwZRwbZ QwU gÄyix Ab‡iva †Kvb wbewÜZ wPwKrmK KZK mgw_Z nB‡j, Dch³ KZc‡¶i we‡ePbv g‡Z KgPvixi cvc¨ Ab¨ †h †Kvb QwUi mwnZ GK‡Î ev m¤cmwiZ Kwiqv gÄyi Kiv hvB‡Z cv‡i|

(3) KZc‡¶ PvKix Rxe‡b †Kvb KgPvix‡K `B ev‡ii AwaK cmwZRwbZ QwU gÄyi Kiv hvB‡e bv|

২৩। অবসর গ্রহণের জন্য প্রস্তুতিমূলক ছুটি।- (১) কোন কর্মচারী ছয়মাস পর্যন্ত পূর্ণ গড় বেতনে এবং আরও ছয়মাস পর্যন্ত অর্ধ গড় বেতনে অবসর গ্রহণের জন্য প্রস্তুতিমূলক ছুটি পাইবেন এবং এইরূপ ছুটির মেয়াদ তাহার অবসর গ্রহণের তারিখ অতিক্রম করার পরেও সম্প্রসারিত করা যাইতে পারে, কিন্তু আটান্ন বৎসরের বয়স-সীমা অতিক্রমের পর Dnv m¤cmviY Kiv hvB‡e bv|

(2) †Kvb KgPvix Zvnvi Aemi Mn‡Yi Zwi‡Li Kgc‡¶ GK gvm c‡e Aemi গ্রহণের প্রস্তুতিমূলক ছুটির Rb¨ Av‡e`b bv Kwi‡j Zvnvi cvIbv QwU Aemi Mn‡Yi Zwi‡Li ci Zvgwg` nBqv hvB‡e|

(৩) কোন কর্মচারী তাহার অবসর গ্রহণের তারিখের কমপক্ষে একদিন পূর্বে অবসর গ্রহণের জন্য প্রস্তুতিমূলক QwU‡Z hvB‡eb|

24| Aa¨qb QwU|- (1) KZc‡¶ PvKixi Rb¨ mnvqK GBiƒc %eÁwbK, KvwiMwi ev Abiƒc mgm¨v` Aa¨qb A_ev we‡kl cwk¶Y †Kv‡m Ask Mn‡Yi Rb¨ †Kvb KgPvix‡K Dch³ KZc¶ Aa Mo †eZ‡b AbwaK PweŸk gvm Aa¨q‡bi Rb¨ QwU gÄyi Kwi‡Z cvwi‡e, hvnv Zvnvi QwUi wnmve nB‡Z ev` †`Iqv nB‡e bv|

(2) †h †¶‡Î †Kvb KgPvix‡K wbw`ó mg‡qi Rb¨ †Kvb Aa¨qb QwU gÄyi Kiv nq Ges wZwb cieZx‡Kv‡j †`wL‡Z cvb †h, gÄyixKZ QwUi †gqv` Zvnvi wk¶v †Kvm I cix¶vi Rb¨ c‡qvRbxq †gqv` A‡c¶v Kg, †m‡¶‡Î সময়ের স্বল্পতা পূরণকল্পে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ তাহাকে অনধিক এক বৎসরের জন্য উক্ত অধ্যয়ন ছুটির মেয়াদ বর্ধিত করিতে cvwi‡e|

(৩) পূর্ণ গড় বেতনে বা অর্ধ গড় বেতনে ছুটি বা বিনা বেতনে অসাধারন ছুটির সহিত একত্রে অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে, তবে এইরূপে মঞ্জুরীকৃত ছুটি কোনক্রমেই একত্রে মোট দুই বৎসরের অধিক হইবে না।

25| ˆbwgwËK QwU|- miKvi mg‡q mg‡q Dnvi KgPvix‡`i Rb¨ cwZ cwÄKv erm‡i †gvU hZw`b ˆbwgwËK QwU wbavi‡Y Kwi‡e KgPvixMY ZZw`b %bwgwËK QwU cvB‡e|

26| QwUi c×wZ|- (1) c‡Z¨K KgPvixi QwUi wnmve KZc¶ KZK wbawiZ wbqg I c×wZ‡Z msi¶Y Kiv nB‡e|

(2) QwUi Rb¨ mKj Av‡e`b KZc¶ KZK wbawiZ di‡g nB‡Z nB‡e|

(3) Av‡e`bKvix KgPvix †h Kর্মকর্তার অধীনে কর্মরত আছেন তাহার সুপারিশক্রমে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ ছুটি মঞ্জুর Kwi‡Z cvwi‡e|

(4) we‡kl cwiw¯'wZ‡Z, †Kvb KgKZv hw` GB g‡g mšó nb †h, Zvnvi Aaxb KgiZ †Kvb KgPvixi QwU cvIbv iwnqv‡Q, Z‡e wZwb, AvbôwbK gÄyix Av‡`k mv‡c‡¶, Zvnv‡K AbaŸ c‡bi w`‡bi Rb¨ QwU‡Z hvBevi AbgwZ w`‡Z cvwi‡eb|

27| QwUKvjxb †eZb|- (1) †Kvb KgPvix cY Mo †eZ‡b QwU‡Z _vKvKv‡j D³ QwU Avi‡¤¢i c‡e wZwb me‡kl †h †eZb cvBqv‡Qb †mB †eZ‡bi mgvb nv‡i QwUKvjxb †eZb cvBevi AwaKvix nB‡eb|

(2) †Kvb KgPvix Aa Mo †eZ‡b QwU‡Z _vKvKv‡j D³ QwU Avi‡¤¢i c‡e wZwb me‡kl †h †eZb cvBqv‡Qb †mB †eZ‡bi Aa nv‡i QwUKvjxb †eZb cvBevi AwaKvix nB‡eb|

28| QwU nB‡Z cZ¨veZb Kiv‡bv|- QwU †fvMiZ †Kvb KgPvix‡K QwUi †gqv` †kl nBevi c‡e `wqZ cvj‡bi Rb¨ Zje Kiv hvB‡Z cv‡i Ges Zvnv‡K Abi|cfv‡e Zje Kiv nB‡j, wZwb †h Kg¯‡j wdwiqv Avwmevi Rb¨ wb‡`wkZ nBqv‡Qb, Dnvi D‡Ï‡k¨ iIqvbv nIqvi ZwiL nB‡Z Zvnv‡K KgiZ ewjqv MY¨ Kiv nB‡e Ges GZ`‡Ï‡k¨ åg‡Yi Rb¨ wZwb ågY fvZv I Ab¨vb¨ fvZv cvBevi AwaKvix nB‡eb|

29| QwUi bM`vqb|- (1) †h KgPvix Aemi fvZt বা ভবিষ্য তহবিলের সুবিধা গ্রহণের জন্য সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেন নাই, তিনি তাহার সম্পূর্ণ চাকুরীকালে সর্বাধিক বার মাস পর্যন্ত, প্রতি বৎসরে প্রত্যাখ্যাত ছুটির ৫০% ভাগ নগদ টাকায় রূপান্তরিত করার জন্য অনুমতি পাইতে পারেন।

(২) সর্বশেষ মূল বেতনের ভিত্তিতে উপ প্রবিধান (১) এ উল্লেwLZ QwU নগদ টাকায় রূপান্তরিত করা যাইবে।

(3) †Kvb KgPvix PvKixiZ Ae¯vq gZ¨eiY Kwi‡j gZ¨ei‡Yi Zwi‡L Zvnvi Aemi MnY MY¨ Kwiqv Zvnvi QwU cvIbv mv‡c‡¶ QwUi e`‡j Zvnvi cvc¨ bM` A_ Zvnvi cwievi‡K c`vb Kiv hvB‡e|

e¨vL¨v t cwievi ewj‡Z cwiewiK AemifvZv c`v‡bi wbwgË c‡hvR¨ wewa‡Z cwievi‡K †h A‡_ †`Lv‡bv nBqv‡Q Zvnv eSvB‡e|

cÂg Aa¨vq

ågY fvZv, BZ¨vw`

**30| ågb fvZv, BZ¨vw`|-** কোন কর্মচারী বাংলাদেশের অভ্যন্তরে তাহার দায়িত্ব পালনার্থে ভ্রমণকালে, বা বদলী Dcj‡¶¨ ågYKv‡j miKvi KZK Dnvi KgPvix‡`i Rb¨ mg‡q mg‡q wbawiZ nvi I kZvejx Abhvqx, ågY fvZv I ^`wbK fvZv cvBevi AwaKvix nB‡eb|

**31| m¤§vbx fvZv, BZ¨vw`|-** (1) KZc¶ Dnvi †h †Kvb KgPvix‡K, mvgwqK cKwZi †Kvb Kg-m¤cv`‡bi জন্য অথবা বিশেষ মেধার প্রয়োজন হয় এমন নব প্রবর্তনমূলক বা গবেষণা ও উন্নয়নমূলক কর্ম-m¤cv`‡bi Rb¨ m¤§vbx wnmv‡e bM` A_ ev Ab¨‡Kvb ci®‹vi c`v‡bi †hŠw³KZv _wK‡j D³ m¤§vbx ev ci¯‹vi c`vb Kwi‡Z cwi‡e|

(2) Dc-cweavb (1) Gi Aaxb †Kvb m¤§vbx ev ci¯‹vi gÄi Kiv nB‡e bv, hw` GZ`‡Ï‡k¨ MwVZ KwgwU KZK Zvnv mcwikKZ bv nq|

**32| `wqZ fvZv|-** †Kvb KgPvix Dcযুক্ত কর্তৃপক্ষের আদেশক্রমে কমপক্ষে একুশ দিনের জন্য তাহার নিজ দায়িত্বের অতিরিক্ত দায়িত্ব হিসাবে উচ্চতর কোন পদের দায়িত্ব পালন করিলে, তাহাকে মূল বেতনের শতকরা বিশ ভাগ nv‡i `wqZ fvZv c`vb Kiv nB‡e|

33| Drme fvZv|- miKvi KZK GZ`‡Ï‡k¨ mg‡q mg‡q RvixKZ miKvix Av‡`k †gvZv‡eK KZc‡¶i KgPvixMY‡K Drme fvZv c`vb Kiv hvB‡e|

34| wPwKrmv fvZv|- miKvi KZK Dnvi KgPvix‡`i Rb¨ mgq mgq wbawiZ nv‡i †h wPwKrmv fvZv c`vb Kiv nq KZc‡¶i KgPvix‡`i †¶‡Î D³ i|c nv‡i wPwKrmv fvZv c`vb Kiv nB‡e|

Iô Aa¨vq

চাকুরীর বৃত্তান্ত

35| PvKÎীর বৃত্তান্ত।- (1) প্রত্যেক কর্মচারীর জন্য পৃথক পৃথকভাবে চাকুরীর বৃত্তান্ত সংরক্ষণ করা হইবে এবং D³ eত্তান্ত KZc¶ KZK cÖYxZ QK Abhvqx GKwU wbw`ó PvKix ewn†Z msiw¶Z _wK‡e|

(2) †Kvb KgPvix GZ`‡Ï‡k¨ KZZcvß KgKZvi Dcw¯wZ‡Z cwZ ermi GKevi Zvnvi PvKix ewn †`wL‡Z পারিবেন এবং এইরূপে দেখিবার পর উহাতে লিপিবদ্ধ বিষয়াদি সঠিক ও সম্পূর্ণ বলিয়া উল্লেখপূর্বক তারিখসহ স্বাক্ষর Kwi‡eb|

(3) hw` †Kvb KgPvix Zvnvi PvKix ewn cwi`kbKv‡j Dnv‡Z †Kvb fj ev wejwß †`wL‡Z cvb, Zvnv nB‡j wZwb Dnv ms‡kva‡bi Rb¨ c‡bi w`‡bi g‡a¨ welqwU wjwLZfv‡e KZZcvß KgKZvi `wó‡MvPi Kwi‡eb Ges D³ KgKZv PvKix ewn‡Z c‡qvRbxq ms‡kvab Kwiqv welqwU D³ KgPvix‡K AewnZ Kwi‡eb|

**36| ewlK cwZ‡e`b|-** (1) KZc¶ Bnvi KgPvixMY KZK m¤cw`Z Kvh Ges Zvnv‡`i AvPiY m¤cwKZ ewlK cwZ‡e`b cYqb c×wZ c¯Z Kwi‡eb Ges D³ cwZ‡e`b ewlK †Mvcbxq cwZ‡e`b bv‡g AwfwnZ nB‡e; Ges we‡kl †¶‡Î c‡qvRb‡ev‡a Dch³ KZc¶ †Kvb wbw`ó KgPvixi we‡kl †Mvcbxq cwZ‡e`b, cwZ‡e`bKvix KgKZvi wbKU Pwn‡Z cwi‡eb|

(2) †Kvb KgPvix Zvnvi †Mvcbxq cwZ‡e`b †`wL‡Z cwi‡eb bv, wKš উহাতে কোন বিরূপ মন্তব্য থাকিলে, Dnvi ‰KwdqZ c`v‡bi wKsev Zvnvi wb‡Ri ms‡kva‡bi m‡hvM †`Iqvi Rb¨ Zvnv‡K Zrm¤c‡K AewnZ Kiv nB‡e|

mßg Aa¨vq

mvaviY AvPiY I ksLjv

37| AvPiY I ksLjv|- (1) c‡Z¨K KgPvix -

(K) GB cweavbgvjv gwbqv Pwj‡eb;

(L) †h e¨w³ ev e¨w³e‡Mi GLwZqvi, ZËveavb I wbqšÎ‡Y AvcvZZt K‡g wb‡qwRZ iwnqv‡Qb Zvnvi ev Zvnv‡`i Øviv mg‡q mg‡q c`Ë mKj Av‡`k I wb‡`k cvjb Kwi‡eb Ges gwbqv Pwj‡eb; Ges

(M) mZZv, wbôv I Aa¨emv‡qi mwnZ KZc‡¶ PvKix Kwi‡eb|

(2) †Kvb KgPvix -

(K) †Kvb ivR‰bwZK Av‡›`vj‡b AskMnY Kwi‡eb bv, Dnvi mvnvh¨v‡_ Pv`v `vb ev Ab¨ †Kvb Dcv‡q Dnvi mnvqZv Kwi‡eb bv Ges KZc‡¶i ¯v‡_i cwicšx †Kvb KvhKjv‡c wb‡R‡K RwoZ Kwi‡eb bv;

(L) Zvnvi Ae¨ewnZ DaŸZb KgKZvi cevbgwZ e¨wZ‡i‡K `wq‡Z Abcw¯Z _wK‡eb bv wKsev PvKix¯j Z¨vM Kwi‡eb bv;

(M) KZc‡¶i mwnZ †jb‡`b iwnqv‡Q wKsev †jb‡`b _vKvi m¤vebv iwnqv‡Q Ggb e¨w³‡`i

wbKU nB‡Z †Kvb `vb MnY Kwi‡eb bv;

(N) †Kvb exgv †Kv¤cvbxi G‡RÈ wnmv‡e KvR Kwi‡eb bv;

(O) †Kvb e¨emv‡qi Kv‡R wb‡qvwRZ nB‡eb bv wKsev wb‡R ev Ab¨ †Kvb e¨w³i cwZwbwa wnmv‡e Abyi¦c †Kvb e¨emv cwiPvjbv Kwi‡eb bv;

(P) Dch³ KZ©c‡¶i cevb‡gv`b e¨wZ‡i‡K, ewn‡ii †Kvb A‰eZwbK ev ‰eZwbK PvKix MnY Kwi‡eb bv; Ges

(Q) miKvi ev Dch³ KZ©c‡¶i Ab‡ivaa e¨ZxZ Ab¨ †Kvb LÊKvjxb Kv‡hi `wqZ MnY Kwi‡eb bv|

(3) †Kvb KgPvix KZ©c‡¶i wbKU ev Dnvi †Kvb m`‡m¨i wbKU †Kvb e¨w³MZ wb‡e`b †ck Kwi‡Z cvwi‡eb bv; †Kvb wb‡e`b _vwK‡j, Zvnv KgPvixi Ae¨ewnZ DaŸZb KgKZ©vi gva¨‡g †ck Kwi‡Z nB‡e|

(4) †Kvb KgPvix Zvnvi PvKix m¤cwK©Z †Kvb `vexi mg_©‡b KZ©c¶ ev Dnvi †Kvb KgKZ©vi Dci ivR‰bতিক বা বাহিরের কোন প্রভাব বিস্তার করিবেন না অথবা বিস্তারের চেষ্টা করিবেন না।

(৫) কোন কর্মচারী তাহার কোন বিষয়ে হস্তক্ষেপ করার জন্য সরাসরি কোন মন্ত্রী বা সংসদ সদস্য বা অন্য কোন †emiKvix ev miKvix e¨w³i ¯§iYvcb nB‡eb bv|

(6) †Kvb KgPvix KZ©c‡¶i weIqwi` m¤c‡K© msev`cÎ ev Ab¨ †Kvb MY-gva¨‡gi mwnZ †Kvb †hvMv‡hvM ¯vcb Kwi‡eb bv|

(7) c‡Z¨K KgPvix Af¨vmMZfv‡e FYM¯Zv cwinvi Kwi‡eb|

**38| `‡Êi wfwË|-** KZ©c‡¶i g‡Z hw` †Kvb KgPvix,-

(K) Zvnvi `wqZ cvj‡b Ae‡njvi `v‡q †`vlx nb; A_ev

(L) Am`vPi‡Yi `v‡q †`vlx nb; A_ev

(M) cjvq‡bi `v‡q †`vlx nb; A_ev

(N) A`¶ nb, A_ev `¶Zv nvivBqv †d‡jb; A_ev

(O) wbæewYZ Kvi‡Y `bxwZcivqY nb ev hw³msMZfv‡e `bxwZcivqY ewjqv we‡ewPZ nb, h_v t-

(A) wZwb ev Zvnvi †Kvb †cvl¨ ev Zvnvi gva¨‡g ev Zvnvi c‡¶ Ab¨ †Kvb e¨w³ Zvnvi cKvk¨ Av‡qi Dr‡mi mwnZ অসংগতিপূর্ণ GBi¦c A_m¤c` ev m¤cwË `L‡j iv‡Lb hvnv AR‡bi †hŠw³KZv †`LvB‡Z wZwb e¨_ nb; Ges

(Av) Zvnvi cKvk¨ Av‡qi ms‡M msMwZ i¶v bv Kwiqv Rxeb hvcb K‡ib; A_ev

(P) Pwi, AvZ¥mvr, Znwej Zmid ev cZviYvi `v‡q †`vlx nb; A_ev

(Q) কর্তৃপক্ষের বিরুদ্ধে নাশকতামূjK Kv‡h wjß nb; ev Abyi¦c Kv‡h wjß iwnqv‡Qb ewjqv m‡›`n করার যুক্তিসংগত কারণ থাকে, অথবা এইরূপ অন্যান্য ব্যক্তিদের সহিত সংশ্লিষ্ট রহিয়াছেন বলিয়া সন্দেহ করার যুক্তিসংগত কারণ থাকে যে, উক্ত অন্যান্য ব্যক্তিগণ কর্তৃপক্ষের বিরুদ্ধে নাশকতামূলক Kv‡h wjß iwnqv‡Qb Ges Zvnv‡K PvKix‡Z ivLv RvZxq wbivcËvi cwZ ¶wZKi ewjqv we‡ewPZ nq, Zvnv nB‡j KZ©c¶ D³ KgPvixi Dci GK ev GKvwaK `Û Av‡ivc Kwi‡Z cvwi‡e|

৩৯। দন্ডসম□হ।- (1) GB cwieavb‡bi Aaxb wb‡gœv³ দন্ডসম□হ আরোপযোগ্য হইবে, যথাঃ -

(K) jN `Û -

(A) wZi¯‹vi;

(Av) wbw`©ó †gqv‡`i Rb¨ c‡`vbwZ ev †eZb-e„w× ¯’wMZ ivLv; Ges

(B) সাত দিনের ম□ল বেতনের সমপরিমাণ টাকা কর্তন;

(L) ¸i `Û -

(A) wbæc‡` ev wbæZi বেতনক্রমে বা বেতনক্রমের নিম্নস্□রে AebZKiY;

(Av) কর্মচারী কর্তৃক সংঘটিত কর্তৃপক্ষের আর্থিক ক্ষতির অংশ বিশেষ বা সম্প□র্ন তাহার বেতন বা Ab¨ †Kvb Lv‡Zi cvIbv nB‡Z Av`vqKiY;

(B) PvKix nB‡Z AcmviY; Ges

(C) চাকুরী হইতে বরখাস্□করণ।

(২) কোন কর্মচারী চাকুরী হইতে অপসারণের ক্ষেত্রে নহে, বরং চাকুরী হইতে বরখাস্ে□র ক্ষেত্রে, ভবিষ্যতে KZc‡¶i PvKix cwßi A‡hvM¨ ewjqv cwZcb nB‡eb|

40| bvkKZvg□লক কার্যকলাপের ক্ষেত্রে তদন্ে□র পদ্ধতি।- (1) cwieavb 38(Q) তে উল্লিখিত কার্যকলাপের জন্য †Kvb KgPvixi wei‡× Kvhaviv mPbv Kivi †¶‡Î, KZc¶ -

(K) সংশ্লিষ্ট কর্মচারীকে লিখিত আদেশ দ্বারা উক্ত আদেশে উল্লিwLZ ZwiL nB‡Z Zvnvi cvc¨ QwU‡Z hvBevi Rb¨ wb‡`©k w`‡Z cwi‡e;

(L) wjwLZ Av‡`k Øviv Zvnvi e¨c‡i †h e¨e¯'v MÖn‡Yi c¯□াব করে, সেই ব্যবস্থা এবং সেই ব্যবস্থা গ্রহণের ভিত্তিসম□হ সম্পর্কে তাহাকে অবহিত করিবে; এবং

(M) Dc-প্রবিধান (২) এর অধীনে অভিযোগ তদন্ে□র জন্য গঠিত তদন্□ কমিটির নিকট প্রস্□াবিত e¨e¯'vi wec‡¶ KviY `k©vBevi Rb¨ Zvnv‡K hw³msMZ m‡hvM c`vb Kwi‡et

Z‡e kZ _v‡K †h, †h‡¶‡Î KZc¶ GB g‡g mšó nq †h evsjv‡`‡ki wbivcËvi ¯v‡_ Zvnv‡K Abi|c m‡hvM c`vb mgxPxb b‡n, †m‡¶‡Î Zvnv‡K Abi|c m‡hvM c`vb Kiv nB‡e bv|

(2) †h †¶‡Î Dc-প্রবিধান ১ (গ) অনুসারে তদন্□ কমিটি হয়, সেক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ, অভিযুক্ত কর্মচারীর c` ghv`vi wb‡æ b‡nb GBi|প তিন জন কর্মচারীর সমন্বয়ে, তদন্□ কমিটি গঠন করিবে।

(3) Dc-প্রবিধান (২) এর অধীনে গঠিত তদন্□ কমিটি অভিযোগের তদন্□ করিবে এবং নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের নিকট তদন্ে□র ফলাফল প্রতিবেদন আকারে পেশ করিবে এবং নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ উক্ত প্রতিবেদনের উপর যেইরূপ Dch³ ewjqv g‡b Kwi‡e †mBi|c wb‡`©k c`vb Kwi‡e|

৪১। লঘু দন্ডের ক্ষেত্রে তদন্ে□র পদ্ধতি।- (1) GB cwieavbgvjvi Aaxb †Kvb KgPvixi wei‡× Kvhaviv mPbv Kivi †¶‡Î KZc¶ hw` AwfgZ †cvlY K‡i †h, Zvnvi wei‡× Awf‡hvM cgvwYZ nB‡j, Zvnv‡K wZi¯‹vi A‡c¶v K‡Vvi Zi †Kvb `Û c`vb Kiv nB‡e, Zvnv nB‡j KZc¶ -

(ক) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগসম□হ তাহাকে লিখিতভাবে জানাইবে এবং অভিযুক্ত ব্যক্তি

KZK Awf‡hvMbvgv cwiß i mvZwU Kvhw`e‡mi g‡a¨ Zvnvi AvPi‡Yi ˆKwdqZ †`Iqvi Rb¨ Ges wZwb e¨w³MZfv‡e ïbvbxi BPQv †cvlY K‡ib wKbv Zvnv RvbvBevi Rb¨ wb‡`k c`vb Kwi‡e; Ges

(L) wbawiZ mg‡qi g‡a¨ Awfh³ e¨w³ KZK †ckKZ %KwdqZ, hw` wKQ _v‡K, we‡ePbv Kwi‡e, Ges wZwb hw` e¨w³MZfv‡e ïbvbxi BPQv †cvlY Kwiqv _v‡Kb, Z‡e Zvnv‡K e¨w³MZfv‡e ïbvbxi m‡hvM †`Iqvi ci A_ev, wbawiZ mg‡qi g‡a¨ hw` wZwb %KwdqZ †ck bv Kwiqv _v‡Kb, Z‡e GBi|c mg‡qi g‡a¨ Zvnv‡K jN `Û c`vb Kwi‡Z cwi‡et

Z‡e kZ _v‡K †h, KZc¶ c‡qvRb‡ev‡a Awfh³ e¨w³i c` ghv`vi bx‡P b‡nb Ggb একজন তদন্ত কর্মকর্তা নিয়োগ করিতে পারিবে, এবং তদন্তকারী কর্মকর্তা তদন্তের প্রতিবেদন `wLj Kwi‡eb|

(২) তদন্তকারী কর্মকর্তার সিদ্ধান্ত পাইবার পর কর্তৃপক্ষ তৎসম্পর্কে চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবে অথবা প্রয়োজন মনে করিলে, অধিকতর তদন্তের জন্য আদেশ দিতে পারিবে অথবা প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করিতে পারিবে।

(৩) অধিকতর তদন্তের ফলাফল ও প্রতিবেদন প্রাপ্তির পর কর্তৃপক্ষ চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবে।

(4) †h‡¶‡Î cweavb 38 Gi `dv (K) ev (L) Gi Aax‡b †Kvb KgPvixi wei‡× †Kvb Kvhaviv mPbv Kwi‡Z nq, Ges KZc¶ hw` GBi|c AwfgZ †cvlY K‡i †h, Awf‡hvM cgwYZ nB‡j, Awfh³‡K wZi¯‹v‡ii `Û c`vb Kiv hvB‡Z cv‡i, †m‡¶‡Î-

(K) KZc¶ Awfh³ e¨w³‡K e¨w³MZfv‡e Zvnvi ïbvbxi m‡hvM `vb KiZt `‡Ûi KviY wjwce× Kivi ci, Awfh³ e¨w³i cwZ D³ `Û Av‡ivc Kwi‡Z cwi‡e; A_ev

(L) Awfh³ e¨w³ e¨w³MZfv‡e Dcw¯Z bv nB‡j ev Dcw¯Z nB‡Z A¯xKvi Kwi‡j KZc¶-

(A) ïbvbx e¨wZ‡i‡KB Zvnvi Dci D³ `Û Av‡ivc Kwi‡Z cwi‡e; A_ev

(Av) Dc-cweavb (1), (2) I (3) G ewYZ c×wZ AbmiY Kivi ci Awf‡hvM cgwYZ nB‡j Awfh³ e¨w³‡K cweavb 39 (1)(K) †Z ewYZ †h †Kvb jN`Ê Av‡ivc Kwi‡e; Ges

(M) Awfh³ e¨w³ Zvnv‡K wjwLZfv‡e Awf‡hvM Rvbv‡bvi `vex Kwi‡j KZc¶ Dc-cweavb (1) nB‡Z (3) G ewYZ c×wZ AbmiY Kwi‡e; Ges Awf‡hvM cgwbZ nB‡j 39 (1)(K) †Z ewYZ †h †Kvb jN`Ê c`vb Kwi‡e|

৪২। গুরুদন্ডের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি।- (1) †h †¶‡Î †Kvb KgPvixi wei‡× GB cweavbgvjvi Aaxb †Kvb Kvhaviv mPbv Kwi‡Z nq Ges KZc¶ GBi|c AwfgZ †cvlY K‡i †h, Awf‡hvM cgwYZ nB‡j †Kvb ¸i `Û Av‡ivc Kiv c‡qvRb nB‡e, †m‡¶‡Î KZc¶ -

(K) অভিযোগনামা প্রণয়ন করিবে এবং প্রস্তাবিত দন্ডের বিষয় উহাতে উল্লেL Kwi‡e Ges †h mKj Awf‡hv‡Mi wfwË‡Z Awf‡hvMbvgwU cYxZ nBqv‡Q Dnvi weeiY Ges KZc¶ Av‡`k c`v‡bi mg‡q Ab¨ †h mKj NUbv we‡ePbv Kivi BPQv †cvlY K‡i Zvnv I KgPvix‡K AewnZ Kwi‡e; Ges

(L) Awfh³ e¨w³‡K Zvnvi Awf‡hvM m¤c‡K AewnZ Kivi ci `kwU Kvhw`e‡mi g‡a¨ wZwb তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনে লিখিত বিবৃতি পেশ করিবেন এবং প্রস্তাবিত দন্ড কেন তাহার উপর

Av‡ivc Kiv nB‡e bv Zrm¤c‡K KviY `kvB‡eb Ges wZwb e¨w³MZfv‡e ïbvbxi BPQv †cvlY K‡ib wK bv Zvnvl D‡ল্লখ করিবেনঃ

তবে শর্ত থাকে যে, উল্লিwLZ †gqv` †kl nBevi c‡e Awfh³ e¨w³ hw` mgq ewׄi Rb¨ Av‡e`b K‡ib, Zvnv nB‡j KZc¶ Zvnv‡K wjwLZ weewZ †ck Kivi Rb¨ AwZwi³ `kwU Kvhw`em পর্যন্ত সময় দিতে পারিবে।

(2) †h‡¶‡Î Awfh³ e¨w³ Dc-প্রবিধান (১) এ উল্লিwLZ mg‡qi g‡a¨ Zvnvi AvZ¥c¶ mg_‡bi Rb¨ weewZ পেশ করেন, সেক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ অভিযোগ সংক্রান্ত অন্যান্য বিষয়াদির সাক্ষ্য প্রমাণসহ তাহার উক্ত বিবৃতি বিবেচনা করিবে Ges Abi|c we‡ePbvi ci KZc¶ hw` AwfgZ †cvlY K‡i †h,-

(K) Awfh³ e¨w³i wei‡× mwPZ KvhaviwU AMmi nBevi chvß KviY bvB, Zvnv nB‡j D³ Awf‡hvM cZ¨vnvi Kwi‡e Ges Z`bmv‡i D³ Kvhaviv wb®cwË nB‡e;

(L) Awfh³ e¨w³i wei‡× mwPZ KvhaviwU AMmi nBevi chvß KviY Av‡Q, wKš Zvnvi wei‡× Awf‡hvM cgwYZ nB‡j jN `Û c`v‡bi c‡qvRb nB‡e, Zvnv nB‡j Awfh³ e¨w³‡K e¨w³MZfv‡e ïbvbxi m‡hvM`vb Kwiqv Zvnvi AvZ¥c¶ mg_‡bi Rb¨ weewZ †c‡ki ZwiL nB‡Z wÎkwU Kvhw`e‡mi g‡a¨ †h †Kvb GKwU jN `Û c`vb Kwi‡Z cwi‡e, A_ev jN `Û Av‡iv‡ci D‡Ï‡k¨ প্রবিধান ৪১ এর অধীনে একজন তদন্ত কর্মকর্তা নিয়োগ করিয়া উক্ত প্রবিধানে বর্ণিত কার্যপ্রণালী অনুসরণ Kwi‡Z cwi‡e; Ges

(M) D³ Kvhaviviq Awfh³ e¨w³i Dci ¸i`Û Av‡iv‡ci Rb¨ chvß KviY Av‡Q, Zvnv nB‡j Awf‡hvM তদন্তের জন্য অভিযুক্ত ব্যক্তির পদমর্যাদার নিম্নে নহেন এমন একজন তদন্ত কর্মকর্তা নিয়োগ করিবে বা অনুরূপ তিনজন কর্মকর্তার সমন্বয়ে একটি তদন্ত বোর্ড গঠন করিবে।

(3) †h‡¶‡Î Awfh³ e¨w³ Dc-প্রবিধান ২(খ) তে উল্লিwLZ mg‡qi g‡a¨ Zvnvi AvZ¥c¶ mg_‡bi Rb¨ wjwLZ weewZ †ck bv K‡ib, †m‡¶‡Î KZc¶ D³ wbawiZ mgqmxgv ev ewaZ mgq †kl nIqvi ZwiL nB‡Z `kwU কার্যদিবসের মধ্যে অভিযোগনামায় বর্ণিত অভিযোগ তদন্ত করিবার জন্য অভিযুক্ত ব্যক্তির পদমর্যাদার নিম্নে নহেন এgb একজন তদন্ত কর্মকর্তা নিয়োগ করিবে বা উক্তরূপ তিনজন কর্মকর্তার সমন্বয়ে একটি তদন্ত বোর্ড নিয়োগ করিবে।

(৪) তদন্তকারী কর্মকর্তা বা, ক্ষেত্র বিশেষে, তদন্ত বোর্ড তদন্তের আদেশদানের তারিখ হইতে দশটি কার্যদিবসের মধ্যে তদন্তের কাজ শুরু করিবেন এবং প্রবিধান ৪৩ এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসারে তদন্ত cwiPvjbv Kwi‡eb, এবং তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত বোর্ড কর্তৃপক্ষের নিকট তাহার বা উহার তদন্ত প্রতিবেদন পেশ করিবেন।

(৫) তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত বোর্ডের তদন্ত প্রতিবেদন প্রাপ্তির পর, কর্তৃপক্ষ প্রতিবেদনটি বিবেচনা করিবে এবং উক্ত অভিযোগের উপর উহার সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ করিবে, এবং অভিযুক্ত ব্যক্তিকে উক্ত প্রতিবেদনের কপিসহ সিদ্ধান্তটি RvbvB‡e|

(6) KZc¶ hw` Dc-প্রবিধান (৫) মোতাবেক গুরুদন্ড আরোপের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে, তবে প্রস্তাবিত দন্ড Awfh³ e¨w³i cwZ †Kb Av‡iv‡c Kiv nB‡e bv Zrm¤c‡K mvZwU Kvhw`e‡mi g‡a¨ Zvnv‡K KviY `kv‡bvi wb‡`k w`‡e|

(7) KZc¶ Dক্ত কার্যধারার উপর চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবে এবং অভিযুক্ত ব্যক্তিকে উহা অবহিত করিবে।

(৮) এই প্রবিধানের অধীনে তদন্ত কার্যধারায় পর্যাপ্ত সাক্ষ্য-cgvY wjwce× _wK‡Z nB‡e, Ges †h †¶‡Î †Kvb তদন্ত কর্মকর্তা বা তদন্ত বোর্ড নিযুক্ত করা হয়; সে ক্ষেত্রে উক্ত কর্মকর্তা বা বোর্ডের তদন্তের প্রতিবেদন ও Dnvi hw³ msMZ KviY _wK‡Z nB‡e|

(৯) এইরূপ সকল তদন্ত-Kvhaviv †Mvcbxq ewjqv MY¨ nB‡e|

৪৩। তদন্ত কর্মকর্তা কর্তৃক অনুসরণীয় কার্যপ্রণালী।- (১) তদন্ত কর্মকর্তা মামলার শুনানী শুরুর দিন হইতে শেষ bv nIqv ch©š— প্রতিদিন সংশ্লিষ্ট বিষয়ে শুনানী অনুষ্ঠান করিবেন এবং কারণ লিপিবদ্ধ না করিয়া উক্ত শুনানী মূলতবী Kwi‡eb bv|

(২) তদন্ত কর্মকর্তা কর্তৃক পরিচালিত তদন্তে -

(K) Awfh³ e¨w³ †hB mKj Awf‡hvM A¯^xKvi K‡ib †mB mKj Awf‡hvM m¤c‡K †gŠwLK সাক্ষ্যগ্রহণ ও লিপিবদ্ধ করা হইবে এবং অভিযোগ সম্পর্কিত প্রাসংগিক বা গুরুত্বপূর্ণ দালিলিক mv¶¨ we‡ewPZ nB‡e;

(L) Awfh³ e¨w³ cÖZc‡¶i mv¶xMY‡K †Riv Kivi, wZwb e¨w³MZfv‡e mv¶¨ c`vb Kivi Ges Zvnvi c¶ mg_bKvix †Kvb mv¶x‡K Dc¯’vcb Kivi AwaKvix nB‡eb;

(M) Awf‡hv‡Mi mg_‡b gvgjv Dc¯’vcbKvix e¨w³ Awfh³ e¨w³†K Ges Zvnvi mv¶xMY‡K †Riv Kivi AwaKvix nB‡eb;

(N) Awfh³ e¨w³ cvmswMK bw_c‡Îi Rb¨ Ab‡iva Kwi‡Z cvwi‡eb, Z‡e Zvnv‡K bw_i †UvKvi Ask †Kvb cKv‡iB †`wL‡Z †`Iqv nB‡e bv;

(O) Awfh³ e¨w³‡K †h wjwLZ weeiwZ c`v‡bi wb‡`k †`Iqv nB‡e, wZwb Zvnv wjwLqv ¯^v¶i করিবেন; যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহা স্বাক্ষর করিতে অস্বীকার করেন তাহা হইলে তদন্তকারী KgKZv H welqwU wjwce× Kwiqv iwL‡eb|

(৩) তদন্তকারী কর্মকর্তা, কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া কোন নির্দিষ্ট সাক্ষীকে বা কোন নির্দিষ্ট সাক্ষ্য তলব করিতে বা MnY Kwi‡Z A¯^xKvi Kwi‡Z cvwi‡eb|

(৪) কর্তৃপক্ষ অভিযোগের সমর্থনে তদন্তকারী কর্মকর্তার নিকট বিষয়টি উপস্থাপনের জন্য যে কোন ব্যক্তিকে g‡bvbxZ Kwi‡Z cvwi‡e|

(৫) তদন্তকারী কর্মকর্তা যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, অভিযুক্ত ব্যক্তি তদন্তের অগ্রগতিতে বাধা প্রদান বা বাধা c`v‡bi †Póv Kwi‡Z‡Qb, Zvnv nB‡j Awfh³ e¨w³‡K mZK Kwiqv w`‡eb; Ges Bnvi ciI hw` †`wL‡Z cvb †h, Awfh³ e¨w³ Zvnv Agvb¨ Kwiqv KvR Kwi‡Z‡Qb, Zvnv nBলে তিনি সেই মর্মে তাহার সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ করিবেন এবং ন্যায় বিচারের জন্য তিনি যে পদ্ধতি সর্বোত্তম বলিয়া মনে করেন সেই পদ্ধতিতে উক্ত তদন্ত সমাপ্ত করিবেন।

(৬) তদন্তকারী কর্মকর্তা যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, অভিযুক্ত ব্যক্তির আচরণ তাহার পদমর্যাদার জন্য AegvbbvKi, Zvnv nB‡j wZwb Zrm¤cwKZ cvmswMK NUbvejx I cwi¯'wZ wjwce× Kwi‡eb Ges welqwU KZc¶‡K AewnZ Kwi‡eb, AZtci KZc¶ Dch³ we‡ePbv Kwi‡j cweavb 38 (L) †gvZv‡eK Awfh³ e¨w³i wei‡× c_Kfv‡e Kvhaviv mPbv Kwi‡Z cvwi‡e|

(৭) তদন্তকারী কর্মকর্তা তদন্ত সমাপ্তির পর দশটি কার্য্যদিবসের মধ্যে তাহার তদন্তের ফলাফল প্রতিবেদন AvKv‡i †ck Kwi‡eb|

(৮) অভিযুক্ত ব্যক্তি দোষী বা নির্দোষ কিনা তাহা উল্লেখপূর্বক তদন্তকারী কর্মকর্তা প্রতিটি অভিযোগের উপর স্বীয় সিদ্ধান্ত প্রদান করিবেন, তবে শাস্তি বা অন্য কিছু সম্পর্কে কোন সুপারিশ করিবেন না।

(9) KZc¶ †Kvb wel‡q Dch³ ewjqv g‡b Kwi‡j, এই প্রবিধানমালার অধীনে একজন তদন্তকারী কর্মকর্তা নিয়োগ করার পরিবর্তে একাধিক ব্যক্তির সমন্বয়ে একটি তদন্ত বোর্ড গঠন করিতে পারিবে, এবং যেক্ষেত্রে অনুরূপ কোন তদন্ত বোর্ড গঠন করা হয়, সেক্ষেত্রে এই প্রবিধানে তদন্তকারী কর্মকর্তার ক্ষেত্রে প্রযোজ্য বিষয় তদন্ত †ev‡Wi †¶‡Î c‡hvR¨ welq ewjqv we‡ewPZ nB‡e|

(10) Dc-cwiavb (9) Gi Aax‡b MwVZ †ev‡Wi †Kvb GKRb m`‡m¨i Abcw¯wZi Kvi‡Y Dnvi †Kvb কার্যক্রম বা সিদ্ধান্ত বাতিল প্রতিপন্ন হইবে না কিংবা তৎসম্পর্কে কোন প্রশ্ন উত্থাপন করা যাইবেনা।

৪৪। **সাময়িক বরখাস্ত।-** (1) cwiavb 39 Gi Aaxb †Kvb KgPvixi wei‡× †Kvb Awf‡hv‡Mi `v‡q ¸i`Û প্রদানের সম্ভাবনা থাকিলে, কর্তৃপক্ষ প্রয়োজনীয় বা সমীচীন মনে করিলে তাহাকে সাময়িকভাবে বরখাস্ত করিতে পারিবেঃ

তবে শর্ত থাকে যে, কর্তৃপক্ষ অধিকতর সমীচীন মনে করিলে, এইরূপ কর্মচারীকে সাময়িকভাবে বরখাস্ত করার পরিবর্তে লিখিত আদেশ দ্বারা উক্ত আদেশে উল্লিwLZ ZwiL nB‡Z, Zvnvi QzwU cvc¨Zv mv‡c‡¶, Zvnv‡K QzwU‡Z hvBevi Rb¨ wb‡`k w`‡Z cwi‡e|

(২) যেক্ষেত্রে কোন কর্মচারীর প্রতি আরোপিত চাকুরী হইতে বরখাস্ত বা অপসারণের দন্ড কোন আদালত বা প্রশাসনিক ট্রাইব্যুনালের সিদ্ধান্তের দ্বারা বা উহার ফলে বাতিল বা অকার্যকর বলিয়া ঘোষিত হয় এবং কর্তc¶, wel‡qi cwi‡cÖwÿZ বিবেচনার পর, মূলতঃ যে অভিযোগের ভিত্তিতে তাহাকে বরখাস্ত বা অপসারণের দন্ড দেওয়া হইয়াছিল সেই ব্যাপারে, তাহার বিরুদ্ধে আরো তদন্তকার্য চালাইবার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে, সেক্ষেত্রে উক্ত বরখাস্ত বা অপসারণের দন্ড আরোপের মূল আদেশের তারিখ হইতে উক্ত কর্মচারী সাময়িকভাবে বরখাস্ত হইয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবে এবং পরবর্তী আদেশ না দেওয়া পর্যন্ত তিনি সাময়িকভাবে বরখাস্ত থাকিবেন।

(৩) কোন কর্মচারী সাময়িকভাবে বরখাস্ত থাকিবার সময়ে, সরকারী বিধি ও আদেশানুযায়ী খোরাকী ভাতা cvB‡eb|

(4) FY ev †dŠR`vix Aciv‡ai `v‡q Kvivময‡i †mvc` (ÔKvivMv‡i †mvc`Ô A‡_ Ô‡ndvR‡ZÔ iw¶Z e¨w³MYI অন্তর্ভুক্ত বলিয়া গণ্য হইবেন) কর্মচারীকে গ্রেফতারের তারিখ হইতে সাময়িকভাবে বরখাস্ত বলিয়া গণ্য করিতে হইবে এবং তাহার বিরুদ্ধে এই প্রবিধানমালার অধীন সূচীত কার্যধারা পরিসমাপ্ত না হওয়া পর্যন্ত তিনি যথারীতি খোরাকী ভাতা cvB‡eb|

45| cbenvj|- (1) hw`প্রবিধান ৪০(১)(ক) মোতাবেক ছুটিতে প্রেরিত কোন কর্মচারীকে বরখাস্ত, অপসারণ বা c`vebZ Kiv bv nBqv _v‡K, Z‡e Zvnv‡K PvKix‡Z cYenvj Kiv nB‡e A_ev, †¶Î we‡k‡l, Zvnv‡K Zvnvi c`ghv`vq Avmxb ev mgc`ghv`v c`vb Kiv nB‡e Ges H QzwUKvjxb mg‡q wZwb cY Mo †eZ‡b KZe¨iZ wQ‡jb ewjqv MY¨ Kiv nB‡e|

(২) সাময়িকভাবে বরখাস্তের পর পুণর্বহালের বিষয় সরকারী কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য বাংলাদেশ চাকুরী wewagvjv (Bangladesh Service Rles) দ্বারা নিয়ন্ত্রিত হইবে।

46| †dŠR`vix gvgjv, BZ¨vw`‡Z AvUK KgPvix|- (1) FY ev †dŠR`vix Aciv‡ai `v‡q †Kvb KgPvix কারাগারে সোপর্দ হওয়ার কারণে কর্তব্য হইতে অনুপস্থিত থাকিলে, তাহার বিরুদ্ধে মামলা পরিসমাপ্তি না হওয়া পর্যন্ত GBiƒc Abcw¯wZ Kv‡ji Rb¨ wZwb †Kvb †eZb, QzwUKvjxb †eZb ev fvZv` (†LviwKx fvZv e¨ZxZ) cvB‡eb bv Ges gvgjvi cwiw¯wZ Abmv‡i Zvnvi †eZb I fvZw`i mgbq-mvab Kiv nB‡e|

(2) Dc-প্রবিধান (১) এ উল্লিখিত কর্মচারী অপরাধ হইতে খালাস পাইলে, অথবা ঋণের দায়ে কারাবরণের ক্ষেত্রে, উক্ত দায় তাহার নিয়ন্ত্রY ewnfZ cwiw¯wZi Kvi‡Y D™¢e nBqv‡Q ewjqv cgwYZ nB‡j, Zvnvi cvc¨ †eZb-fvZw`i টাকা সম্পূর্ণরূপে প্রদান করা হইবে এবং এইরূপে তাহাকে সম্পূর্ণ টাকা প্রদান করা হইলে, উক্ত অনুপস্থিতিকালে তিনি KZe¨iZ wQ‡jb ewjqv MY¨ nB‡e Ges KZc¶ KZK wjwce× Kvi‡Y D³ cvc¨ †eZb ভাতাদি বাবদ সম্পূর্ণ টাকা A‡c¶v Kg UvKv c`vb Kiv nB‡j, D³ mgq KZe¨Kvj ev QzwU ewjqv MY¨ nB‡eb, wKš‘ Av‡`k`vbKvix KZc¶ Z`bhvqx wb‡`k c`vb bv Kwi‡j GBiƒc MY¨ Kiv nB‡e bv|

**47| Av‡`‡ki wei‡× Avcxj|-** (1) †Kvb KgPvix KZc¶ KZK mvaviY ev we‡kl Av‡`ke‡j wbawiZ

KZc‡¶i wbKU, A_ev th‡¶‡Î Abi/c †Kvb KZc¶ wbawiZ bvB, †m‡¶‡Î †h Av‡`k`vbKvix KZc‡¶i আদেশের বিরুদ্ধে আপীলের প্রস্তাব করা হইবে, সেই কর্তৃপক্ষ যে কর্তৃপক্ষের অব্যবহিত অধস্তন তাহার নিকট, অথবা যেক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের অধস্তন কোন কর্তৃপক্ষ আদেশদান করিয়া‡Qb, †m‡¶‡Î wb‡qvMKvix KZc‡¶i wbKU Avcxj Kwi‡Z cvwi‡eb|

(২) আপীল কর্তৃপক্ষ নিম্নোক্ত বিষয়সমূহ বিবেচনা করিবে, যথাঃ-

(K) GB cweavbgvjvq wbawiZ c×wZ cvjb Kiv nBqv‡Q wKbv, bv nBqv _wK‡j Dnvi Kvi‡Y b¨vq wePv‡ii nwb nBqv‡Q wKbv;

(L) অভিযোগসমূহের উপর প্রদত্ত সিদ্ধান্ত সঠিক ও ন্যায়সংগত কিনা;

(M) Av‡ivwcZ `Û gvÎwZwi³, chvß ev Achvß wKbv;

(3) Dc-প্রবিধান (২) এ উল্লিখিত বিষয়সমূহ বিবেচনার পর আপীল কর্তৃপক্ষ যে আদেশ দান করা উপযুক্ত বলিয়া we‡ePbv Kwi‡e, †mB Av‡`k c`vb Kwi‡e|

(৪) আপীল দরখাস্তে উহার কারণ সংক্ষিপ্ত আকারে লিপিবদ্ধ করিয়া দরখাস্তের সহিত প্রাসংগিক কাগজাদি দাখিল Kwi‡Z nB‡e|

৪৮। আপীল দরখাস্ত দাখিলের সময়সীমা।- যে আদেশের বিরুদ্ধে আপীল দরখাস্ত দাখিল করা হইবে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী তৎসম্পর্কে অবহিত হওয়ার তিন মাসের মধ্যে উহার বিরুদ্ধে আপীল দরখাস্ত দাখিল না করিলে উক্ত আপীল দরখাস্ত গ্রহণযোগ্য হইবe bv|

Z‡e kZ _v‡K †h, wej‡¤^i KviY m¤c‡K mšó nBqv h_vh_ g‡b Kwi‡j Avcxj KZc¶ D³ wZb gvm অতিবাহিত হওয়া সত্বেও পরবর্তী তিন মাসের মধ্যে কোন আপীল বা পুনর্বিবেচনার দরখাস্ত বিবেচনার জন্য গ্রহণ করিতে cvwi‡e|

49| cbix¶Y (Review)|- †Kvb KgPvix GB cweavbgvjvi Aaxb †Kvb KgKZv KZK c`Ë †Kvb Av‡`k Øviv ms¶ä (Aggrieved) nB‡j wZwb H Av‡`k cbix¶‡Yi (Review) জন্য সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্তৃপক্ষের নিকট আবেদন Kwi‡Z cvwi‡eb|

(2) Av‡e`bKvix †h Av‡`k Øviv ms¶ä nBqv‡Qb †mB Av‡`k Zvnv‡K AewnZ Kwievi ZwiL nB‡Z wZb gv‡mi g‡a¨ cbix¶‡Yi Av‡e`b †ck bv Kwi‡j Dnv MnY Kiv nB‡e bv t

Z‡e kZ _v‡K †h, Av‡e`bKvix KZK mgqgZ Av‡e`b †ck Kwi‡Z bv cvwievi ¯c‡¶ h‡_ó KviY wQj g‡g কর্তৃপক্ষ নিশ্চিত হইলে উল্লিখিত সময়সীমা উত্তীর্ণ হইবার তিন মাসের মধ্যে কর্তৃপক্ষ পুনরীক্ষণের আবেদন গ্রহণ করিতে cvwi‡e|

(3) cbীক্ষণের আবেদন পাইবার পর সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষ যেরূপ উপযুক্ত বিবেচনা করিবে সেইরূপ আদেশ প্রদান Kwi‡Z cvwi‡e|

**50| Av`vj‡Z wePvivaxb Kvhaviv|-** (1) †Kvb KgPvixi wei‡× †Kvb Av`vj‡Z GKB wel‡qi Dci †Kvb †dŠR`vix gvgjv ev AvBbMZ Kvhaviv wePvivaxb _wK‡j, Zvnvi wei‡× wefvMxq Kvhaviv m¤cv`‡bi e¨vcv‡i †Kvb বাধা থাকিবেনা, কিন্তু যদি কর্তৃপক্ষ বিভাগীয় কার্যধারায় উক্ত কর্মচারীর উপর কোন দন্ড আরোপ করার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে, তাহা হইলে উক্ত আইনগত কার্যধারা নিস্পত্তি বা সম্পন্ন না হওয়া পর্যন্ত এইরূপ দন্ডারোপ স্থগিত থাকিবে।

(2) †Kvb KgPvix Pblic Servants (Dismissal on Conviction) Ordinance, 1985 (Ord. No. V of

1985) এ বর্ণিত কোন অপরাধ ব্যতীত অন্য কোন অপরাধের দায়ে কোন আদালত কর্তৃক দোষী সাব্যস□ হইলে এইরূপ সাজাপ্রাপ্ত উক্ত কর্মচারীকে এই প্রবিধানমালার অধীনে শাস্□ প্রদান করা হইবে কিনা কর্তৃপক্ষ তাহা স্থির করিবে।

(3) KZ©পক্ষ এই প্রবিধানমালার অধীনে তাহাকে শাস্□ প্রদানের সিদ্ধান□ গ্রহণ করিলে বিষয়টির পরিস্থিতিতে †hi¦c Dch³ ewjqv we‡ePbv K‡i †mBi¦c `Û c`vb Kwi‡Z cwi‡e Ges GBi¦c `Û c`v‡bi Rb¨ ‡Kvb Kvhaviv স□চনা করার প্রয়োজন হইবে না এবং প্রস□াবিত দন্ডের বিরুদ্ধে কারণ দর্শাইবার জন্যও ঐ KgPvix‡K †Kvb m‡hvM †`Iqvi c‡qvRb nB‡e bv|

(4) KZc¶ Dc-প্রবিধান (৩) এর অধীনে উক্ত কর্মচারীর উপর কোন দন্ড আরোপ না করার সিদ্ধান□ গ্রহণ করিলে, যে ক্ষেত্রে তাহাকে চাকুরীতে প□র্ণবহাল বা বহাল রাখার সিদ্ধান□ হইতেছে কর্তৃপক্ষ সেক্ষেত্রে উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের বা miKv‡ii Ab‡gv`b MnY Kwi‡Z nB‡e|

Aóg Aa¨vq

Aemi MnY I Ab¨vb¨ mweav

51| fwel¨ Znwej|- (1) KZc¶ Dnvi KgPvixM‡Yi Rb¨ ‡emiKvix wk¶K wbeÜb I cZ¨qb KZc¶ fwel¨ Znwej bv‡g GKwU Znwej MVb Kwi‡e, hvnv‡Z c‡Z¨K KgPvix, miKvi KZK mg‡q mg‡q wbawiZ nv‡i Pv`v c`vb Kwi‡e Ges D³ তহবিল সংক্রান□ যাবতীয় বিষয়ে সরকার কর্তৃক প্রণীত Contribtor Provident Fnd Rles, 1979 Awf‡hvRbmn c‡hvR¨ nB‡e|

(2) Dc-প্রবিধান (১) এর বিধান সত্ত্বেও, এই প্রবিধানমালা প্রবর্তনের অব্যবহিত প□র্বে বিদ্যমান অংশ প্রদায়ক ভবিষ্য তহবিল, অতঃপর উক্ত তহবিল বলিয়া উল্লিখিত, এই প্রবিধানেi Aax‡b MwVZ nBqv‡Q ewjqv MY¨ nB‡e Ges D³ তহবিলে উক্তরূপ প্রবর্তনের প□র্বে প্রদত্ত চাঁদা ও উহা হইতে গৃহীত অগ্রিমসহ যাবতীয় কার্যক্রম এই প্রবিধানমালার অধীনে MnxZ nBqv‡Q ewjqv MY¨ nB‡e|

52| Avb‡ZwIK|- (1) wb‡æv³ †h †Kvb KgPvix Avb‡ZwIK cvB‡eb, h_v t□□

(K) যিনি কর্তৃপক্ষে কমপক্ষে তিন বৎসর অব্যাহতভাবে চাকুরী করিয়াছেন এবং শাস্□স্বরূপ চাকুরী হইতে বরখাস□, পদচ্যুত বা অপসারিত হন নাই;

(L) Kgc‡¶ wZb ermi PvKix Kwievi ci whwb KZc‡¶i AbgwZmn PvKix nB‡Z c`Z¨vM ev PvKix Z¨vM Kwiqv‡Qb; Ges

(M) তিন বৎসর প□র্ণ হওয়ার প□‡e wbæi¦c Kvi‡Y †h KgPvixi PvKixi Aemvb nBqv‡Q, h_vt-

(A) wZwb †h c‡` wbh³ iwnqv‡Qb †mB c` wejß nBqv‡Q A_ev c` msL¨v nv‡mi Kvi‡Y wZwb PvKix nB‡Z QvUvB nBqv‡Qb;

(Av) সম্প□র্ণ বা আংশিক অসামর্থের কারণে তাহাকে চাকুরী হইতে বরখাস□ বা অপসারিত করা nBqv‡Q; Ges

(B) PvKixiZ _vKvKv‡j wZwb gZ¨eiY Kwiqv‡Qb|

(২) কোন কর্মচারীকে তাহার চাকুরীর প্রত্যেক প□র্ণ বৎসর বা আংশিক বৎসরের ক্ষেত্রে একশত বিশ কার্যদিবস বা তদূর্ধ্ব কোন সময়ের চাকুরীর জন্য দুই মাসের ম□ল বেতনের সমপরিমান হারে আনুতোষিক প্রদান করা হইবে।

(3) me‡kl MnxZ g□ল বেতন আনুতোষিক গণনার ম□ল ভিত্তি হইবে।

(4) †Kvb KgPvixi gZ¨i Kvi‡Y Avb‡ZwlK cvc¨ nB‡j hvnv‡Z Zvnvi g‡bvbxZ e¨w³ ev e¨w³MY Dnv cvBevi AwaKvix nb Z¾b¨ c‡Z¨K KgPvix Dch³ KZc¶ KZK wbawiZ di‡g GK ev GKwaK e¨w³‡K g‡bvbqb `vb Kwi‡eb Ges digwU KZc¶ KZK wb‡`wkZ KZc‡¶i wbKU Rgv w`‡eb|

(5) †Kvb KgPvix Dc-cweavb (4) Abhvqx GKwaK e¨w³‡K g‡bvbqb `vb Kwi‡j, Zvnvi g‡bvbqbc‡Î, তাহাদিগকে প্রদেয় অংশ এইরূপে উল্লেখ করিবেন যেন আনুতোষিক এর সম্প‚র্ণ টাকা উহাতে অন্তর্ভুক্ত হয়, এবং যদি এইরূপে উল্লেখ করা না হয় ত‡e UvKvi cwigvY g‡bvbxZ e¨w³MY‡K mgvb As‡k fvM Kwiqv †`Iqv nB‡e|

(6) †Kvb KgPvix †h ‡Kvb mg‡q wjwLZ †bwUk Øviv D³ g‡bvbqb cÎ ewZj Kwi‡Z cvwi‡eb Ges GBi|c ewZj Kwi‡j, D³ †bwU‡ki mwnZ Dc-প্রবিধান (৪) ও (৫) এর বিধান অনুসারে একটি ন‚তন মনোনয়নপত্র জমা w`‡eb|

(7) †Kvb KgPvix g‡bvbqbcÎ Rgv bv w`qv gZ¨eiY Kwi‡j, Zvnvi Avb‡ZwlI‡Ki UvKv DËivwaKvi cgvYc‡Îi wfwË‡Z Zvnvi ˆea Iqvwik ev IqvwikMY‡K c`vb Kiv nB‡e|

**53| Aemi fvZv I AemiRwbZ mweavw`|-** (১) কর্তৃপক্ষ, সরকারের প‚র্বানুমোদনক্রমে, লিখিত আদেশ দ্বারা Aemi fvZv I AemiRwbZ mweavw` cwiKí ceZb Kwi‡j, mKj KgPvix D³ cwiK‡íi Aaxb Aemi fvZv I Aemi MnY mweav Mn‡Yi BPQv cKvk Kwi‡Z cvwi‡eb|

(2) Dc-প্রবিধান (১) এ উল্লিখিত পরিকল্প চালু করা হইলে প্রত্যেক কর্মচারী উক্ত পরিকল্পের আওতাধীন হইবার বা bv nBevi BPQv Ávcb Kwiqv Dch³ KZ©পক্ষকে অবহিত করিবেন এবং এইরূপ ইচছা প্রকাশ করার পর সংশ্লিষ্ট কর্মচারী miKvix KgPvix‡`i †¶‡Î c‡hvR¨ wewa Abhvqx Aemi fvZv I Aemi MnY mweavw` cvB‡eb|

(3) D³ cwiK‡íi AvIZvaxb nBevi Rb¨ Dc-cweavb (2) Gi Aaxb BPQv cKvkKvix †Kvb KgPvix D³i|c BPQv cKv‡ki mgq Ask c`vqK fwel¨ Znwe‡j Pv`v c`vbKvix KgPvix nBqv _vK‡j,-

(K) উক্ত তহবিলে তাহার প্রদত্ত চাঁদা ও উহার উপর অর্জিত সুদ বা লভ্যাংশ সাধারণ ভবিষ্য তহবিলে স্থানান্তরিত nB‡e;

(L) KZc¶ KZK c`Ë Pv`v I Dnvi Dci AwRZ m` ev jf¨vsk KZc¶ †dir cvB‡e Ges KZc¶ D³ Pাদা ও সুদ, উহার সিদ্ধান্ত মোতাবেক অবসর ভাতা পরিকল্পে বা অন্য কোন খাতে ব্যবহার করিতে পারিবে; Ges

(M) কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত সাপেক্ষে, তাহার প‚র্বতন চাকুরীকাল অবসর ভাতা ও অবসরজনিত সুবিধাদি প্রাপ্তির D‡Ï‡k¨ MYbv‡hvM¨ PvKixKvj wnmv‡e MYbv Kiv nB‡e|

beg Aa¨vq

Aemi MnY, PvKix Aemvb I Ae¨vnwZ

54| Aemi MnY, BZ¨w`|- Aemi MnY Ges Dnvi ci cbtwb‡qv‡Mi e¨vcv‡i †Kvb KgPvix Pblic Servants Retirement Act, 1974 (Act. No. XII of 1974) Gi weavbvejx Øviv cwiPvwjZ nB‡e|

**55| PvKixi Aemvb, PvKix nB‡Z AcmviY, BZ¨w`|-** (1) Dch³ KZc¶ †Kvb KviY c`kb e¨wZ‡i‡KB এক মাসের লিখিত প‚র্ব নোটিশ প্রদান করিয়া অথবা উক্ত নোটিশের পরিবর্তে এক মাসের বেতন প্রদান করিয়া, কোন wk¶vbwe‡mi PvKixi Aemvb NUvB‡Z cvwi‡eb Ges wk¶vbwem Zvnvi PvKix Aemv‡bi Kvi‡Y †Kvb

প্রকার ক্ষতিপ□রণ পাইবেন না।

(2) GB cweavbgvjvq wfbi¦c hvnv wKQB _vKK bv †Kb, Dch³ KZc¶ †Kvb KviY `kvBqv †Kvb KgPvix‡K beŸB w`‡bi ‡bwUk c`vb Kwiqv A_ev beŸB w`‡bi †eZb eve` bM` cwi‡kva Kwiqv Zvnv‡K PvKix nB‡Z AcmviY Kwi‡Z cwi‡e|

৫৬। ইস্□ফা দান, ইত্যাদি।- (1) †Kvb KgPvix Dch³ KZc‡¶i wbKU Zvnার অভিপ্রায় উল্লেখপ□র্বক তিন মাসের লিখিত প□র্ব নোটিশ প্রদান না করিয়া তাহার চাকুরী ত্যাগ করিতে বা চাকুরী হইতে বিরত থাকিতে পারিবেন না, এবং ঐরূপ নোটিশ প্রদানে ব্যর্থতার ক্ষেত্রে, তিনি কর্তৃপক্ষকে তাহার তিন মাসের বেতনের সমপরিমাণ টাকা ক্ষতিপ□রণ wnmv‡e c`vb Kwi‡Z eva¨ _wK‡eb|

(২) কোন শিক্ষানবিস তাহার অভিপ্রায় উল্লেখপ□র্বক এক মাসের লিখিত প□র্বনোটিশ প্রদান না করিয়া তাহার চাকুরী Z¨vM Kwi‡Z cwi‡eb bv Ges GBi¦c †bwUk c`v‡b e¨_Zvi †¶‡Î wZwb KZc¶‡K Zvnvi GK gv‡mi †eZ‡bi সমপরিমাণ টাকা ক্ষতিপ□রণ হিসাবে প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবেন।

(3) †h KgPvixi wei‡× শৃ□খলাজনিত ব্যবস্থা গ্রহণ শুরু হইয়াছে তিনি কর্তৃপক্ষ এর চাকুরী হইতে ইস্□ফা দান Kwi‡Z cwi‡eb bv t

Z‡e kZ _v‡K †h KZc¶, †Kvb we‡kl †¶‡Î, †hBi¦c Dch³ ewjqv we‡ePbv Kwi‡e †mBi¦c k‡Z †Kvb কর্মচারীকে ইস্□ফাদানের অনুমতি দিতে পারিবে।

`kg Aa¨vq

Amweav `□ixKiY, BZ¨w`

**57| Amweav `ixKiY|-** যে ক্ষেত্রে এই প্রবিধানমালায় কোন বিষয় অন্□র্ভুক্ত হয় নাই অথবা কোন বিষয়ে সরকারী KgPvix‡`i †¶‡Î c‡hvR¨ †Kvb wewagvjv ev Av‡`k ev wb‡`k c‡qvM ev Abmi‡Yi weavb Av‡Q, wKš‘ Dnv c‡qv‡M ev Abmi‡Y Amweav †`Lv †`q, A_ev Ggb †Kvb welq hvnv GB cweav‡bi mgvavb‡hvM¨ b‡n †mB‡¶‡Î KZc¶ wjwLZ Av‡`k Øviv D³ wel‡q c‡hvR¨ ev AbmiYxq c×wZ wbaviY Kwi‡Z cwi‡e Ges GB e¨vcv‡i কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্□ই চূড়ান্□ হইবে।

Zdwmj

[cwiwkó 2 (Q) `óe¨]

ক্রমিক bs	c‡`i bvg	mivmwi wb‡qv‡Mi †¶‡Î m‡e©vPP eqmmxgv	wb‡qvM c×wZ	c‡qvRbxq †hvM¨Zv
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1|	mwPe	40 ermi	mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g; †hvM¨ cv_x cvIqv bv †M‡j †cl‡Y e`jxi gva¨‡g|	**mivmwi wb‡qv‡Mi ‡¶‡Î t** (K) স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতক (সম্মান) সহ দ্বিতীয় ‡kYxi mvZ‡KvËi wWMÖx; (L) জন প্রশাসন বা মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনা বিষয়ে অন্যূন ৩ মাস মেয়াদী উচ্চতর cÖwk¶Ycvß; Ges (M) †jvK ckvmb A_ev e¨emvq ckvmb wel‡q mvZ‡KvËi wWMÖavix cv_x‡`i AMÖvaKvi c`vb Kiv nB‡e| **†cl‡Y wb‡qv‡Mi †¶‡Î t** miKv‡ii Dc-mwPe c`ghv`vi KgKZ©vM‡Yi ga¨ nB‡Z ‡cl‡Y e`jxi gva¨‡g|
2|	cwiPvjK	-	c‡`vbœwZi gva¨‡g 50%; †cl‡Y e`jxi gva¨‡g 50%|	**c‡`vbœwZi †¶‡Î t** Dc-cwiPvjK c‡` cvP erm‡ii PvKix| **†cl‡Y wb‡qv‡Mi †¶‡Î t** miKv‡ii Dc-mwPe c`ghv`vi KgKZ©vM‡Yi ga¨ nB‡Z ‡cl‡Y e`jxi gva¨‡g|
3|	wm‡÷g Gbwj÷	Ñ	Compter Personnel (Government and Local athorities) Recritment Rles, 1985 Abhvqx|	Ñ
4|	Dc-cwiPvjK	-	c‡`vbœwZi gva¨‡g 50%; †cl‡Y e`jxi gva¨‡g 50%|	c‡`vbœwZi †¶‡Î t mnKvix cwiPvjK c‡` 7 (mvZ) erm‡ii PvKix| †cl‡Y wb‡qv‡Mi †¶‡Î t wewmGm (mvaviY wk¶v/KwiMix wk¶v) K¨vWv‡ii mn‡hvMx Aa¨vcK c` ghv`vi KgKZ©vM‡Yi ga¨ nB‡Z †cl‡Y e`jxi gva¨‡g|

ক্রমিক bs	c‡`i bvg	mivmwi wb‡qv‡Mi †¶‡Î m‡evPP eqmmxgv	wb‡qvM c×wZ	c‡qvRbxq †hvM¨Zv
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5|	mnKvix cwiPvjK	30 ermi	mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g|	(K) †Kvb ¯xKZ wekwe`¨vjq nB‡Z Kw¤cDUvi weÁvb/Z_¨ chw³/e¨emv ckvmb/ wk¶v/ Rb ckvmb/ e¨e¯vcbv/ GKvDw›Us/A_bxwZ/wel‡q c_g †kYxi mvZ‡KvËi wWMx A_ev wØZxq †kYxi mvZK (m¤§vb) mn wØZxq †kYxi mvZ‡KvËi wWMx; A_ev wmG wWMx; Ges (L) গওঝ ব্যবস্থাপনায় অন্যূন ২ (দুই) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা; অথবা (M) সরকারী/আধাসরকারী/স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় সমপদ মর্যাদাসম্পন্ন পদে অন্যূন ২ (`B) erm‡ii PvKixi AwfÁZv	
6|	mnKvix ‡cvMvgvi	-	Compter Personnel (Government and Local athorities) Recritment Rles, 1985 Abhvqx|	Ñ
7|	Kw¤úDUvi Acv‡iUi	-	Compter Personnel (Government and Local athorities) Recritment Rles, 1985 Abhvqx|	Ñ
8|	WvUv Gw›U Acv‡iUi	-	Compter Personnel (Government and Local athorities) Recritment Rles, 1985 Abhvqx|	Ñ
9|	wnmve i¶K	30 ermi	c‡`vbwZi gva¨‡g; c‡`vbwZ‡hvM¨ cv_x cvIqv bv †M‡j mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g|	**c‡`vbwZi †¶‡Î t** K¨wkqvi c‡` cvP erm‡ii PvKix| **mivmwi wb‡qv‡Mi †¶‡Î t** (K) †Kvb ¯xKZ wekwe`¨vjq nB‡Z ewY‡R¨ mvZK wWMx; Ges (L) miKvwi/Avav miKvwi/ ¯vqËkvwmZ ms¯vi wnmve i¶Y Kv‡R PvKixi AwfÁZv m¤úb cv_x‡`i AMwaKvi c`vb Kiv nB‡e|

ক্রমিক bs	c‡`i bvg	mivmwi wb‡qv‡Mi †¶‡Î m‡ev©PP eqmmxgv	wb‡qvM c×wZ	c‡qvRbxq †hvM¨Zv
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
10|	AwWUi	30 ermi	c‡`vbœwZi gva¨‡g; c‡`vbœwZ‡hvM¨ cv_x cvIqv bv †M‡j mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g|	**c‡`vbœwZi †¶‡Î t** K¨wkqvi পদে অন্যূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরী। **mivmwi wb‡qv‡Mi †¶‡Î t** (K) †Kvb ¯^xKZ wekwe`¨vjq nB‡Z evwY‡R¨ mœvZK wWMÖx; (L) Kw¤úDUvi e¨env‡ii AwfÁZv _wK‡Z nB‡e ; Ges (M) miKvix/Avav miKvix/ ¯^vqËkvwmZ ms¯'vq AwWUi wnmv‡e PvKixi AwfÁZv Ges Kw¤cDUvi e¨env‡ii AwfÁZv m¤úbœ cv_x‡`i AMÖvaKvi c`vb Kiv nB‡e|
11|	K¨wkqvi	30 ermi	mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g|	(K) †Kvb ¯^xKZ †evW© nB‡Z D"P gva¨wgK mvwU©wd‡KU ev mggv‡bi cix¶vq Abূন wØZxq wefv‡M DËxY© A_ev, wRwcG 2.5 cvß; Ges (L) Kw¤úDUvi e¨env‡ii AwfÁZv m¤cbœ cv_x©‡`i AMÖvaKvi c`vb Kiv nB‡e|
12|	Awdm mcvwi‡›Ub‡W›U	30 ermi|	c‡`vbœwZi gva¨‡g; c‡`vbœwZ‡hvM¨ cv_x cvIqv bv †M‡j mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g|	**c‡`vbœwZi †¶‡Î t** wcG c‡` cvP erm‡ii PvKix| **mivmwi wb‡qv‡Mi †¶‡Î t** †Kvb ¯^xKZ wekবিদ্যালয় হইতে অন্যূন স্নাতক ডিগ্রী।
13|	Awdm mnKvix Kvg- g`v¶wiK	30 ermi	mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g	(K) †Kvb ¯^xKZ †evW© nB‡Z D"P gva¨wgK mvwU©wd‡KU ev mggv‡bi cix¶vq wØZxq wefv‡M DËxY; A_ev, wRwcG 2.5 cvß; Ges (L) Kw¤úDUv‡i dvÛv‡g›Uvj †Kvmmn Kw¤úDUvi wbfj UvBwcs MwZ cÖwZ wgwb‡U evsjvq 30 I Bs‡iwR‡Z 40 _wK‡Z nB‡e|
14|	wcG	30 ermi	c‡`vbœwZi gva¨‡g; c‡`vbœwZ‡hvM¨ cv_x cvIqv bv †M‡j mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g|	**c‡`vbœwZi †¶‡Î t** †Kvb ¯^xKZ wekwe`¨vjq nB‡Z mœvZK ev mggv‡bi wk¶vMZ †hvM¨Zvmn WvUvGw›U Acv‡iUi ev Awdm mnKvix Kvg g`v¶wiK ev Kw¤úDUvi Acv‡iUi c‡` cvP erm‡ii PvKix| **mivmwi wb‡qv‡Mi †¶‡Î t** (K) †Kvb ¯^xKZ wekwe`¨vjq nB‡Z mœvZK wWMÖx; (L) Kw¤cDUvi WvUvGw›U Acv‡ik‡b dvÛv‡g›Uvj †Kvm mb`; Ges (M) বাংলা ও ইংরেজি শর্টহ্যান্ডে প্রতি মিনিটে যথাক্রমে ৫০ ও ৮০ শব্দ এবং Kw¤úDUv‡i evsjv ও ইংরেজি টাইপিং প্রতি মিনিটে যথাক্রমে ৩০ ও ৪০ শব্দের wbfj MwZ _wK‡Z nB‡e|

ক্রমিক bs	c‡`i bvg	mivmwi wb‡qv‡Mi †¶‡Î m‡evPP eqmmxgv	wb‡qvM c×wZ	c‡qvRbxq †hvM¨Zv
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
15|	‡÷vi Kxcvi	30 ermi	c‡`vbœwZi gva¨‡g; c‡`vbœwZ‡hvM¨ cv_x cvIqv bv †M‡j mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g|	**c‡`vbœwZi †¶‡Î t** †Kvb ¯^xKZ wekwe`¨vjq nB‡Z mvZK wWMxmn K¨wkqvi c‡` cvP eQ‡ii PvKix| **mivmwi wb‡qv‡Mi †¶‡Î t** †Kvb ¯^xKZ wekwe`¨vjq nB‡Z mvZK wWMx|
16|	cKvkbv mnKvix	30 ermi	c‡`vbœwZi gva¨‡g; c‡`vbœwZ‡hvM¨ cv_x cvIqv bv †M‡j mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g|	**c‡`vbœwZi †¶‡Î t** (K) †Kvb ¯^xKZ wekwe`¨vjq nB‡Z mvZK wWMxmn wiwkckwbó; A_ev (L) K¨wkqvi c‡` cvP eQ‡ii AwfÁZv _wK‡Z nB‡e| **mivmwi wb‡qv‡Mi †¶‡Î t** কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন[illegible]ন স্নাতক ডিগ্রী।
17|	B‡jKwUwkqvb	30 ermi	mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g	(K) ‡Kvb ¯^xKZ †evW nB‡Z gva¨wgK ¯‹j mwUwd‡KU ev mggv‡bi cix¶vq DËxY; Ges (L) B‡jKwUK¨vj jvB‡mwÝs †evW nB‡Z Kgc‡¶ ÔweÕ I ÔmwÕ jvB‡mÝ _wK‡Z nB‡e|
18|	d‡UvKwc †gwkb Acv‡iUi	30 ermi	c‡`vbœwZi gva¨‡g; c‡`vbœwZ‡hvM¨ cv_x cvIqv bv †M‡j mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g|	**c‡`vbœwZi †¶‡Î t** (K) ‡Wmcvm ivBWvi c‡` cvP erm‡ii PvKix; A_ev (L) GgGjGmGm c‡` 8 (AvU) eQ‡ii PvKix| **mivmwi wb‡qv‡Mi ‡¶‡Î t** (K) ‡Kvb ¯^xKZ †evW nB‡Z gva¨wgK ¯‹j mwUwd‡KU ev mggv‡bi cix¶vq DËxY; Ges (L) ফটোকপি মেশিন চালনায় দুই বছরের বাস্তব অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
19|	wiwmckwb÷	30 ermi	mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g	‡Kvb ¯^xKZ †evW nB‡Z D"P gva¨wgK ¯‹j mwUwd‡KU ev mggv‡bi cix¶vq Abœ¨b wØZxq wefvM ev wRwcG 2.5 cvß|
20|	jvB‡eix mnKvix	30 ermi	mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g	‡Kvb ¯^xKZ wekwe`¨vjq nB‡Z MšvMvi weÁv‡b mvZK; A_ev mvZK wWMxmn MšvMvi weÁv‡b cwk¶Y †Kvm mb`cvß|

ক্রমিক bs	c‡`i bvg	mivmwi wb‡qv‡Mi †¶‡Î m‡e©vPP eqmmxgv	wb‡qvM c×wZ	c‡qvRbxq †hvM¨Zv
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
21|	WvBfvi	30 ermi	mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g	(K) Aóg †kYx DËxY; (L) †Kvb ¯^xKZ †evW© nB‡Z gva¨wgK ¯‹j mwUwd‡KU ev mggvb cix¶vq DËxY©‡`i AMÖvaKvi c`vb Kiv nB‡e; Ges (M) হালকা ও ভারি যানবাহন চালানোর বৈধ লাইসেন্সসহ ৩ (তিন) বৎসরের বাস্তব AwfÁZv _vwK‡Z nB‡e|
22|	‡Wmc¨vP ivBWvi	30 ermi	c‡`vbœwZi gva¨‡g; c‡`vbœwZ‡hvM¨ cv_x cvIqv bv †M‡j mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g|	**c‡`vbœwZi †¶‡Î t** (K) †Kvb ¯^xKZ †evW© nB‡Z gva¨wgK ¯‹j mwUwd‡KU ev mggv‡bi wk¶vMZ †hvM¨Zv; (L) GgGjGmGm c‡` cvP eQ‡ii PvKix| **mivmwi wb‡qv‡Mi †¶‡Î t** (K) †Kvb ¯^xKZ †evW© nB‡Z gva¨wgK ¯‹j mwUwd‡KU ev mggv‡bi cix¶vq DËxY; (L) ˆea jvB‡mÝmn †gvUi mvB‡Kj Pvjbvq cvi`wkZv _vwK‡Z nB‡e|
23|	GgGjGmGm/wcIb	30 ermi	mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g	†Kvb ¯^xKZ †evW© nB‡Z gva¨wgK ¯‹j mwUwd‡KU ev mggv‡bi cix¶vq DËxY|

কর্তৃপক্ষের আদেশক্রমে,

KvRx AvLZvi DwÏb Avn‡g`
‡Pqvig¨vb